



# Panorama Conjoncturel

EN NOUVELLE-AQUITAINE

Service Statistiques et études – MARS 2025

# Sommaire

- 01 Conjoncture nationale et régionale
- 02 Dynamique de l'emploi
- 03 Évolution de la demande d'emploi
- 04 Caractéristiques de la demande d'emploi
- 05 Sources et définitions

01

# Conjoncture nationale et régionale

Données arrêtées au 28/03/2025

# Contexte national



Évolution du PIB

**-0,1%**

(au 4T2024)  
sur un trimestre

Indicateur synthétique de **confiance des ménages**

↓ **-1 pt**  
(mars. 2025)  
sur un mois

Indicateur synthétique du **climat des affaires**

↑ **+1 pt**  
(mars. 2025)  
sur un mois

**Conjoncture – Banque de France**  
Enquêtes mensuelles auprès des chefs  
d'entreprise

→  
(février 2025)

Selon la dernière note de tendance de la Banque de France, en février 2025, le rebond observé en début d'année se prolonge dans les services. Le bâtiment et l'industrie, dans une moindre mesure, rencontrent des difficultés. La production industrielle enregistre un léger recul avec des problématiques différenciées selon les secteurs. Les services à la personne contribuent le plus fortement à la progression de l'activité dans les services marchands. Globalement les effectifs se renforcent quelque peu en raison de moindres difficultés de recrutement pour pallier la forte rotation du personnel.

L'activité se contracte nettement dans le bâtiment. Outre la conséquence de la chute de la demande dans le gros œuvre constatée depuis plusieurs mois, le second œuvre, jusqu'alors plus résistant, enregistre une dégradation.

En mars, selon les anticipations des chefs d'entreprise, l'activité progresserait dans les services, et reculerait de nouveau dans l'industrie et le bâtiment.

Le Produit Intérieur Brut (PIB) en volume se replie légèrement au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 en France : -0,1% après +0,4% au trimestre précédent, en partie par contrecoup des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris qui ont soutenu la croissance au 3<sup>ème</sup> trimestre.

En moyenne sur l'année 2024, le PIB augmenterait de +1,1% (comme en 2023 (+1,1%) et après +2,6% en 2022). L'OCDE, l'Unédic, la Banque de France et le FMI estiment une croissance de +1,1% pour 2024. Pour 2025, l'OCDE et la Banque de France envisagent une prévision de croissance de +0,9%, +1,0% pour l'Unédic et +0,8% pour le FMI.

Évolution du Produit Intérieur Brut par rapport au trimestre précédent en France



Indicateur en amélioration / à la période de comparaison



Indicateur stable / à la période de comparaison



Indicateur dégradé / à la période de comparaison

Conjoncture nationale et régionale – Mars 2025

source Insee – Banque de France



# ● Contexte régional

## Synthèse des principaux indicateurs 1/2

	Nouvelle-Aquitaine			France métropolitaine		
	Nombre		Évolution sur un an	Part dans la France métropolitaine	Nombre	Évolution sur un an
Emplois salariés <small>(au 4T2024)</small>	2 282 400	●	-0,3%	8,6%	26 442 800	● +0,0%
Emplois intérimaires <small>(au 4T2024)</small>	60 138	●	-4,2%	8,4%	711 724	● -6,0%
Créations d'entreprises <small>(au 4T2024)</small>	23 172	●	+2,0%	8,7%	266 721	● +0,4%
Défaillances d'entreprises <small>(au 4T2024 sur 4 trim. glissants)</small>	5 923	●	+20,4%	9,2%	64 045	● +17,5%
Recrutements (hors intérim) <small>(cumul de mars 24 à févr 25)</small>	2 448 032	●	+0,7%	8,5%	28 867 307	● +1,1%
Offres d'emploi enregistrées <small>(cumul de mars 24 à févr 25)</small>	398 786	●	-11,0%	11,9%	3 351 162	● -12,5%

● Indicateur en amélioration / à la période de comparaison

● Indicateur stable / à la période de comparaison

● Indicateur dégradé / à la période de comparaison

# ● Contexte régional

## Synthèse des principaux indicateurs 2/2

	Nouvelle-Aquitaine				France métropolitaine		
	Nombre		Évolution sur un an	Part dans la France métropolitaine	Nombre		Évolution sur un an
Taux de chômage (au 4T2024)	6,5%	●	-0,1 pt	-	7,1%	●	-0,2 pt
DEFM ABC (au 4T2024)	468 710	●	+2,3%	9,0%	5 215 800	●	+1,8%
DEFM A (au 4T2024)	238 770	●	+4,6%	8,2%	2 927 800	●	+3,7%
Demande d'emploi enregistrée (au 4T2024)	46 410	●	-3,3%	8,8%	525 400	●	-2,6%
Demande d'emploi sortie (au 4T2024)	43 280	●	-5,4%	8,8%	492 700	●	-5,2%

● Indicateur en amélioration / à la période de comparaison

● Indicateur stable / à la période de comparaison

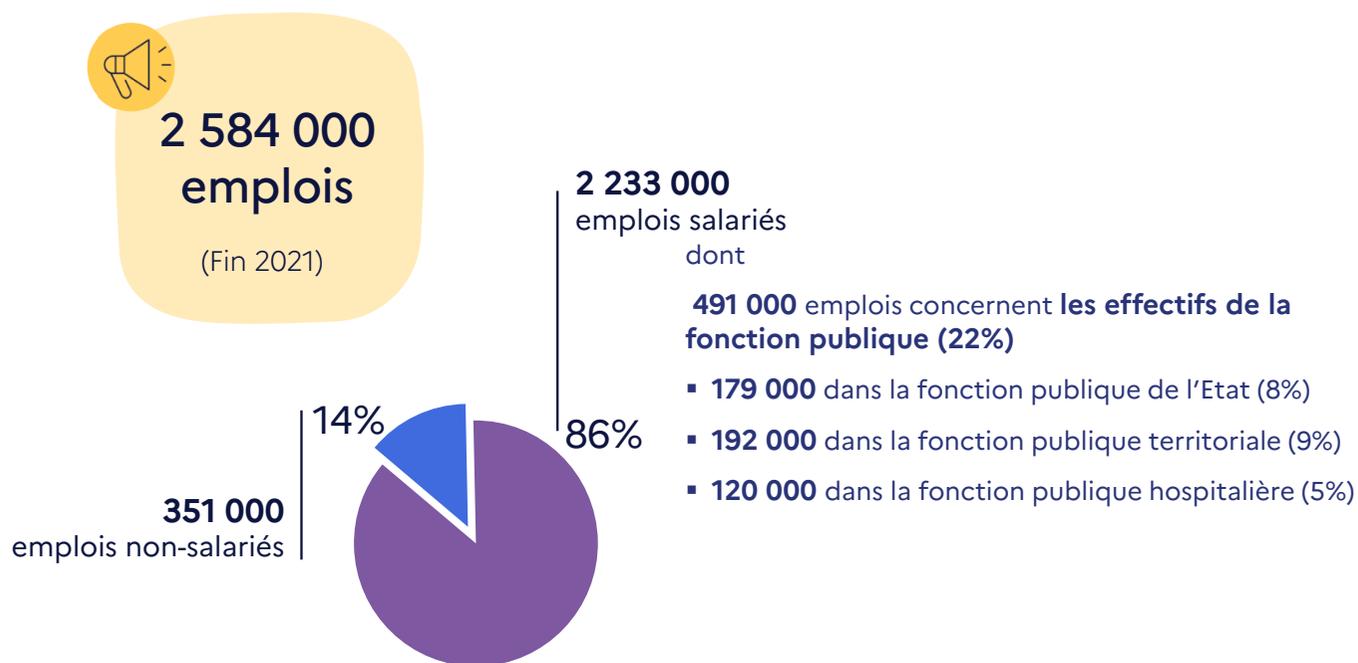
● Indicateur dégradé / à la période de comparaison

02

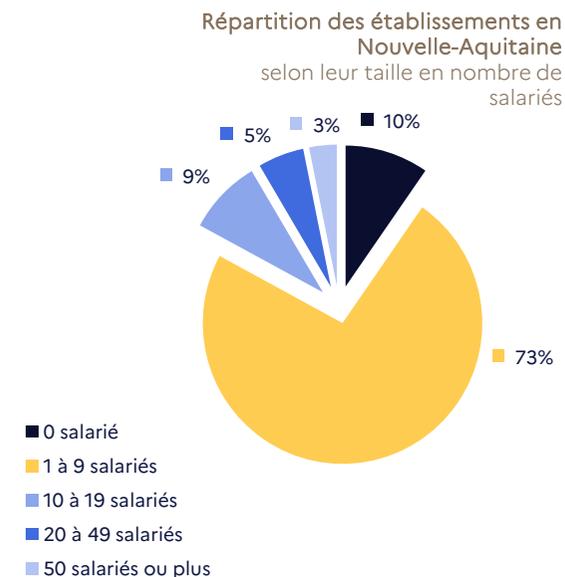
# Dynamique de l'emploi

# L'emploi total en Nouvelle-Aquitaine

Fin décembre 2021, près de 2,6 millions d'emplois salariés et non salariés sont comptabilisés en Nouvelle-Aquitaine.



**219 400 établissements actifs\***  
sont comptabilisés en Nouvelle-Aquitaine



\*établissements actifs employeurs hors secteur de la défense et hors particuliers employeurs fin 2021

# L'emploi salarié en Nouvelle-Aquitaine

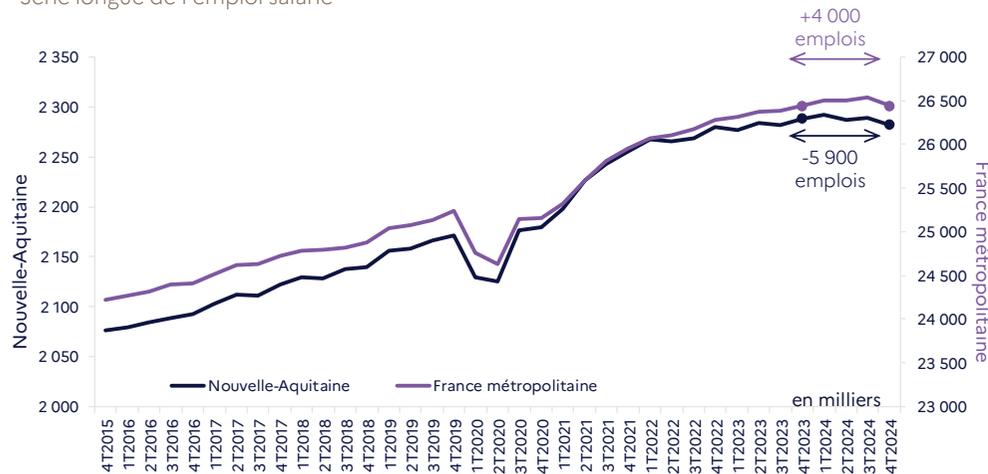
La région compte 2 282 400 salariés au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024. L'emploi régional diminue de -0,3% en un an (+0,0% en France métropolitaine). Cela représente 5 900 emplois salariés en moins dans la région.

En comparaison avec l'avant-crise, l'emploi salarié régional progresse de +5,1% (+4,8% en France métropolitaine).

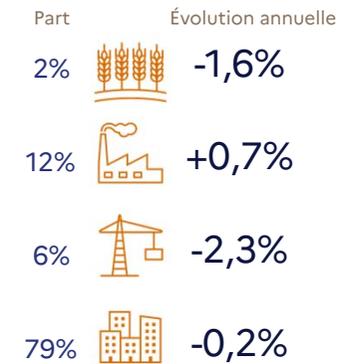
Évolution de l'emploi salarié  
**-0,3%**  
 (4T2024)  
 sur un an



Série longue de l'emploi salarié



Part et évolution annuelle par secteurs



# L'emploi salarié

## dans les départements

Sur un an, l'emploi salarié progresse dans quatre départements sur douze en Nouvelle-Aquitaine au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024. Les évolutions annuelles s'échelonnent de -1,8% en Charente à +0,6% dans les Landes.

Évolution annuelle par secteur Nouvelle-Aquitaine

-1,6%



Évolution les moins favorables

Charente  
Dordogne  
Gironde

Évolutions les plus favorables

Lot-et-Garonne  
Pyrénées-Atlantiques  
Charente-Maritime

+0,7%



Charente  
Creuse

Gironde  
Pyrénées-Atlantiques  
Landes

-2,3%



Creuse  
Gironde  
Dordogne

Corrèze

-0,2%



Charente  
Creuse

Dordogne  
Landes

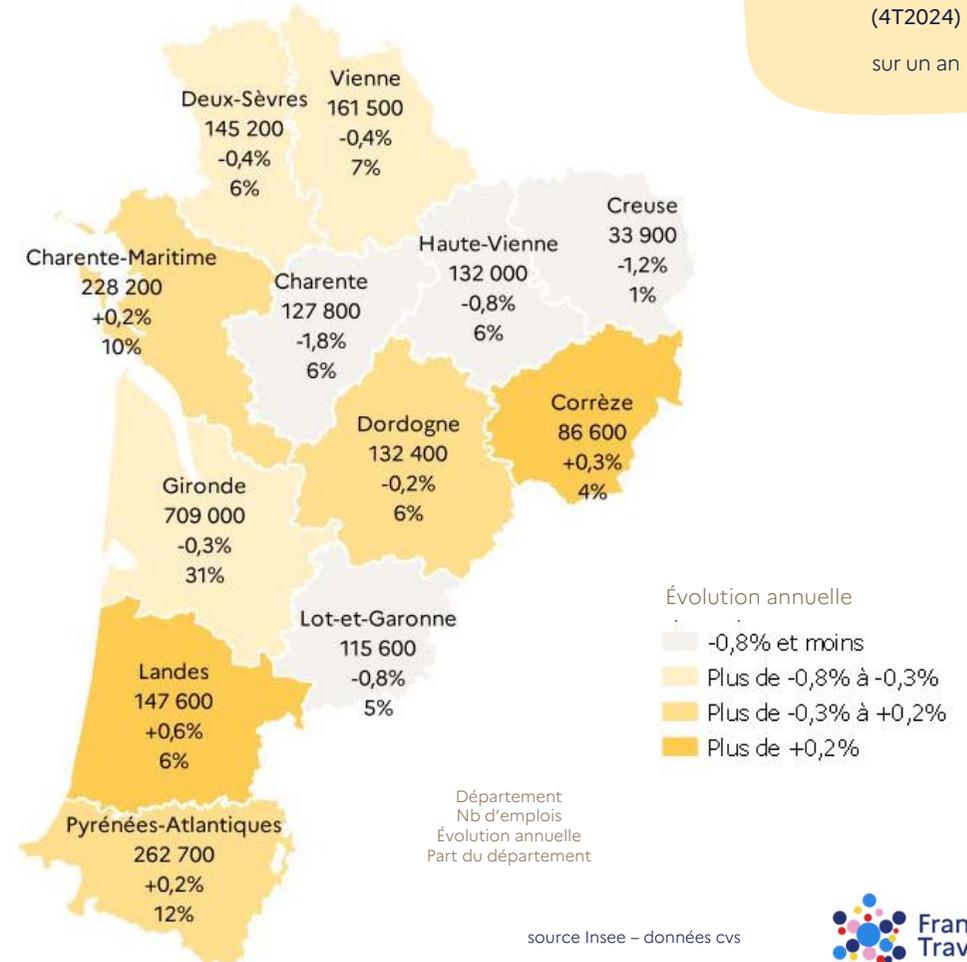


Évolution de l'emploi salarié

**-0,3%**

(4T2024)

sur un an



# L'emploi intérimaire en Nouvelle-Aquitaine

Plus de 60 100 emplois intérimaires ont été comptabilisés au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 en Nouvelle-Aquitaine (-4,2% en un an, -6,0% en France). La baisse annuelle de l'emploi intérimaire a ralenti au cours de ce trimestre.

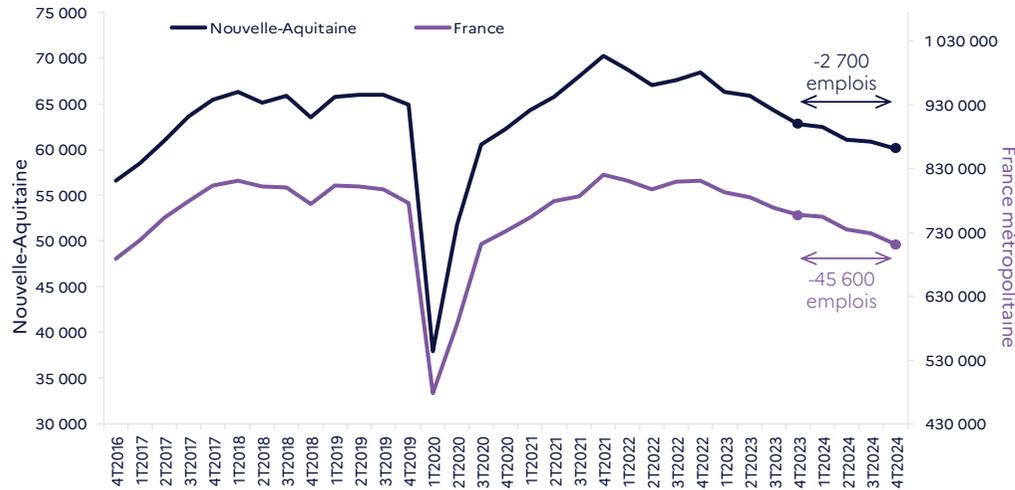
L'emploi intérimaire néo-aquitain reste inférieur à son niveau d'avant-crise avec -7,4% (-8,3% sur le plan national).



Évolution de l'intérim  
**-4,2%**  
(4T2024)  
sur un an



Série longue de l'emploi intérimaire

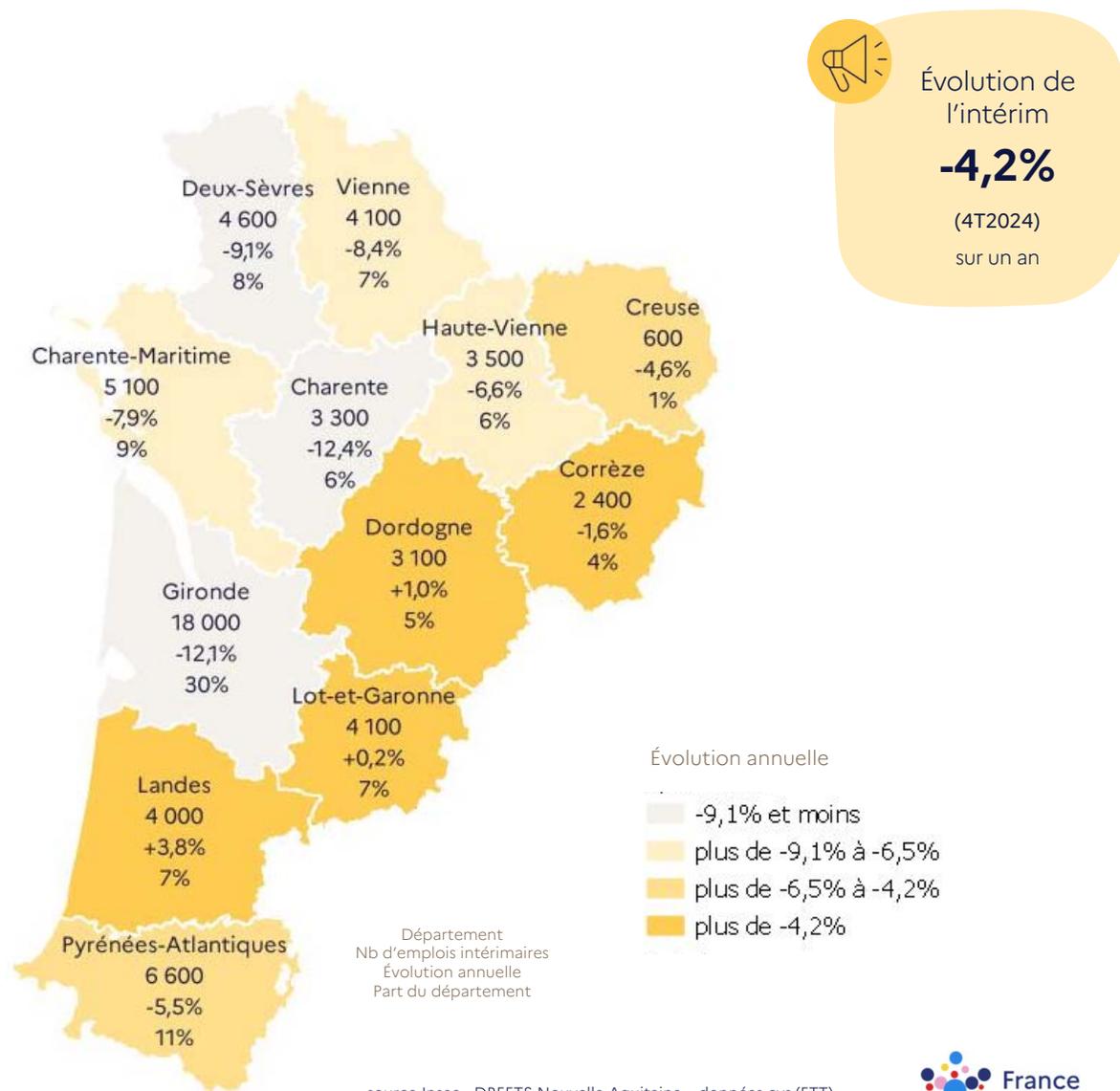


Part et évolution annuelle par secteurs



# L'emploi intérimaire dans les départements

Sur un an, l'emploi intérimaire diminue dans la plupart des départements de la région au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024. Les évolutions s'échelonnent de -12,4% en Charente à +3,8% dans les Landes.



# Les recrutements en Nouvelle-Aquitaine

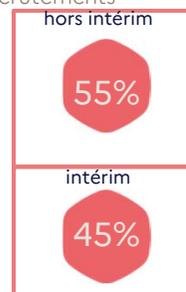
Le nombre total de recrutements (y compris intérim) de mars 2024 à février 2025 est en baisse sur un an en Nouvelle-Aquitaine (-4,1%, -0,6% en France métropolitaine). Les volumes de recrutements en intérim sont orientés à la baisse tandis que les recrutements hors intérim progressent légèrement (+0,7%). Le nombre de recrutements du mois de février 2025 est inférieur à celui de février 2024 (-8,3% soit -25 700 recrutements).

Le nombre total de recrutements régional de mars 2024 à février 2025 est inférieur de -0,1% en comparaison avec la période d'avant-crise (année 2019).

Excepté le nombre de recrutements pour des contrats de moins d'un mois (+3,6%) et de 1 à 3 mois (+1,7%), le volume de recrutements diminue pour l'ensemble des types de contrat en Nouvelle-Aquitaine. Le recul annuel atteint -6,2% pour des emplois durables (-7,0% pour les CDI et -4,2% pour les CDD de 6 mois et plus). Le nombre de recrutements pour des contrats de 3 à 6 mois est en baisse de -8,5%. Les recrutements en intérim reculent de -9,4%.

Le nombre total de recrutements diminue en France métropolitaine (-0,6%) sur un an. Le nombre de recrutements en intérim diminue moins fortement que dans la région (-2,5%) tandis que celui des recrutements hors intérim progresse : +1,1% (+0,7% en région Nouvelle-Aquitaine).

Répartition des recrutements



Évolution des recrutements

**-4,1%**

(mars 24 à févr 25)

sur un an

Volume mensuel de recrutements sur plusieurs années



# Les recrutements hors intérim

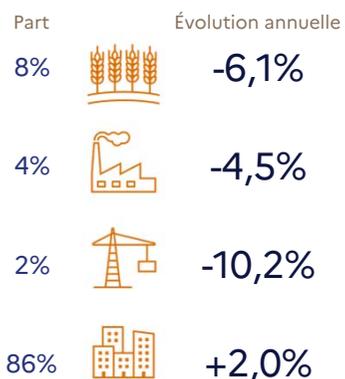
## par secteur

Évolution des recrutements hors intérim  
**+0,7%**  
(mars 24 à févr 25)  
sur un an

Le nombre de recrutements hors intérim de la période de mars 2024 à février 2025 est en légère hausse en Nouvelle-Aquitaine comparativement à la période de mars 2023 à février 2024 (+0,7% contre +1,1% en France métropolitaine). Excepté les services, les grands secteurs sont en forte baisse.

Le nombre de recrutements hors intérim régional de mars 2024 à février 2025 est légèrement supérieur à celui de la période d'avant-crise (+1,8% en Nouvelle-Aquitaine et +4,7% sur le plan national).

Part et évolution annuelle par secteurs



Volume de recrutements et évolution du nombre de recrutements par secteurs d'activité

	à fin février 2025	évolution annuelle	variation annuelle
Agriculture	201 690	↓ -6,1%	-13 100
Industrie	85 990	↓ -4,5%	-4 050
Construction	52 130	↓ -10,2%	-5 900
Commerce	218 790	↓ -3,9%	-8 800
Services	1 889 410	+2,7%	+49 160
dont Transports et entreposage	47 550	-1,1%	-530
dont Hébergement et restauration	356 790	+0,2%	+630
dont Santé humaine et action sociale	588 790	↑ +10,3%	+55 070
<b>Total</b>	<b>2 448 030</b>	<b>+0,7%</b>	<b>+17 320</b>

Clé de lecture : Parmi les recrutements hors intérim, le secteur de l'Industrie a réalisé 85 990 recrutements sur la période de mars 2024 à février 2025. Ce nombre a diminué de -4,5% comparativement à la période de mars 2023 à février 2024. Cela représente 4 050 recrutements en moins.

↑ Indicateur en amélioration / à la période de comparaison

↓ Indicateur significativement en baisse par rapport au total / à la période de comparaison

# Les recrutements hors intérim dans les départements

L'évolution annuelle du nombre de recrutements est différenciée selon les départements néo-aquitains pour la période de mars 2024 à février 2025. Six départements observent une baisse annuelle du nombre de recrutements et six enregistrent une hausse. Les évolutions s'échelonnent de -5,0% en Charente à +7,6% en Creuse.

Évolution annuelle par secteur Nouvelle-Aquitaine

-6,1%



Évolution les moins favorables

Landes  
Charente  
Vienne

Évolutions les plus favorables

Creuse

-4,5%



Creuse  
Charente-Maritime  
Vienne

Pyrénées-Atlantiques  
Corrèze  
Dordogne

-10,2%



Dordogne  
Creuse  
Haute-Vienne

Corrèze

+2,0%



Charente  
Landes

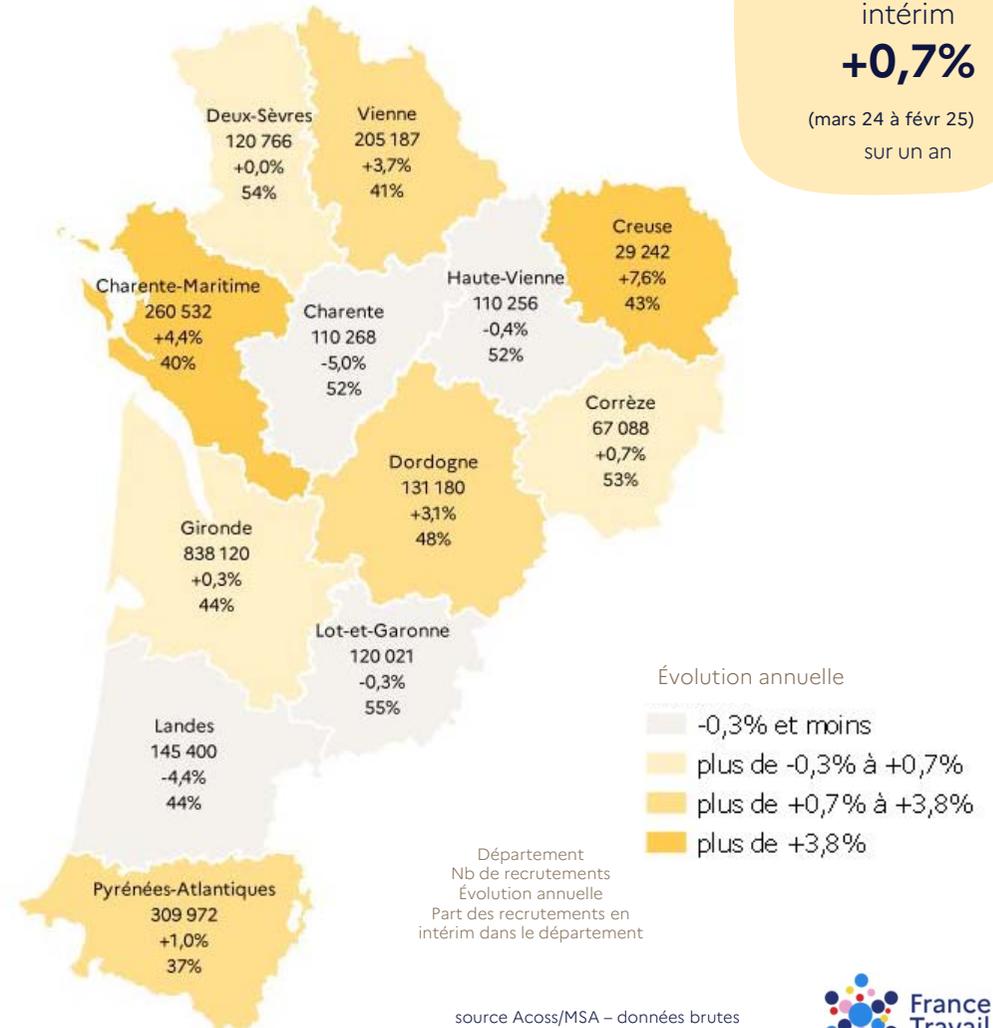
Creuse  
Charente-Maritime  
Vienne  
Dordogne



Évolution des recrutements hors intérim

**+0,7%**

(mars 24 à févr 25)  
sur un an



Évolution annuelle

- 0,3% et moins
- plus de -0,3% à +0,7%
- plus de +0,7% à +3,8%
- plus de +3,8%

Département  
Nb de recrutements  
Évolution annuelle  
Part des recrutements en intérim dans le département

# Les offres d'emploi enregistrées en Nouvelle-Aquitaine

Évolution des offres enregistrées  
**-11,0%**  
 (mars 24 à févr 25)  
 sur un an

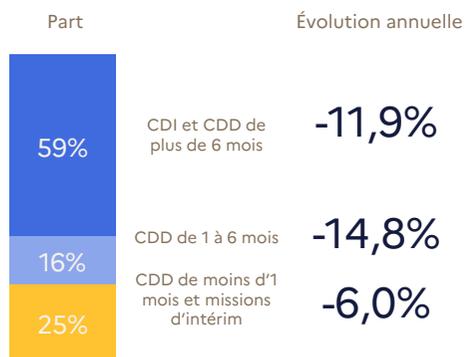
Près de 398 800 offres d'emploi ont été enregistrées sur la période de mars 2024 à février 2025 dans la région. Ce nombre a diminué de -11,0% par rapport à la période de mars 2023 à février 2024 (-12,5% sur le plan national).

En comparaison avec l'avant-crise, le nombre d'offres d'emploi enregistrées a progressé de +24,5% dans la région (+8,1% en France métropolitaine).

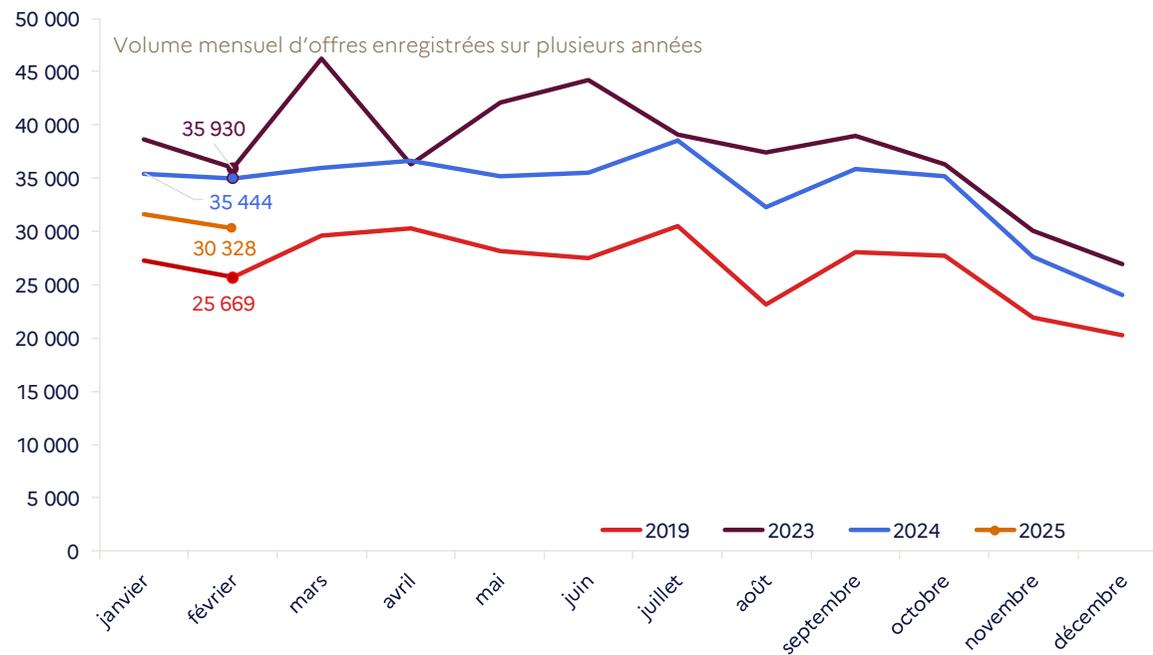
En un an, 49 200 offres de moins sont enregistrées sur 12 mois à fin février 2025 en Nouvelle-Aquitaine (-480 600 en France métropolitaine).

59% des offres d'emploi enregistrées sur 12 mois à fin février 2025 concernent des contrats durables (CDI et CDD de plus de 6 mois) dans la région. Le nombre d'offres pour ces contrats est orienté à la baisse (-11,9%). Le nombre d'offres pour des CDD de moins d'1 mois baisse de -8,3% et les missions d'intérim diminue plus modérément (-5,7%) tandis que le nombre d'offres pour les CDD de 1 à 6 mois continue de se replier nettement (-14,8%).

Part et évolution annuelle par type de contrat



Dynamique de l'emploi – Mars 2025



source France Travail – données brutes



# Les offres d'emploi enregistrées

## par domaine professionnel

Sur un an, le nombre d'offres enregistrées de mars 2024 à février 2025 est orienté à la baisse dans tous les domaines professionnels dans la région. Les domaines du Support à l'entreprise, de l'Hôtellerie, restauration, tourisme et loisirs, de l'Agriculture, de la Construction et du Commerce enregistrent les plus nets reculs annuels.

Clé de lecture : Parmi les offres d'emploi enregistrées, 47 160 offres ont été enregistrées entre mars 2024 et février 2025 pour le domaine de la Construction. Ce nombre a reculé de -12,5% comparativement à la période un an auparavant (mars 2023 à février 2024), soit 6 740 offres de moins.

 Indicateur en amélioration / à la période de comparaison

 Indicateur significativement en baisse par rapport au total / à la période de comparaison



Évolution des offres enregistrées

**-11,0%**

(mars 24 à févr 25)

sur un an

Volume des offres d'emploi enregistrées et évolution par domaine professionnel

	à fin février 2025	évolution annuelle	variation annuelle
Agriculture	15 870	 -14,3%	-2 650
Industrie	48 360	-8,7%	-4 590
Installation et maintenance	28 940	-9,6%	-3 050
Construction	47 160	 -12,5%	-6 740
Commerce	49 470	 -11,3%	-6 270
Hôtellerie, restauration, tourisme et loisirs	43 760	 -14,1%	-7 190
Transport et logistique	34 800	-7,8%	-2 930
Santé	21 310	-6,5%	-1 480
Services à la personne et à la collectivité	69 830	-9,1%	-6 980
Support à l'entreprise	30 550	 -17,7%	-6 580
<b>Total</b>	<b>398 790</b>	<b>-11,0%</b>	<b>-49 210</b>

# Les offres d'emploi enregistrées par département

L'évolution annuelle du nombre d'offres enregistrées par département est globalement orientée à la baisse. Seule la Creuse enregistre une hausse. Ces évolutions annuelles s'échelonnent de -24,4% en Charente à +0,4% en Creuse.

Évolution des offres enregistrées

**-11,0%**

(mars 24 à févr 25)

sur un an

Évolution annuelle par secteur Nouvelle-Aquitaine



Évolution les moins favorables

Charente  
Dordogne  
Gironde



Évolutions les plus favorables

Creuse  
Lot-et-Garonne  
Deux-Sèvres



Deux-Sèvres  
Charente  
Dordogne

Corrèze



Charente  
Deux-Sèvres  
Haute-Vienne

Vienne

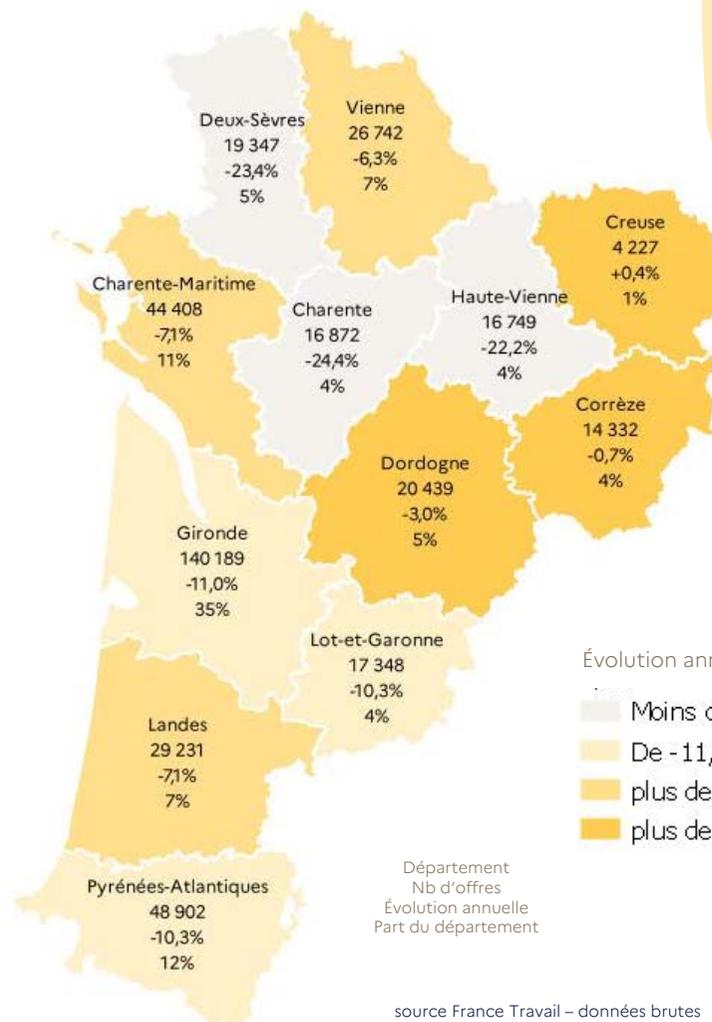
Creuse  
Corrèze  
Dordogne



Indicateur en amélioration / à la période de comparaison



Indicateur dégradé / à la période de comparaison



Évolution annuelle

- Moins de -11,0%
- De -11,0% à -10,3%
- plus de -10,3% à -6,2%
- plus de -6,2%

Département  
Nb d'offres  
Évolution annuelle  
Part du département

# Les créations d'entreprises

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024, le nombre trimestriel de créations d'entreprises progresse de +2,0% sur un an en Nouvelle-Aquitaine (+0,4% en France métropolitaine).

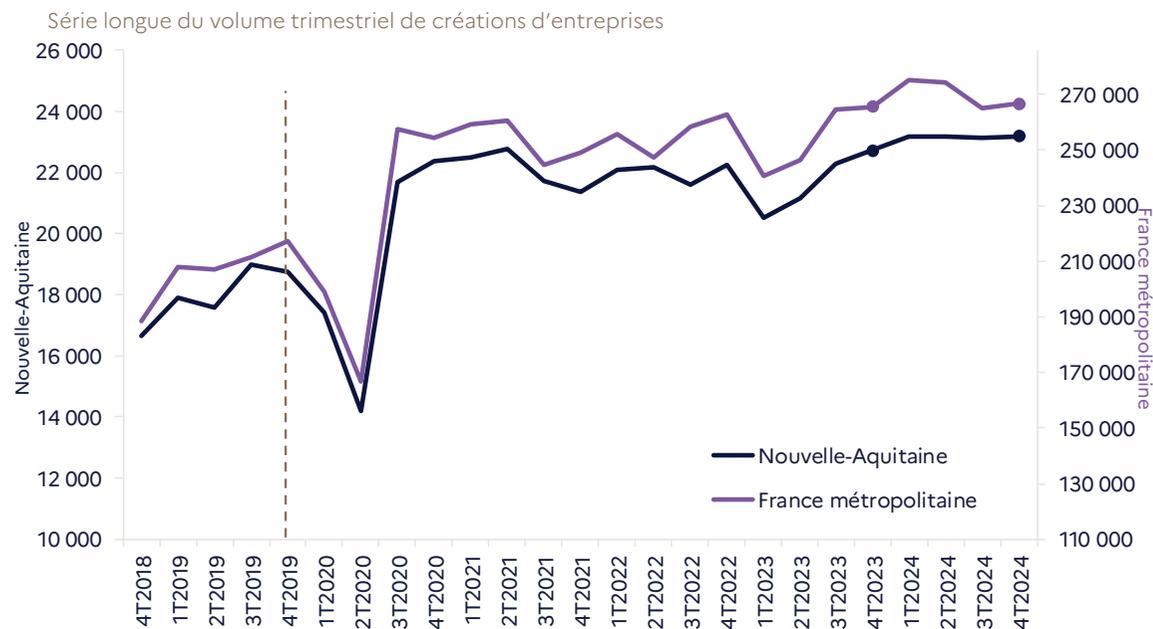
Au cours du 4<sup>ème</sup> trimestre 2024, près de 23 200 créations d'entreprises ont été enregistrées en Nouvelle-Aquitaine (y compris micro-entrepreneurs), un nombre en hausse sur un an.

**Avertissement Insee :** Les évolutions des créations d'entreprises enregistrées sur les premiers mois de l'année 2023 doivent être interprétées avec une grande prudence. En effet, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023, les formalités de création d'entreprises doivent obligatoirement s'effectuer sur le guichet électronique des formalités d'entreprises. Ce changement important fragilise temporairement le suivi mensuel des créations d'entreprises.

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.  
 Note : les créations d'entreprises sont corrigées des jours ouvrables et corrigées des variations saisonnières (CJO-CVS).  
 Source : Insee, REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).



Évolution des créations d'entreprises  
**+2,0%**  
 (4T2024)  
 sur un an



# Les défaillances d'entreprises

Entre 2024, plus de 5 900 défaillances d'entreprises ont été enregistrées en Nouvelle-Aquitaine, soit un volume en hausse annuelle de +20,4% (+17,5% en France métropolitaine).

En Nouvelle-Aquitaine, l'ensemble des secteurs d'activité connaît une hausse du nombre annuel de défaillances (+20,4%). Cette évolution correspond à la comparaison du nombre de défaillances sur 4 trimestres, arrêté au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 avec les 4 trimestres précédents, arrêtés au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023.

En proportion, les secteurs des Activités immobilières, de la Construction, du Soutien aux entreprises, des Transports et entreposage et des Activités financières et d'assurance enregistrent les plus fortes hausses du nombre de défaillances entre ces deux périodes.

Note : données brutes au 24 janvier 2025, en date de jugement.  
Chaque point correspond au nombre de défaillances sur les quatre derniers trimestres glissants.  
Source : Insee

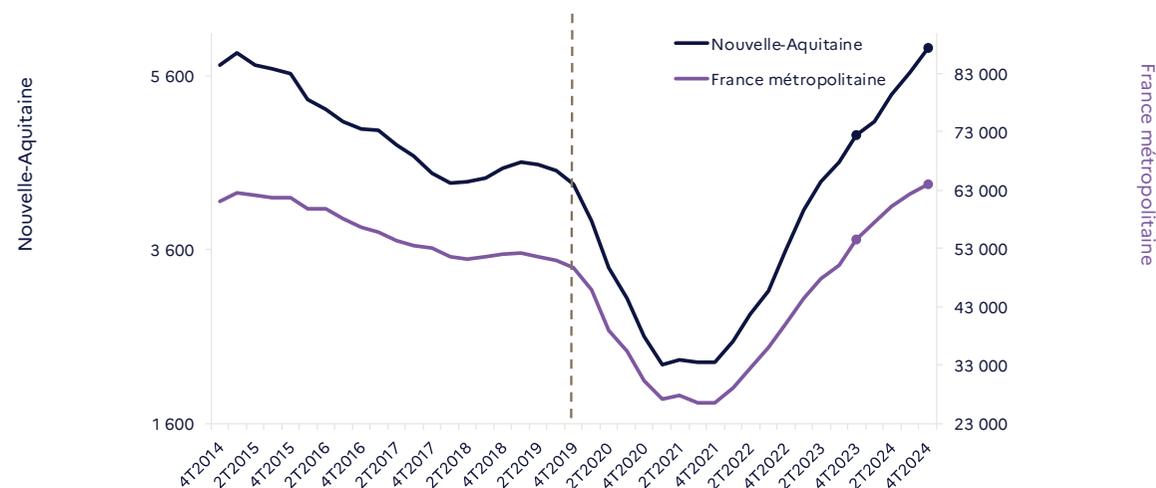


Évolution des défaillances d'entreprises

**+20,4%**

(4T2024)  
sur un an

Série longue du volume sur 4 trimestres glissants de défaillances d'entreprises



03

# Évolution de la demande d'emploi

# Le taux de chômage

En Nouvelle-Aquitaine, le taux de chômage est de 6,5% au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 (7,1% en France métropolitaine). Il diminue légèrement sur un an dans la région (-0,1 pt) et il baisse de -0,2% en France métropolitaine.

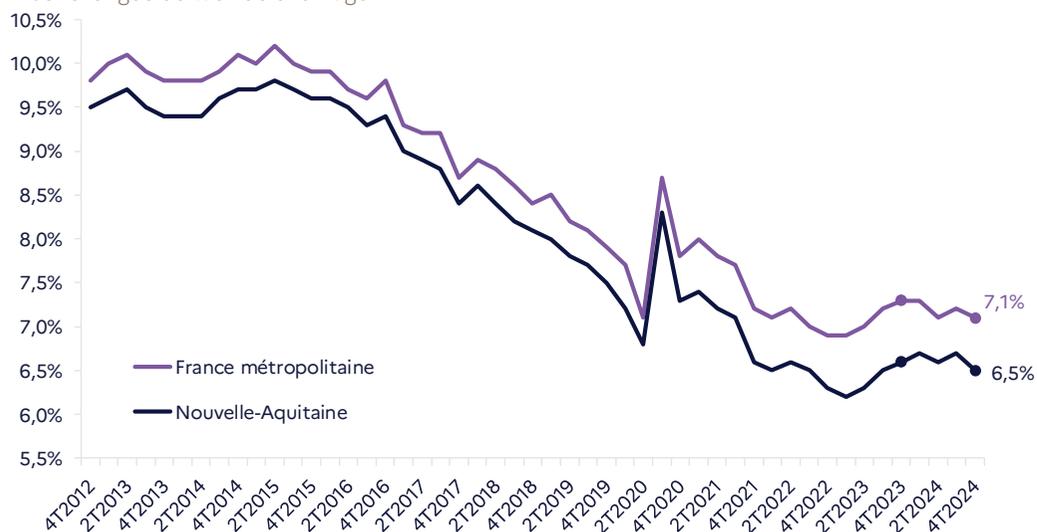
Le taux de chômage est inférieur de 1,0 point par rapport à son niveau d'avant-crise dans la région (-0,8 point en France métropolitaine).



Taux de chômage  
**6,5%**  
(4T2024)  
sur un an  
**-0,1 pt**



Série longue du taux de chômage



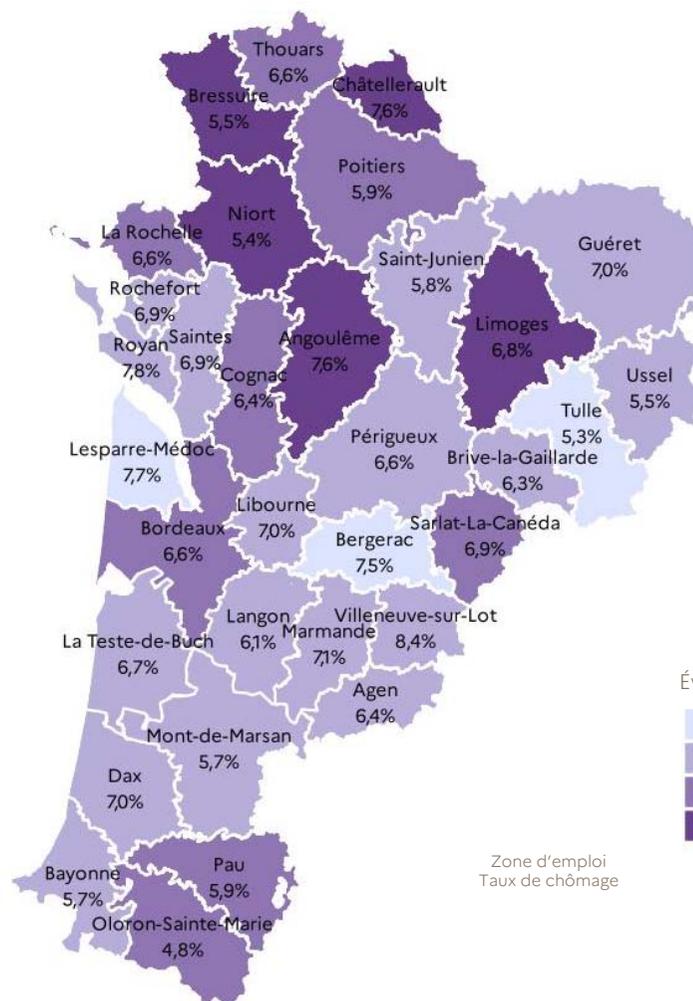
source Insee – données cvs



# Le taux de chômage en Nouvelle-Aquitaine

Sur un an, le taux de chômage diminue dans une majorité de départements néo-aquitains au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 : Les baisses les plus fortes se situent en Dordogne et dans les Landes. Le taux est majoritairement en baisse parmi les zones d'emploi mais il est stable pour deux zones d'emploi sur un an (0,0 pt). La plus forte hausse concerne la zone d'emploi de Châtelleraut (+0,3 pt).

Département	4T2024	évolution annuelle
Charente	7,3%	+0,1
Charente-Maritime	6,8%	-0,2
Corrèze	5,8%	-0,3
Creuse	7,0%	-0,3
Dordogne	6,9%	-0,4
Gironde	6,7%	+0,0
Landes	6,5%	-0,4
Lot-et-Garonne	7,1%	-0,3
Pyrénées-Atlantiques	5,6%	-0,2
Deux-Sèvres	5,5%	+0,1
Vienne	6,2%	+0,0
Haute-Vienne	6,7%	+0,0



Taux de chômage  
**6,5%**  
(4T2024)  
sur un an **-0,1 pt**

# La Demande d'Emploi en Fin de Mois

La demande d'emploi en catégories ABC augmente sur an de +2,3% au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 en Nouvelle-Aquitaine (+1,8% sur le plan national).

Le nombre de demandeurs d'emploi en catégories ABC néo-aquitain reste inférieur à celui d'avant-crise (-5,2%, -4,5% sur le plan national).



DEFM ABC

**+2,3%**

(4T2024)

sur un an

4T2024	Nouvelle-Aquitaine				France métropolitaine			
	nombre	évolution annuelle	évolution val. abs	Part catégorie	nombre	évolution annuelle	évolution val. abs	Part catégorie
<b>DEFM cat. A</b>	<b>238 770</b>	<b>+4,6%</b>	<b>+10 550</b>	<b>44%</b>	<b>2 927 800</b>	<b>+3,7%</b>	<b>+104 800</b>	<b>49%</b>
DEFM cat. B	81 140	-0,6%	-520	15%	806 500	-0,6%	-4 900	14%
DEFM cat. C	148 800	+0,3%	+490	27%	1 481 500	-0,4%	-5 700	25%
DEFM cat. D	32 720	-0,9%	-300	6%	332 800	-3,5%	-12 100	6%
DEFM cat. E	41 440	-3,1%	-1 340	8%	395 200	+3,3%	+12 800	7%
DEFM cat. BC	229 940	-0,0%	-30	42%	2 288 100	-0,5%	-10 500	38%
<b>DEFM cat. ABC</b>	<b>468 710</b>	<b>+2,3%</b>	<b>+10 510</b>	<b>86%</b>	<b>5 215 800</b>	<b>+1,8%</b>	<b>+94 100</b>	<b>88%</b>
DEFM cat. ABCDE	542 870	+1,7%	+8 870	100%	5 943 800	+1,6%	+94 800	100%

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement : Une évolution dans le formulaire d'actualisation entre octobre et novembre 2024 a conduit à augmenter le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A et à réduire d'autant le nombre de demandeurs d'emploi en catégories B et C, sans modifier le nombre total de demandeurs d'emploi en catégories ABC.

# La Demande d'Emploi en Fin de Mois

## catégories ABC

Sur un an, la demande d'emploi en fin de mois (cat. ABC) augmente de +2,3%, soit +10 510 personnes.

Le nombre de demandeurs d'emploi (cat. ABC) est inférieur à celui d'avant la crise : -25 800 personnes par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2019 (-5,2%).

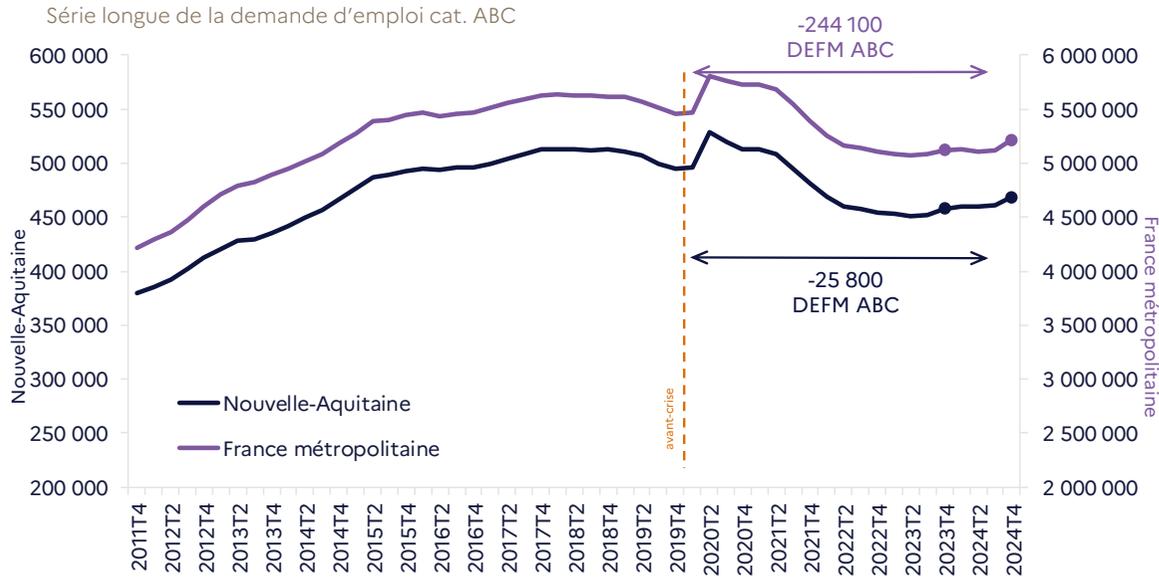


DEFM ABC

**+2,3%**

(4T2024)

sur un an



Évolution de la demande d'emploi – Mars 2025



source France Travail – données cvs



# La Demande d'Emploi en Fin de Mois

## catégorie A



DEFM A

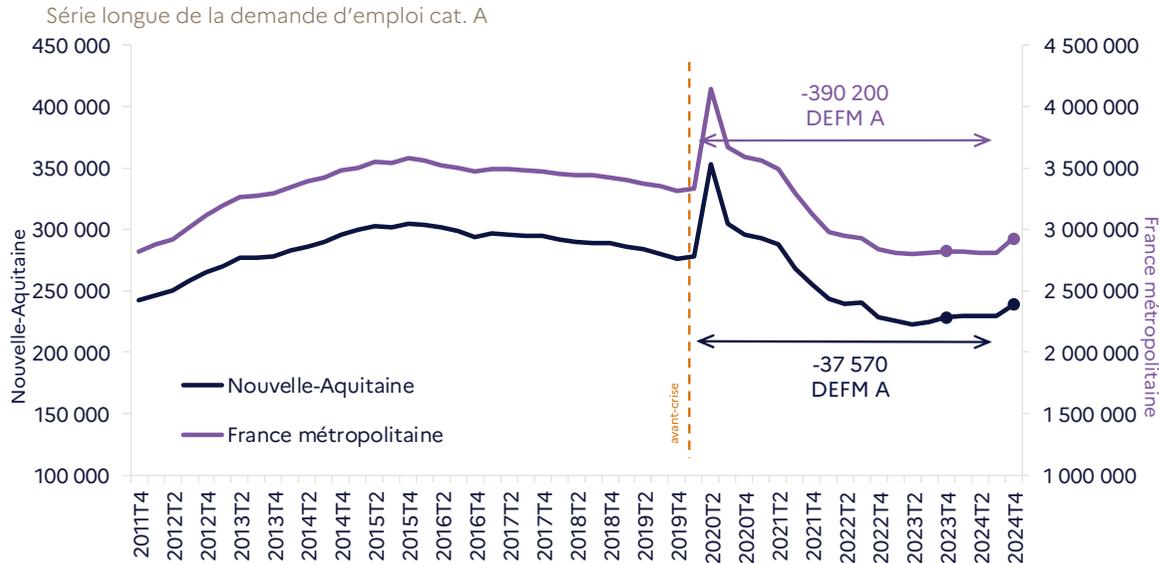
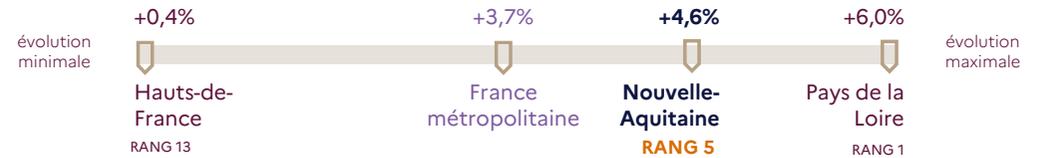
**+4,6%**

(4T2024)

sur un an

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024, la demande d'emploi en fin de mois (cat. A) augmente de +4,6% sur un an en Nouvelle-Aquitaine, soit +10 550 personnes (+3,7% sur le plan national).

Le nombre de demandeurs d'emploi néo-aquitains (cat. A) reste bien inférieur à celui d'avant la crise : -37 570 personnes par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2019 (-13,6%).



**Avertissement :**  
Une évolution dans le formulaire d'actualisation entre octobre et novembre 2024 a conduit à augmenter le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A et à réduire d'autant le nombre de demandeurs d'emploi en catégories B et C, sans modifier le nombre total de demandeurs d'emploi en catégories ABC.

Évolution de la demande d'emploi – Mars 2025

source France Travail – données cvs



# La Demande d'Emploi en Fin de Mois

## catégorie A



DEFM A

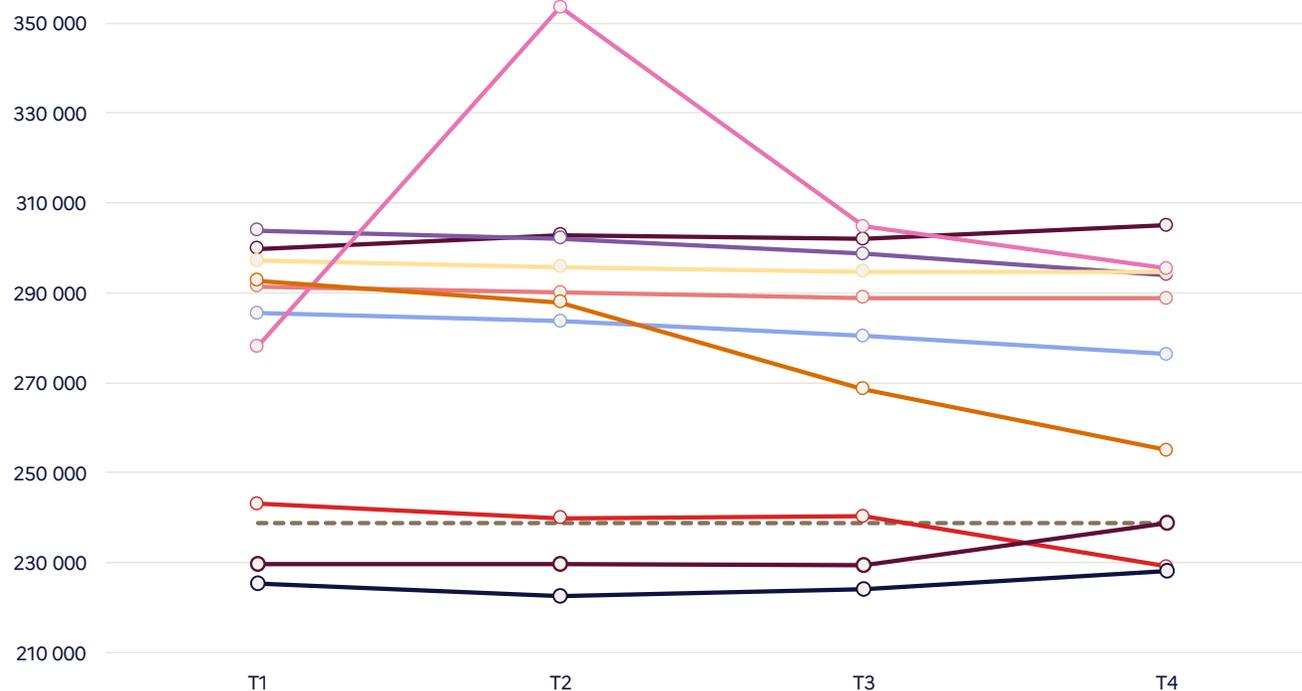
**+4,6%**

(4T2024)

sur un an

Évolution régionale comparée par année

--- Niveau 4T2024    ● 2015    ● 2016    ● 2017    ● 2018    ● 2019    ● 2020    ● 2021    ● 2022    ● 2023    ● 2024



# La Demande d'Emploi en Fin de Mois

## des jeunes en catégorie A

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024, le nombre de jeunes demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans (cat. A) est en hausse annuelle (+6,6%, soit +2 140 demandeurs d'emploi contre +7,0% en France métropolitaine).

En comparaison avec la période d'avant-crise, ce nombre est en baisse de -13,6% dans la région, soit -5 430 demandeurs d'emploi.

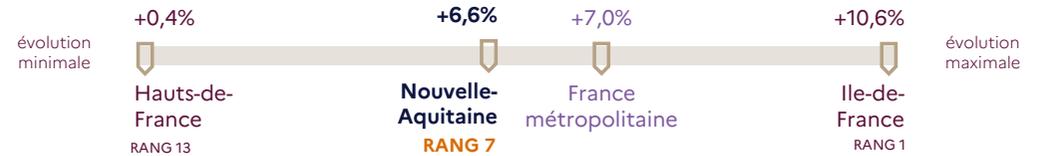
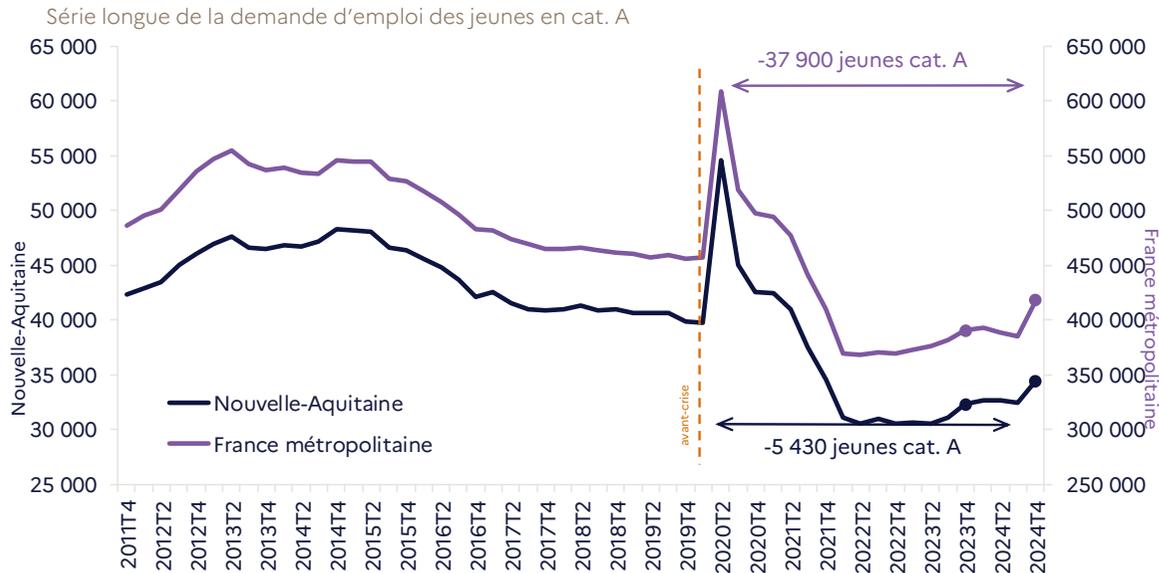


DEFM A  
des jeunes

**+6,6%**

(4T2024)

sur un an



Évolution de la demande d'emploi – Mars 2025

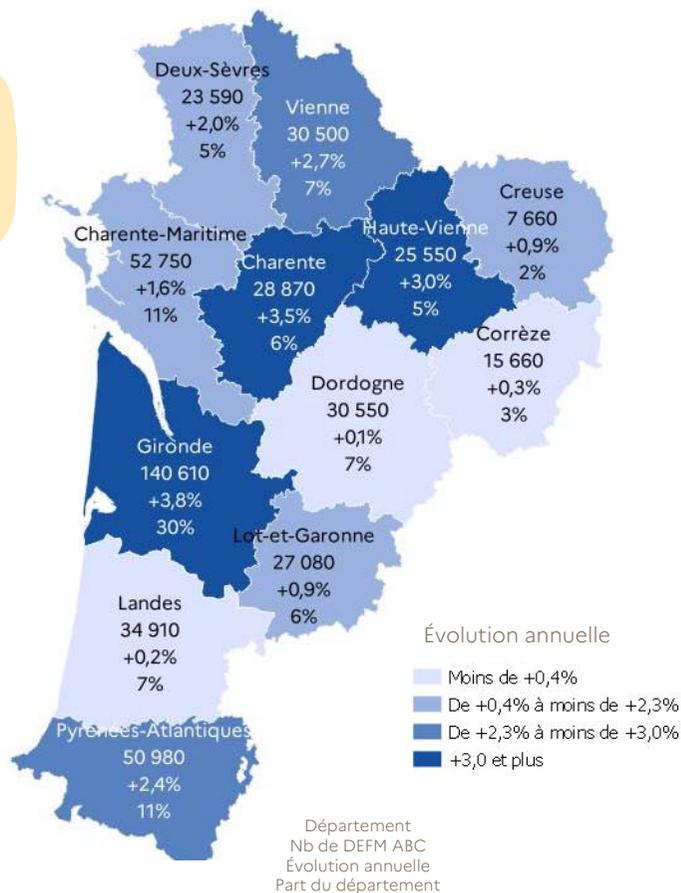
source France Travail – données cvs



# La Demande d'Emploi en Fin de Mois

## par département

**DEFM ABC**  
**+2,3%**  
(4T2024)  
sur un an



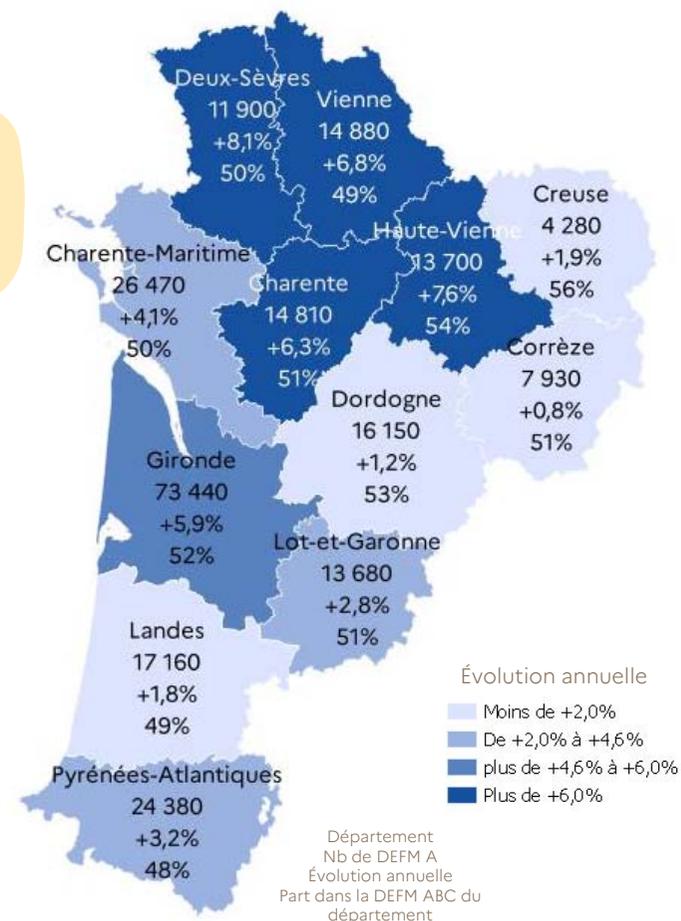
**DEFM A**  
**+4,6%**  
(4T2024)  
sur un an

Clé de lecture : En Charente, la demande d'emploi en fin de mois cat. ABC représente 6% de la demande d'emploi régionale.

Ce nombre augmente de +3,5% en un an.

La demande d'emploi en fin de mois cat. A représente 51% de la demande d'emploi ABC du département.

Ce nombre augmente de +6,3% en un an.



# La Demande d'Emploi Enregistrée



Demande d'emploi enregistrée

**-3,3%**

(4T2024)  
sur un an

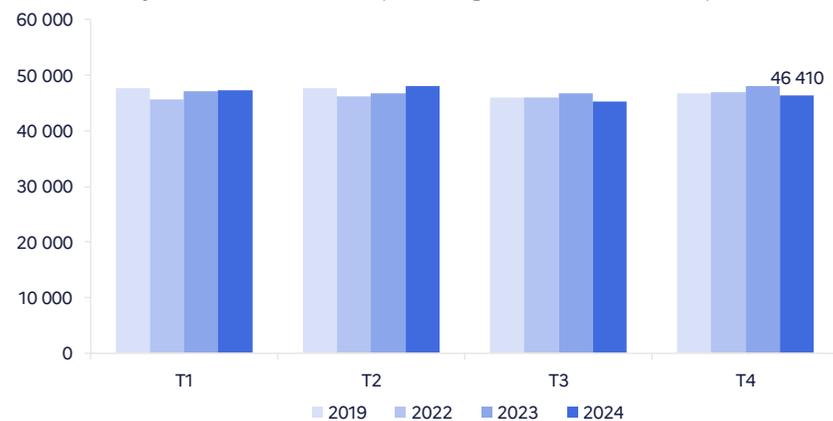
Le nombre moyen d'entrées sur les listes de France Travail au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 est de 46 410 en Nouvelle-Aquitaine. Il diminue de -3,3% en un an.

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024, le nombre trimestriel d'inscriptions sur les listes de France Travail recule comparativement à celui du 4<sup>ème</sup> trimestre 2023. Le nombre de demandes d'emploi enregistrées est inférieur à son niveau d'avant-crise (-0,6%).

Les évolutions annuelles des flux d'inscriptions selon le motif varient de -10,8% pour les fins de mission d'intérim à +28,1% pour les licenciements économiques.

En France métropolitaine, l'évolution du nombre total de demandes d'emploi enregistrées est relativement similaire à la région (-2,6%).

Nombre moyen de demandes d'emploi enregistrées en Nouvelle-Aquitaine



Évolution de la demande d'emploi – Mars 2025

Motif d'inscription	évolution T/TA-1	Part du motif
Licenciements économiques	+28,1%	1,6%
Ruptures conventionnelles	-4,2%	7,9%
Autres licenciements	-3,1%	5,4%
Démissions	-9,0%	6,1%
Fin de contrat	-3,5%	20,5%
Fin de missions d'intérim	-10,8%	5,2%
Premières entrées	-8,2%	4,4%
Reprises d'activité	-2,0%	19,4%
Réinscription rapide	-7,7%	14,5%
Autres cas	+5,4%	15,1%
<b>Total</b>	<b>-3,3%</b>	<b>100%</b>

source France Travail – données cvs



# La Demande d'Emploi Sortie

Le nombre moyen de sorties des listes de France Travail au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 est de 43 280 en Nouvelle-Aquitaine. Il diminue sur un an (-5,4%).

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024, le nombre de sorties des listes de France Travail recule sur un an (-5,4%). Il est bien inférieur à son niveau d'avant-crise dans la région (-10,3%).

Les évolutions annuelles du nombre de demandes d'emploi sorties sont variables selon le motif.

En France métropolitaine, le nombre total de sorties est en baisse de -5,2% sur un an.

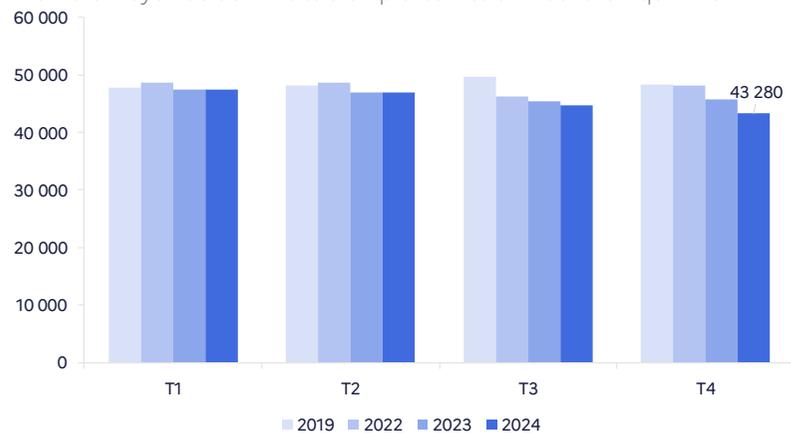


Demande d'emploi sortie

**-5,4%**

(4T2024)  
sur un an

Nombre moyen de demandes d'emploi sorties en Nouvelle-Aquitaine



Évolution de la demande d'emploi – Mars 2025

Motif de sortie	évolution T/TA-1	Part du motif
Défaut d'actualisation	+0,6%	46,8%
Radiation administrative	-11,6%	9,0%
Reprise d'emploi	-17,7%	15,4%
Entrée en stage	-15,9%	10,4%
Arrêt de recherche	+3,9%	10,5%
Autres cas	+0,3%	8,0%
<b>Total</b>	<b>-5,4%</b>	<b>100%</b>

source France Travail – données cvs



04

# Caractéristiques de la demande d'emploi

Données brutes

# La Demande d'Emploi cat. ABC

par territoire

**481 076** demandeurs d'emploi cat. ABC en Nouvelle-Aquitaine.

Évolution de la DEFM ABC par Bassin

territoire	évolution annuelle
Angoulême	+4,1%
Confolens	+2,8%
Cognac	+2,9%
<b>Charente</b>	<b>+3,6%</b>
Rochefort	+1,2%
La Rochelle	+2,6%
Royan	+2,8%
Marennes-Oléron	+2,1%
Saintes	+2,1%
Saint-Jean-d'Angély	+4,0%
Jonzac	+1,0%
<b>Charente-Maritime</b>	<b>+2,3%</b>
Brive	+3,2%
Tulle	-1,3%
<b>Corrèze</b>	<b>+1,3%</b>
Guéret	+1,5%
Aubusson	+0,3%
<b>Creuse</b>	<b>+1,1%</b>
Périgueux Nord Est Dordogne	+0,9%
Est Dordogne	+2,4%
Bergerac	-0,5%
<b>Dordogne</b>	<b>+0,8%</b>
Langon	+2,6%
Lesparre-Médoc	-0,1%
Arcachon	+4,1%
Blaye	+3,1%
Libourne	+4,1%
Bordeaux	+5,2%
<b>Gironde</b>	<b>+4,4%</b>

territoire	évolution annuelle
Dax	+0,7%
Mont-de-Marsan	-0,3%
<b>Landes</b>	<b>+0,4%</b>
Agen	+4,3%
Aiguillon	-1,8%
Marmande	+3,1%
Villeneuve-sur-Lot	-0,3%
<b>Lot-et-Garonne</b>	<b>+1,7%</b>
Béarn	+1,4%
Pays Basque	+3,4%
<b>Pyrénées-Atlantiques</b>	<b>+2,3%</b>
Niort	+3,9%
Parthenay	-1,4%
Bressuire	+0,2%
Thouars	+1,7%
Melle	+7,4%
<b>Deux-Sèvres</b>	<b>+2,7%</b>
Poitiers	+3,8%
Châtelleraut	+3,5%
Montmorillon	+3,0%
Loudun	+5,8%
<b>Vienne</b>	<b>+3,7%</b>
Limoges	+3,9%
Bellac	+1,0%
Saint-Junien	+4,0%
Saint-Yrieix	+2,2%
<b>Haute-Vienne</b>	<b>+3,4%</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>+2,9%</b>

en rouge, les évolutions supérieures à l'évolution annuelle globale de la DEFM ABC.

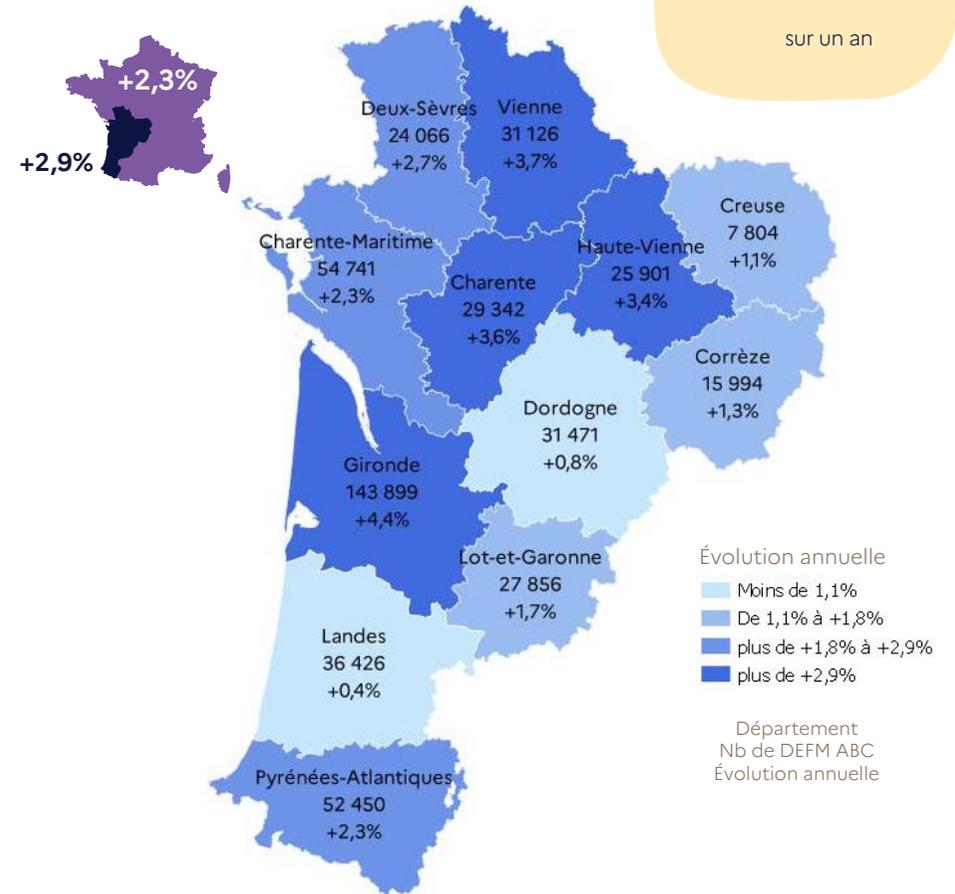


DEFM ABC

**+2,9%**

(4T2024)

sur un an



# ● Profil de la DEFM ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi âgés de moins de 26 ans (cat. ABC) est en hausse de +4,7% sur un an dans la région. Sur le plan national, leur nombre augmente de +5,3%.



Clé de lecture : En Nouvelle-Aquitaine, la DEFM cat. ABC en données brutes augmente de +2,9% entre le 4<sup>ème</sup> trimestre 2023 et le 4<sup>ème</sup> trimestre 2024. Elle augmente de +2,3% en France métropolitaine. Le nombre de femmes inscrites à France Travail Nouvelle-Aquitaine en cat. ABC est en hausse (+1,9%) sur un an. Elles représentent 53% de la demande d'emploi cat. ABC. Sur le plan national, leur nombre augmente de +1,8% et elles représentent 51% de la demande d'emploi cat. ABC.

en rouge, les évolutions supérieures à l'évolution annuelle globale de la DEFM ABC.





# La Demande d'Emploi cat. ABC des bénéficiaires du RSA

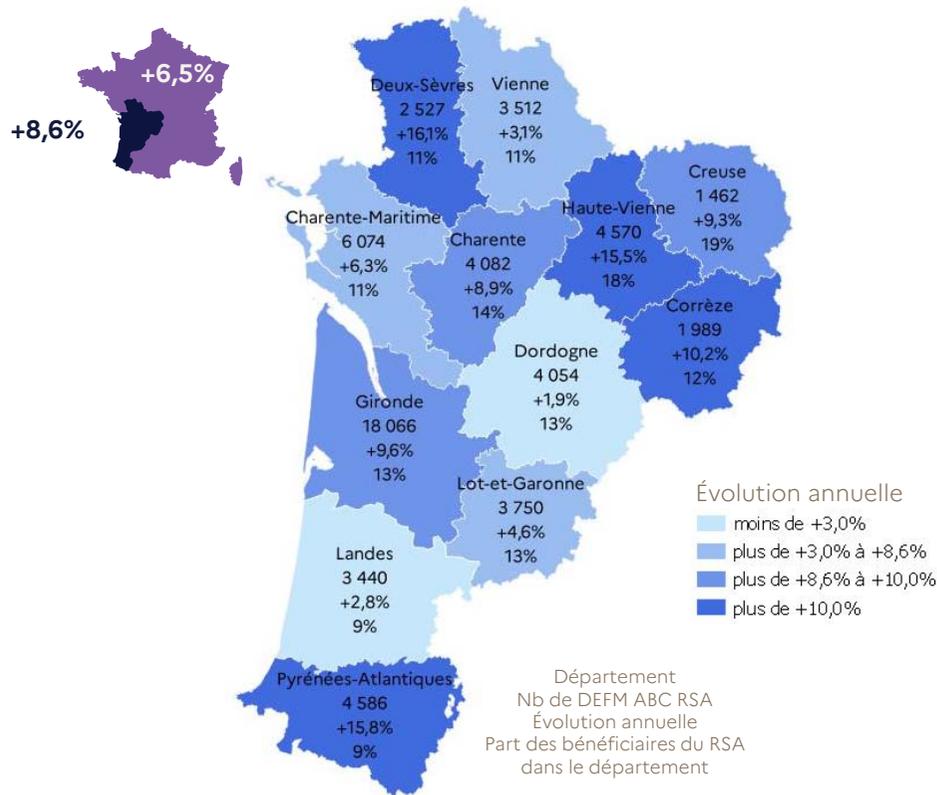


DEFM ABC  
bénéficiaires  
du RSA

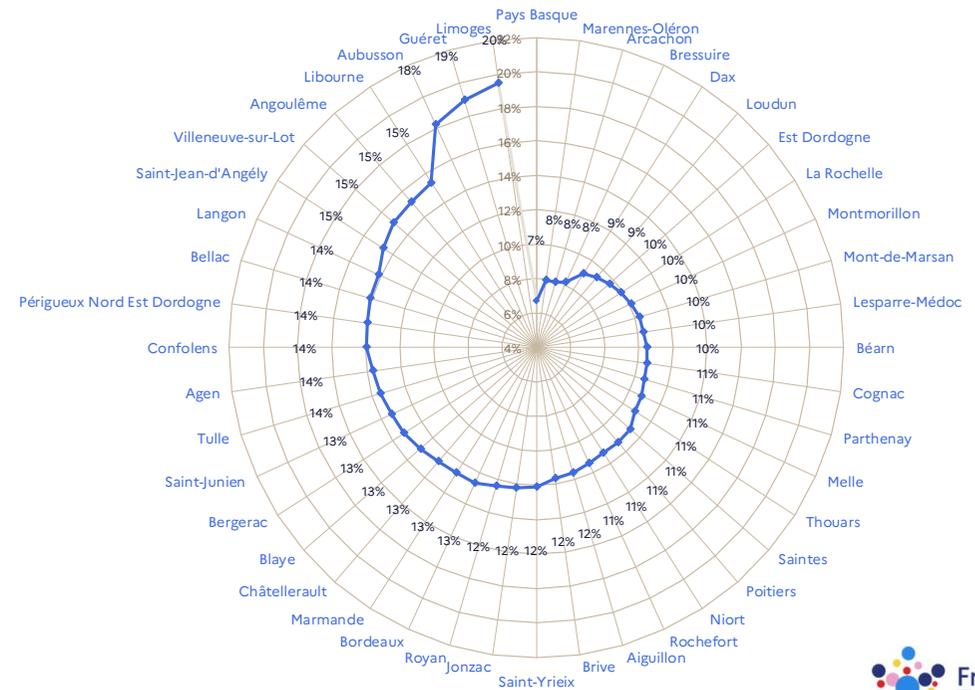
**12%**

(4T2024)  
part

**58 112** Bénéficiaires du RSA demandeurs d'emploi cat. ABC en Nouvelle-Aquitaine.



Part des bénéficiaires du RSA parmi la DEFM ABC par Bassin



Caractéristiques de la demande d'emploi – Mars 2025

source France Travail – données brutes





# La Demande d'Emploi cat. ABC

des demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an (DELD)



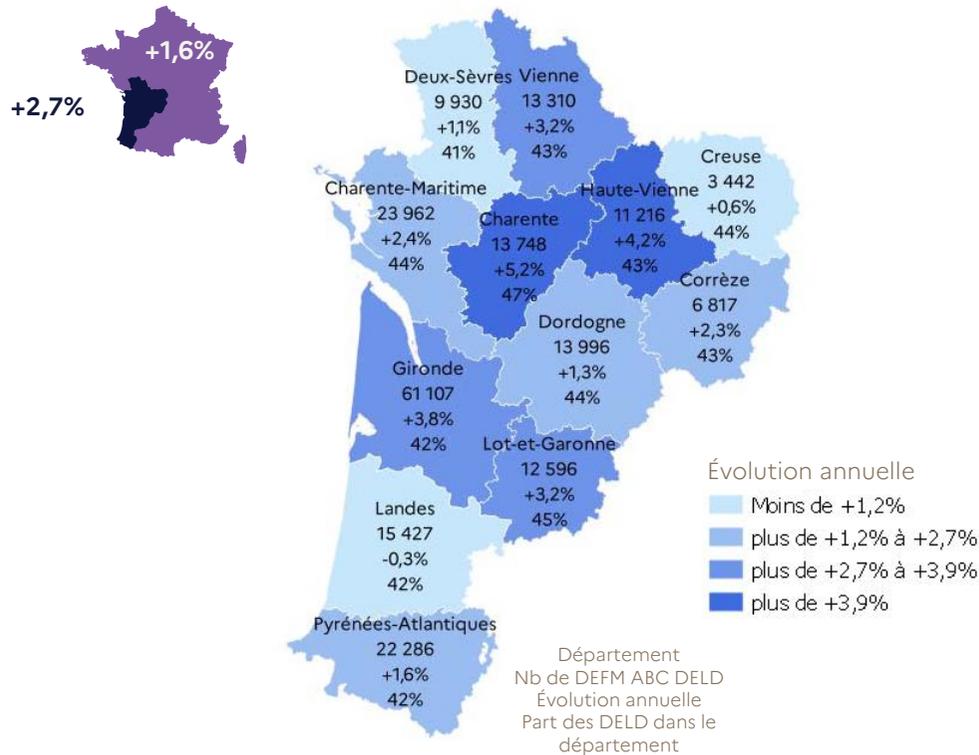
DEFM ABC  
DELD

**43%**

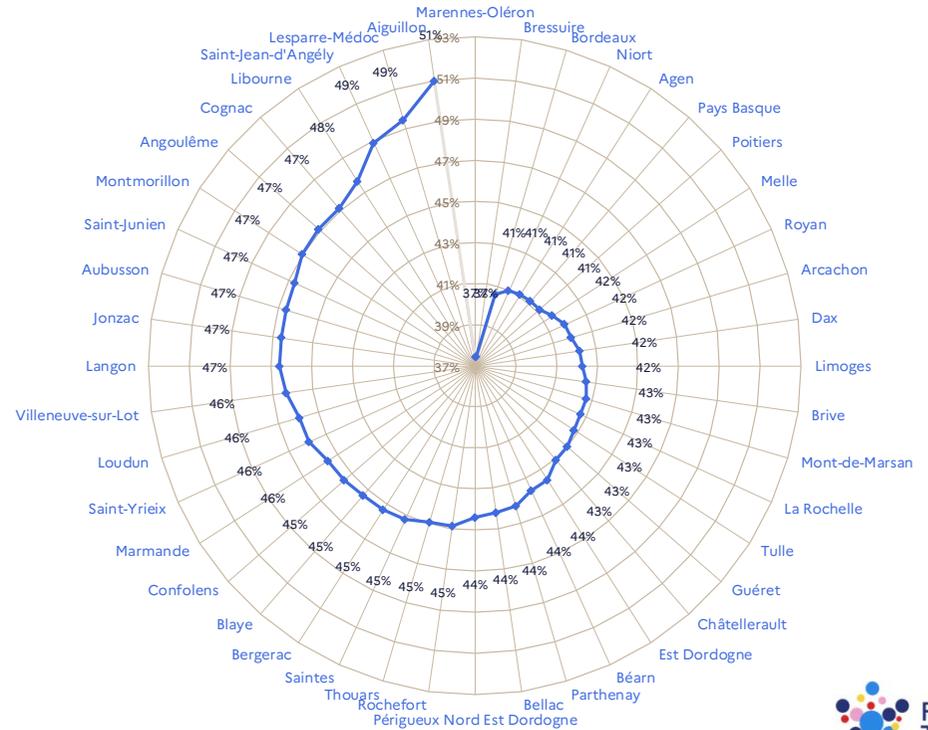
(4T2024)

part

**207 837** DELD cat. ABC en Nouvelle-Aquitaine.



Part des DELD parmi la DEFM ABC par Bassin



Caractéristiques de la demande d'emploi – Mars 2025

source France Travail – données brutes



# La Demande d'Emploi cat. A par territoire

256 032 demandeurs d'emploi cat. A en Nouvelle-Aquitaine.

Évolution de la DEFM A par Bassin

territoire	évolution annuelle
Angoulême	+9,3%
Confolens	+3,5%
Cognac	+4,3%
<b>Charente</b>	<b>+7,2%</b>
Rochefort	+3,2%
La Rochelle	+4,7%
Royan	+3,1%
Marennes-Oléron	+3,5%
Saintes	+5,5%
Saint-Jean-d'Angély	+6,5%
Jonzac	+3,1%
<b>Charente-Maritime</b>	<b>+4,3%</b>
Brive	+4,9%
Tulle	-2,9%
<b>Corrèze</b>	<b>+1,6%</b>
Guéret	+4,9%
Aubusson	-2,3%
<b>Creuse</b>	<b>+2,7%</b>
Périgieux Nord Est Dordogne	+1,1%
Est Dordogne	+3,2%
Bergerac	+1,3%
<b>Dordogne</b>	<b>+1,6%</b>
Langon	+2,5%
Lesparre-Médoc	+2,5%
Arcachon	+6,4%
Blaye	+8,3%
Libourne	+8,4%
Bordeaux	+8,4%
<b>Gironde</b>	<b>+7,5%</b>

territoire	évolution annuelle
Dax	+2,6%
Mont-de-Marsan	+1,2%
<b>Landes</b>	<b>+2,2%</b>
Agen	+7,0%
Aiguillon	-1,9%
Marmande	+8,9%
Villeneuve-sur-Lot	+3,4%
<b>Lot-et-Garonne</b>	<b>+4,9%</b>
Béarn	+4,3%
Pays Basque	+2,5%
<b>Pyrénées-Atlantiques</b>	<b>+3,3%</b>
Niort	+9,6%
Parthenay	+2,8%
Bressuire	+15,2%
Thouars	+4,0%
Melle	+11,9%
<b>Deux-Sèvres</b>	<b>+9,3%</b>
Poitiers	+7,3%
Châtelleraut	+10,2%
Montmorillon	+5,1%
Loudun	+12,9%
<b>Vienne</b>	<b>+7,9%</b>
Limoges	+9,0%
Bellac	+12,4%
Saint-Junien	+5,6%
Saint-Yrieix	+6,7%
<b>Haute-Vienne</b>	<b>+8,8%</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>+5,6%</b>

en rouge, les évolutions supérieures à l'évolution annuelle globale de la DEFM A.

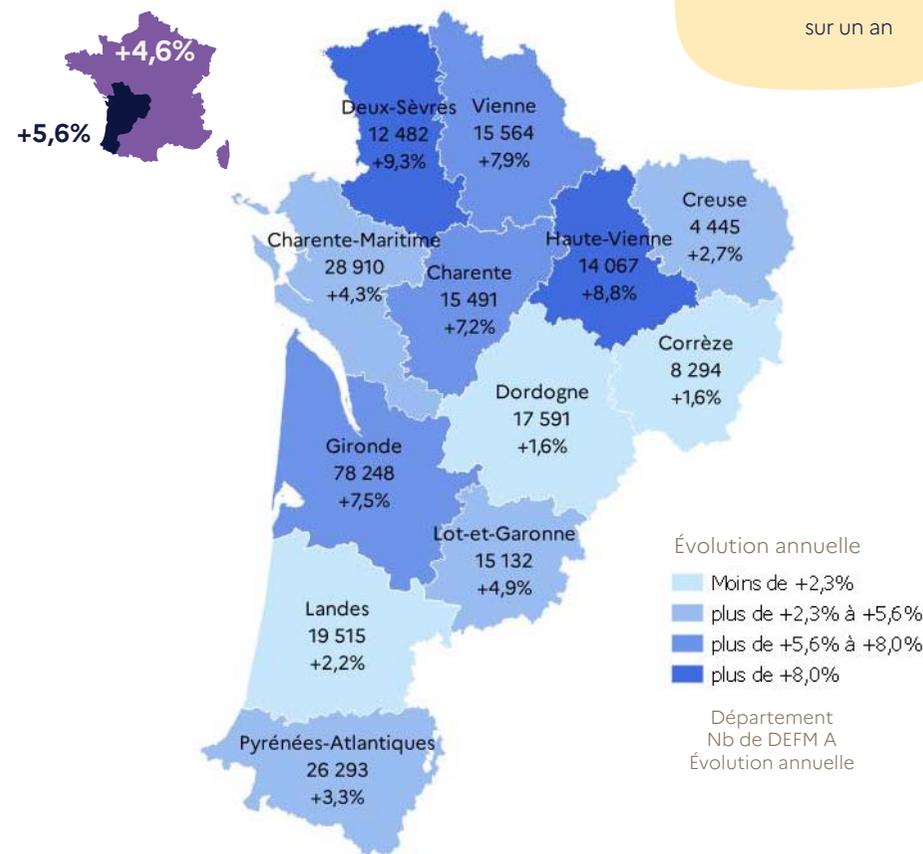


DEFM ABC

**+5,6%**

(4T2024)

sur un an



Évolution annuelle

- Moins de +2,3%
- plus de +2,3% à +5,6%
- plus de +5,6% à +8,0%
- plus de +8,0%

Département  
Nb de DEFM A  
Évolution annuelle

# ● Profil de la DEFM A

Le nombre de demandeurs d'emploi âgés de moins de 26 ans en catégorie A augmente de +8,2% en un an dans la région. Ce nombre est également en hausse sur le plan national (+8,7%).

DEFM A  
**+5,6%**  
(4T2024)  
sur un an

**+4,6%**  
En France  
métropolitaine

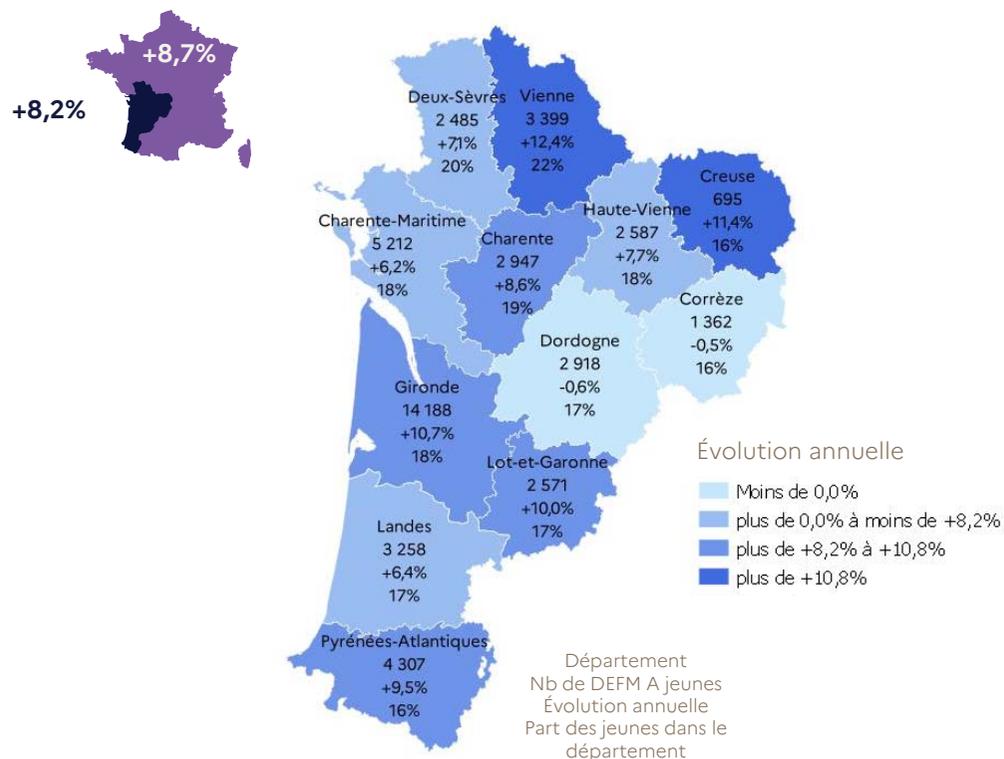


Clé de lecture : En Nouvelle-Aquitaine, la DEFM cat. A en données brutes augmente de +5,6% entre le 4<sup>ème</sup> trimestre 2023 et le 4<sup>ème</sup> trimestre 2024. La hausse est de +4,6% en France métropolitaine. Le nombre de femmes inscrites à France Travail Nouvelle-Aquitaine en cat. A augmente de +4,6% en un an. Elles représentent 49% de la demande d'emploi cat. A. Sur le plan national, leur nombre augmente de +4,2% et elles représentent 48% de la demande d'emploi cat. A.

en rouge, les évolutions supérieures à l'évolution annuelle globale de la DEFM A.

# La Demande d'Emploi cat. A des jeunes (moins de 26 ans)

45 929 jeunes demandeurs d'emploi cat. A en Nouvelle-Aquitaine.

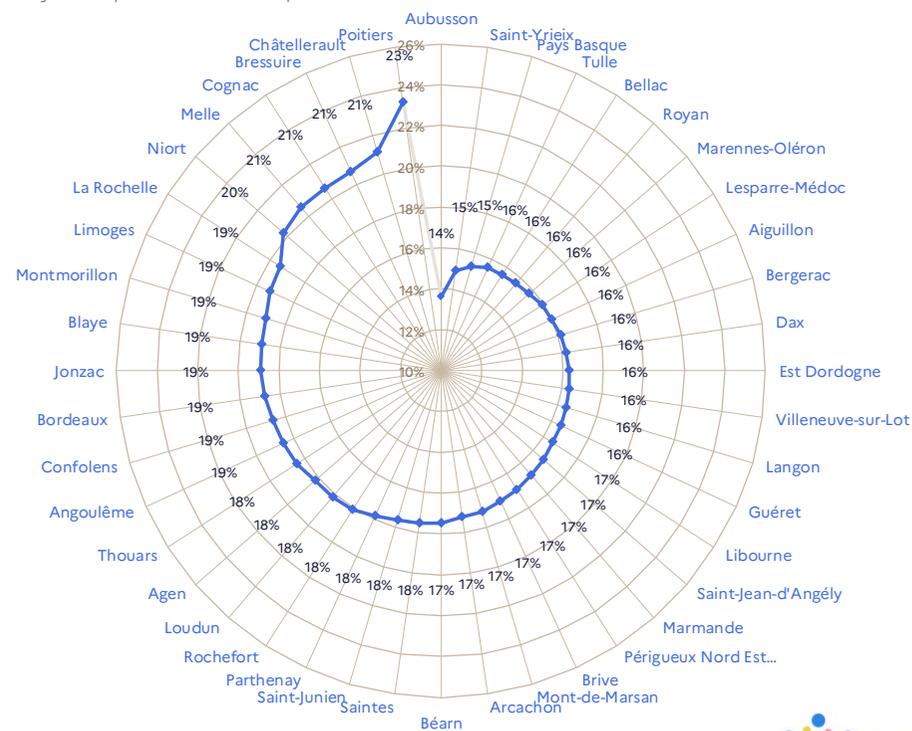


DEFM A jeunes

**18%**

(4T2024)  
part

Part des jeunes parmi la DEFM A par Bassin



# La Demande d'Emploi cat. A des seniors (50 ans et plus)

72 080 seniors demandeurs d'emploi cat. A en Nouvelle-Aquitaine.

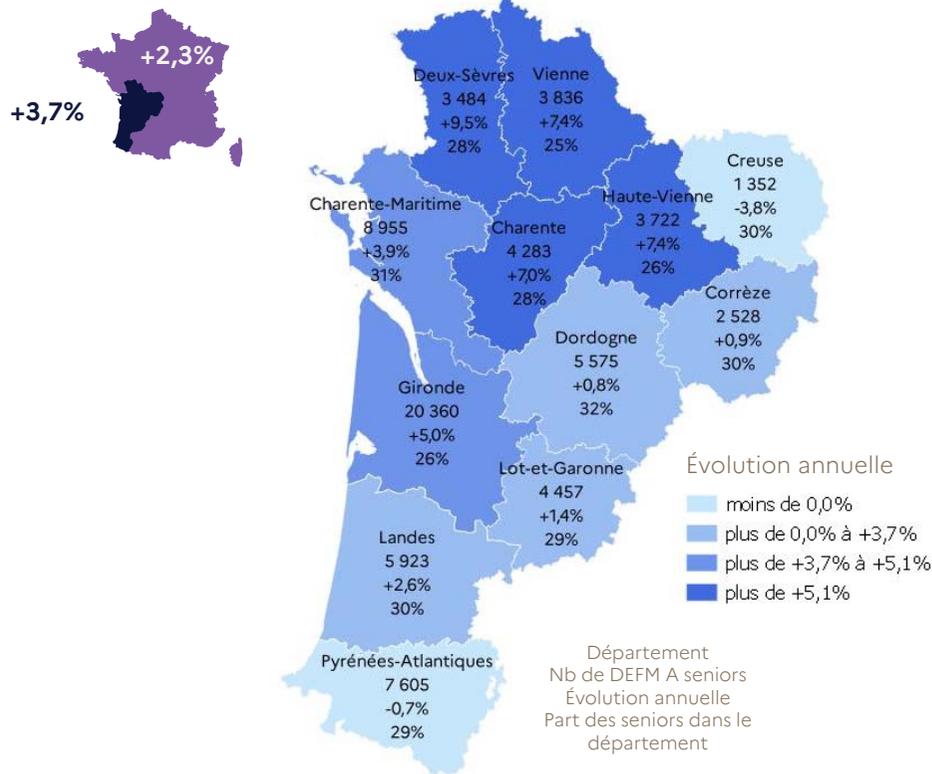


DEFM A seniors

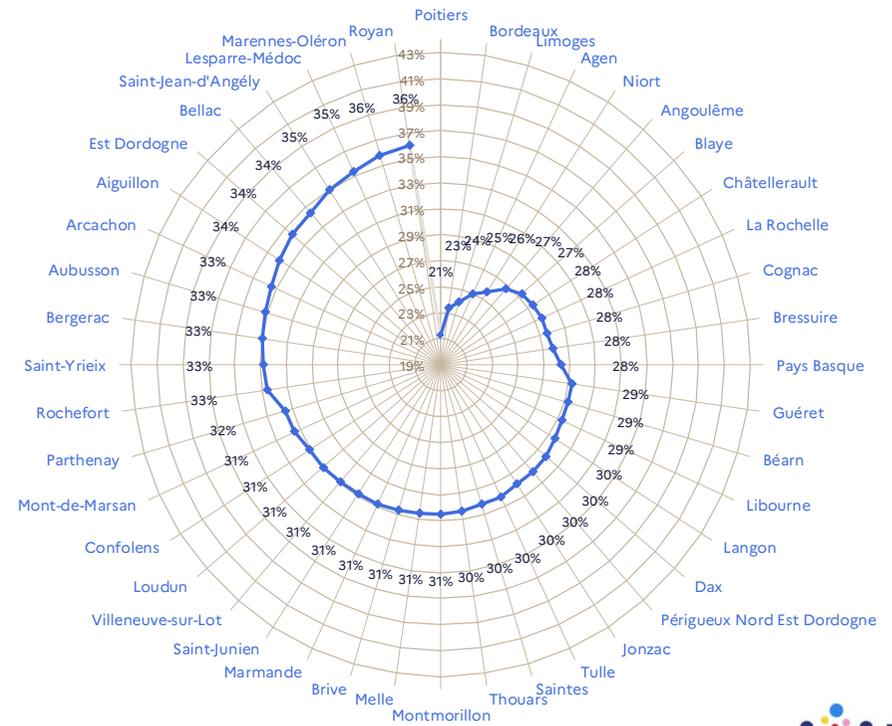
**28%**

(4T2024)

part



Part des seniors parmi la DEFM A par Bassin



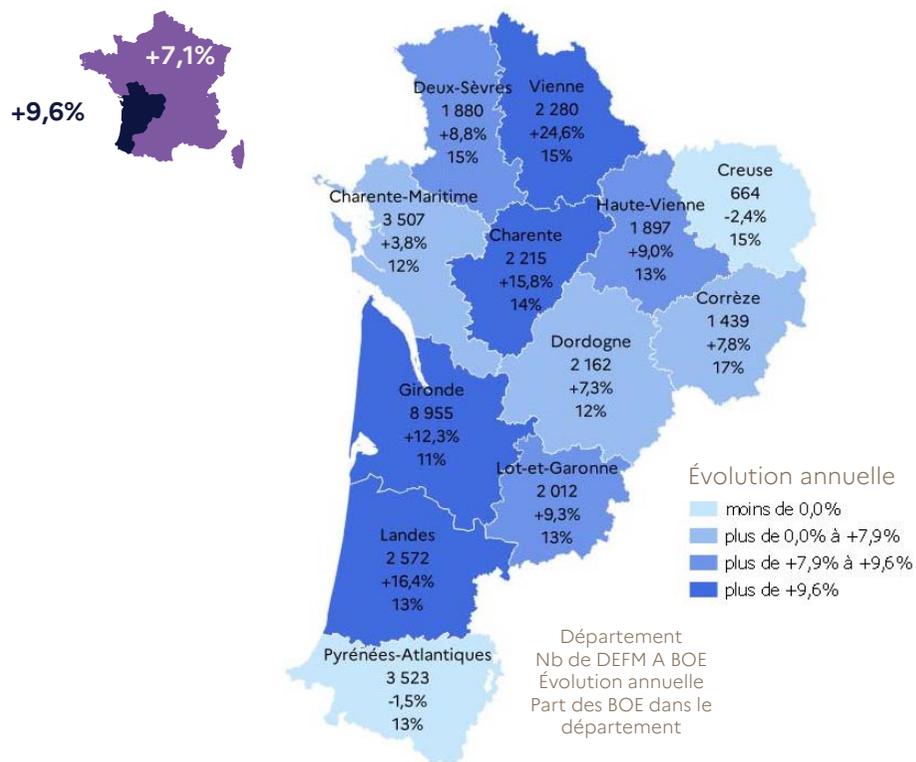
source France Travail – données brutes



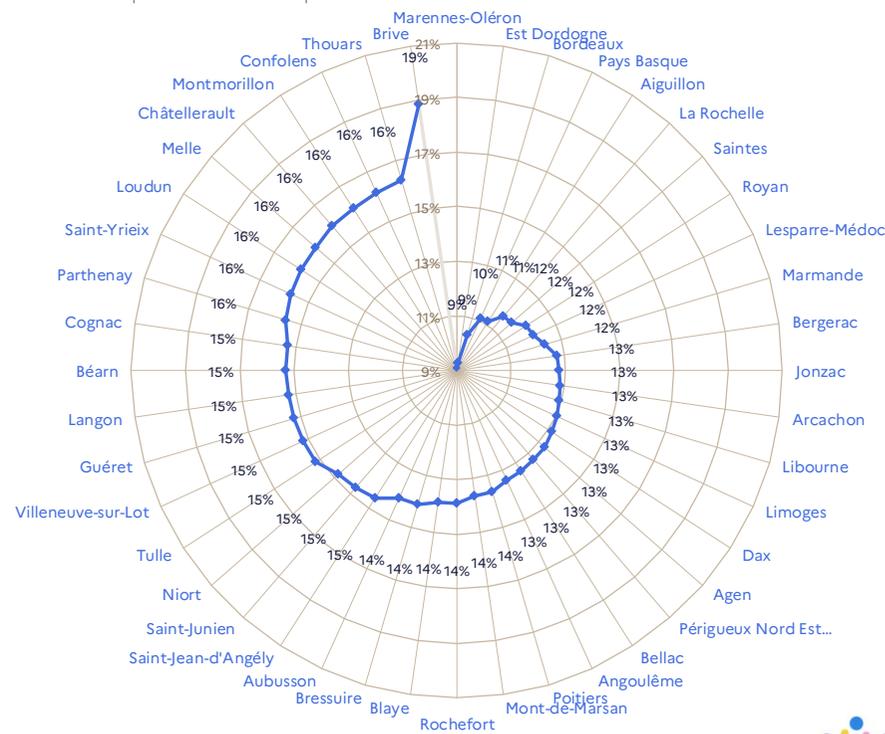
# La Demande d'Emploi cat. A des Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE)

DEFM A Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi **13%** (4T2024) part

**33 106** bénéficiaires de l'obligation d'emploi demandeurs d'emploi cat. A en Nouvelle-Aquitaine.



Part des BOE parmi la DEFM A par Bassin

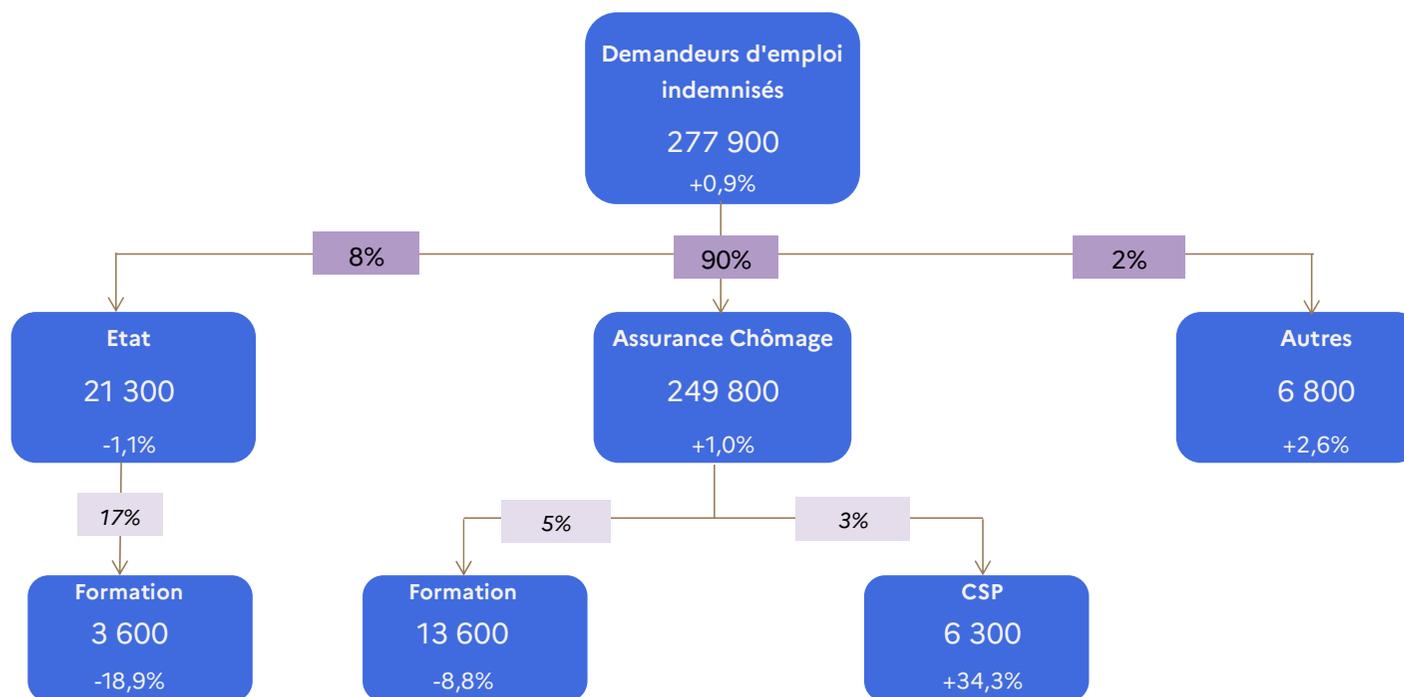




# La demande d'emploi indemnisée

277 900 demandeurs d'emploi sont indemnisés en Nouvelle-Aquitaine à fin novembre 2024.

DE indemnisés  
**+0,9%**  
(nov 2024)  
sur un an



Clé de lecture : En Nouvelle-Aquitaine, parmi les 277 900 demandeurs d'emploi indemnisés à fin novembre 2024, 90% d'entre eux sont indemnisés au titre de l'Assurance chômage. Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés a augmenté de +0,9% en un an.

Volume mensuel  
Évolution annuelle  
Part dans le niveau supérieur

Les demandeurs d'emploi indemnisés représentent 50,5% de l'ensemble des demandeurs d'emploi cat. ABCDE.

05

# Sources et définitions



### Indicateur synthétique de confiance des ménages (source Insee)

L'indicateur synthétique de confiance des ménages résume leur opinion sur la situation économique : plus sa valeur est élevée, plus le jugement des ménages sur la situation économique est favorable. L'indicateur décrit ici la composante commune de 8 soldes d'opinion : niveau de vie passé et futur en France, situation financière personnelle passée et future, chômage, opportunité de faire des achats importants, capacité d'épargne actuelle et capacité d'épargne future. Environ 2000 ménages sont interrogés par téléphone, au cours des trois premières semaines de chaque mois.

### Indicateur synthétique du climat des affaires (source Insee)

Le département de la conjoncture de l'Insee effectue des enquêtes auprès des chefs d'entreprises des principaux secteurs de l'économie. Les indicateurs du climat des affaires, du climat de l'emploi et de retournement visent à résumer l'information fournie par ces enquêtes et à proposer ainsi une synthèse « tous secteurs » des enquêtes. Ces enquêtes sont qualitatives et les questions portent sur l'activité passée et future de l'entreprise.

### Emploi salarié total (source Insee)

Le champ des estimations trimestrielles de l'emploi (ETE) comprend l'ensemble de l'emploi salarié c'est-à-dire également les salariés de la fonction publique, de l'agriculture et de l'ensemble des particuliers employeurs.

### Emploi intérimaire (source Dares)

A partir de la Déclaration sociale nominative (DSN), la Dares élabore divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels. Ces statistiques intègrent les contrats à durée indéterminée intérimaires (CDII). Les données présentées dans ce document correspondent au nombre d'intérimaires en fin de trimestre, c'est-à-dire le nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Ces intérimaires sont ventilés par secteur d'activité utilisateur, alors que dans les estimations trimestrielles d'emploi salarié AcoSS-Dares-Insee, ils sont classifiés dans le secteur tertiaire.

### Déclarations Préalables A l'Embauche – DPAE (source AcoSS/CCMSA) :

Les données DPAE proviennent de l'AcoSS et ont pour origine l'Urssaf et la MSA. Pour rappel, la DPAE est une formalité obligatoire accomplie par l'employeur dans les 8 jours précédant l'embauche d'un salarié, et ce, quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail envisagé. Les DPAE concernant une mission d'intérim sont réalisées par l'établissement de travail temporaire avec le code naf de l'établissement de travail temporaire et pas celui de l'entreprise utilisatrice.

Les données présentées dans ce document sont issues du référentiel entreprises de France Travail, mis à jour quotidiennement à partir de données fournies par l'Urssaf et la MSA.

### Bassin d'emploi (territoire France Travail)

Le bassin d'emploi est un découpage géographique correspondant aux zones de compétence d'une ou de plusieurs agence(s) France Travail. Ce zonage est spécifique à France Travail et ne doit pas être confondu avec les Zones d'emploi de l'Insee.

### Taux de chômage (source Insee)

Part des chômeurs, exprimée en pourcentage, de la population active (actifs occupés + chômeurs). L'Insee calcule les taux de chômage sur la base du chômage BIT. La notion de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail est une notion différente de celle du chômage au sens du BIT : certains demandeurs d'emploi ne sont pas chômeurs au sens du BIT et inversement certains chômeurs au sens du BIT ne sont pas inscrits à France Travail.



### Les catégories d'inscription à France Travail

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du CNIS sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (juin 2008), la DARES et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction des catégories suivantes :

- Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- Catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- Catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

### Les demandeurs d'emploi indemnisés

En fonction d'un certain nombre de critères (références de travail, âge, motif de fin de contrat de travail, ressources,...) un demandeur d'emploi peut se voir ouvrir un droit en Assurance chômage ou en solidarité-Etat, ou être en formation ou en contrat de sécurisation professionnelle (suite à un licenciement économique).

Le regroupement des allocations présentées dans ce document est le suivant :

- Assurance chômage : Allocation d'Aide au Retour à l'Emploi (ARE), ARE différé (intermittents du spectacle)
- Formation Assurance chômage : Allocation d'Aide au Retour à l'Emploi-Formation (AREF), AREF différé
- Contrat de sécurisation professionnelle (CSP) : Allocation de Sécurisation Professionnelle (y compris formation), ASP taux ARE (y compris formation)
- Etat : Allocation de Solidarité Spécifique (ASS), Allocation Temporaire d'Attente 2 (ATA, anciens détenus et salariés expatriés), Allocation Equivalent Retraite (AER), Allocation Transitoire de Solidarité (ATS), Allocation du Fonds Spécifique Provisoire (AFSP)
- Formation Etat : Rémunération de Fin de Formation (RFF), Allocation Spécifique de Solidarité-Formation (ASSF)
- Autres : Convention de gestion France Travail (ARE-CG), AREF-CG, Rémunération Formation France Travail (RFPE)

**Les demandeurs d'emploi de longue durée (DELD)** sont les demandeurs d'emploi qui sont inscrits à France Travail depuis au moins un an.

### Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DE BOE) regroupent les personnes inscrites à France Travail, reconnues comme travailleur handicapé (TH) ou bénéficiant de l'allocation adulte handicapé (AAH) ou d'une pension d'invalidité ou encore les orphelins, veuves ou pensionnés de guerre.

# ● En savoir plus

Retrouvez toutes nos  
études et analyses



Observatoire de l'emploi  
Nouvelle-Aquitaine

France Travail Nouvelle-Aquitaine  
vous éclaire sur les tendances du  
marché du travail de votre  
territoire



[www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr](http://www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr)