

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail âgés de 50 ans et plus en Nouvelle-Aquitaine à fin juin 2026

Sommaire

- 1 Proportion de seniors parmi les demandeurs d'emploi par territoire **P 2**
- 2 Profil des demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus comparatif autres demandeurs d'emploi **P 3**
- 3 Les métiers les plus recherchés et les entrées en formation **P 4**
- 4 Le taux d'accès à l'emploi (TAE) **P 5**
- 5 Tableau chiffres clés par territoire **P 6**

L'ESSENTIEL

Fin juin 2026, en Nouvelle-Aquitaine, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail qui sont âgés de 50 ans et plus tenus de rechercher un emploi (catégories A,B,C) s'établit à 134 830. Ils représentent 27,8% de l'ensemble des demandeurs d'emploi de la région, une part supérieure à la moyenne nationale (26,3%). Au sein de la région, cette part varie de 24,7% en Vienne à 31,2% en Dordogne.

Par rapport aux demandeurs d'emploi de moins de 50 ans, les seniors se distinguent par une plus forte proportion de femmes (54% pour 51%) et de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (22% pour 9%). Leur niveau de formation est également, globalement plus faible (52% avec un niveau inférieur au Bac pour 38% pour les moins de 50 ans). Les personnes âgées de 50 ans et plus sont par ailleurs davantage confrontées à des freins périphériques à l'emploi (33% pour 24%), notamment liés à l'exclusion numérique et à l'état de santé. Enfin, 6 sur 10 sont inscrits depuis un an ou plus, contre 4 sur 10 pour les moins de 50 ans.

Les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus relèvent principalement de l'aide à la vie quotidienne (assistant maternel, employé familial, assistant de vie aux familles) ainsi que des fonctions d'assistance administrative et d'accueil (assistant administratif, chargé d'accueil).

Plus de 17 300 entrées en formation ont concerné des demandeurs d'emploi seniors au cours des 12 derniers mois, soit 19% de l'ensemble des entrées en formation. Cela représente 9 points de moins que leur part dans la demande d'emploi (ABC).

L'accès à l'emploi à 6 mois des seniors est de 30,0%, un taux inférieur à celui des personnes âgées de moins de 50 ans (45,7%).



LE TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI SENIORS S'ÉTABLIT À

30,0%

en Nouvelle-Aquitaine, contre un taux de 45,7% pour les demandeurs d'emploi âgés de moins de 50 ans
(période janvier à décembre 2025)

ENCADRÉ 1



Dans cette publication, sauf mention contraire, les données concernent les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en Nouvelle-Aquitaine et tenus de rechercher un emploi (catégories A, B, C), âgés de 50 ans et plus. Il s'agit de données brutes.

La mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi (LPE) depuis le 1^{er} janvier 2025 impacte les statistiques sur les inscrits à France Travail avec l'inscription systématique de tous publics à la recherche d'un emploi sur les listes pour leur permettre un meilleur accompagnement en ayant une seule porte d'entrée, France Travail. Cela concerne :

- les demandeurs et bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA);
- les jeunes accompagnés par les Missions locales en Contrat d'engagement jeune (CEJ) ou en parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA);
- les personnes en situation de handicap suivies par Cap emploi.

En raison de l'inscription automatique de certains publics, l'augmentation du nombre d'inscrits à France Travail depuis début 2025 n'est pas le reflet de la conjoncture actuelle.

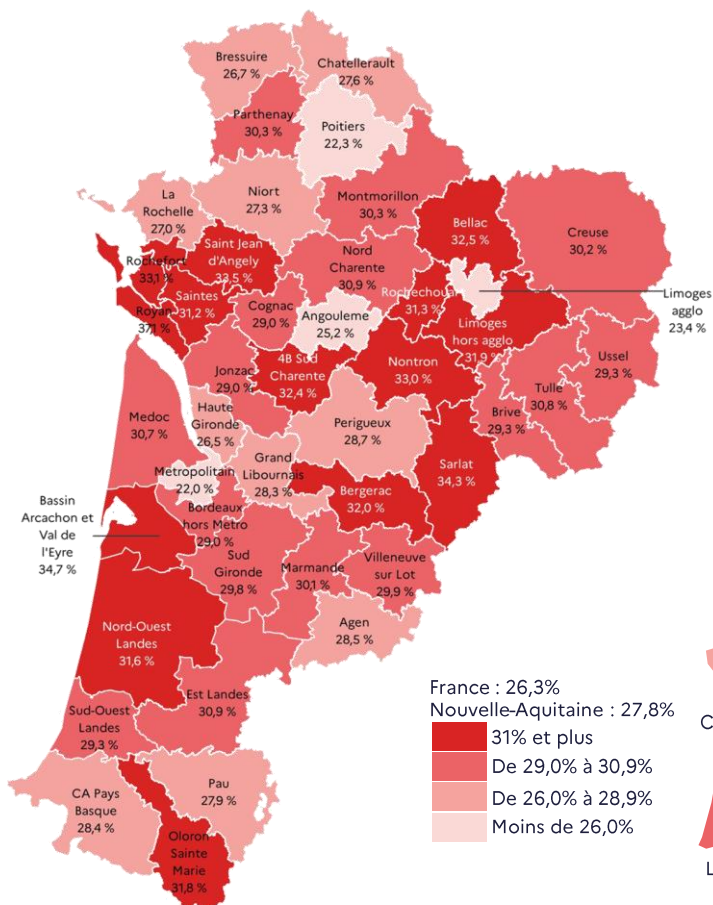


En Nouvelle-Aquitaine, les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus représentent 27,8 % des inscrits, soit une part supérieure à celle relevée en France métropolitaine (26,3%). Seules deux régions enregistrent un taux supérieur : Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse. La proportion de seniors parmi les demandeurs d'emploi est globalement plus élevée dans les zones rurales, et plus faible autour des pôles urbains.

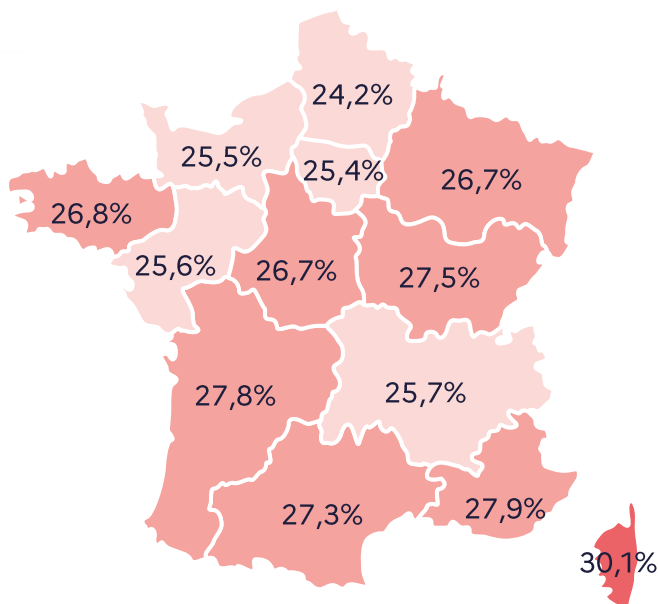
CARTES 1 ET 2

PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À FRANCE TRAVAIL ÂGÉS DE 50 ANS ET PLUS SUR L'ENSEMBLE DES INSCRITS

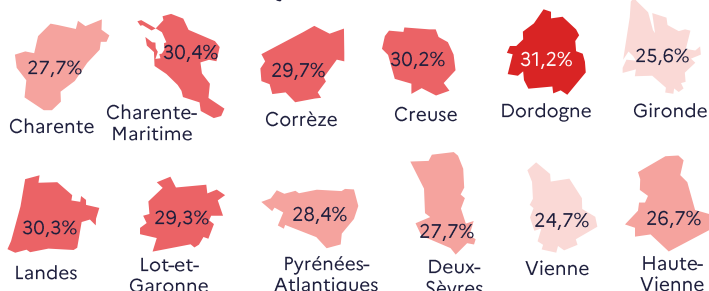
EN NOUVELLE-AQUITAINE PAR COMITÉ LOCAL POUR L'EMPLOI (CLPE)



EN FRANCE MÉTROPOLITAINE PAR RÉGION



EN NOUVELLE-AQUITAINE PAR DÉPARTEMENT



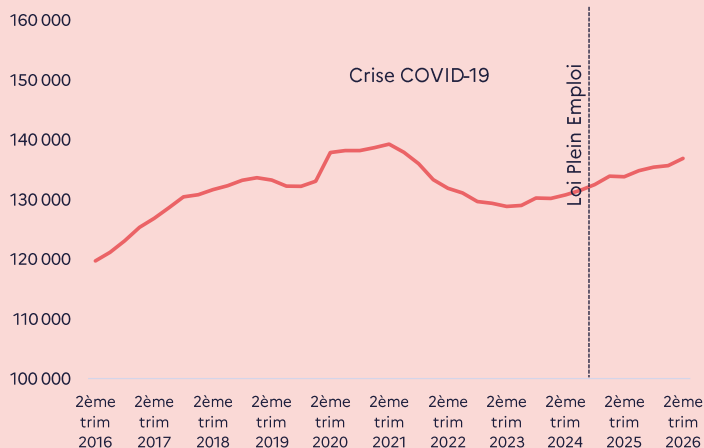
France : 26,3%
Nouvelle-Aquitaine : 27,8%
■ 31% et plus
■ De 29,0% à 30,9%
■ De 26,0% à 28,9%
■ Moins de 26,0%

Source : France Travail - STMT Données brutes

ENCADRÉ 2

GRAPHIQUE 1

LES INSCRITS À FRANCE TRAVAIL ÂGÉS DE 50 ANS ET PLUS DEPUIS LE 2^{ème} TRIMESTRE 2016 (DONNÉES CVS-CJO)



Source : France Travail-Dares, STMT

En lien avec la mise en place de la Loi pour le Plein Emploi (LPE), le volume des inscrits à France Travail a augmenté au cours de l'année 2025.

Les personnes âgées de 50 ans et plus n'ont pas été directement concernées par l'entrée en vigueur de la loi mais avec l'inscription systématique des bénéficiaires du RSA et des personnes en situation de handicap suivies par Cap emploi, elles ont été indirectement impactées.

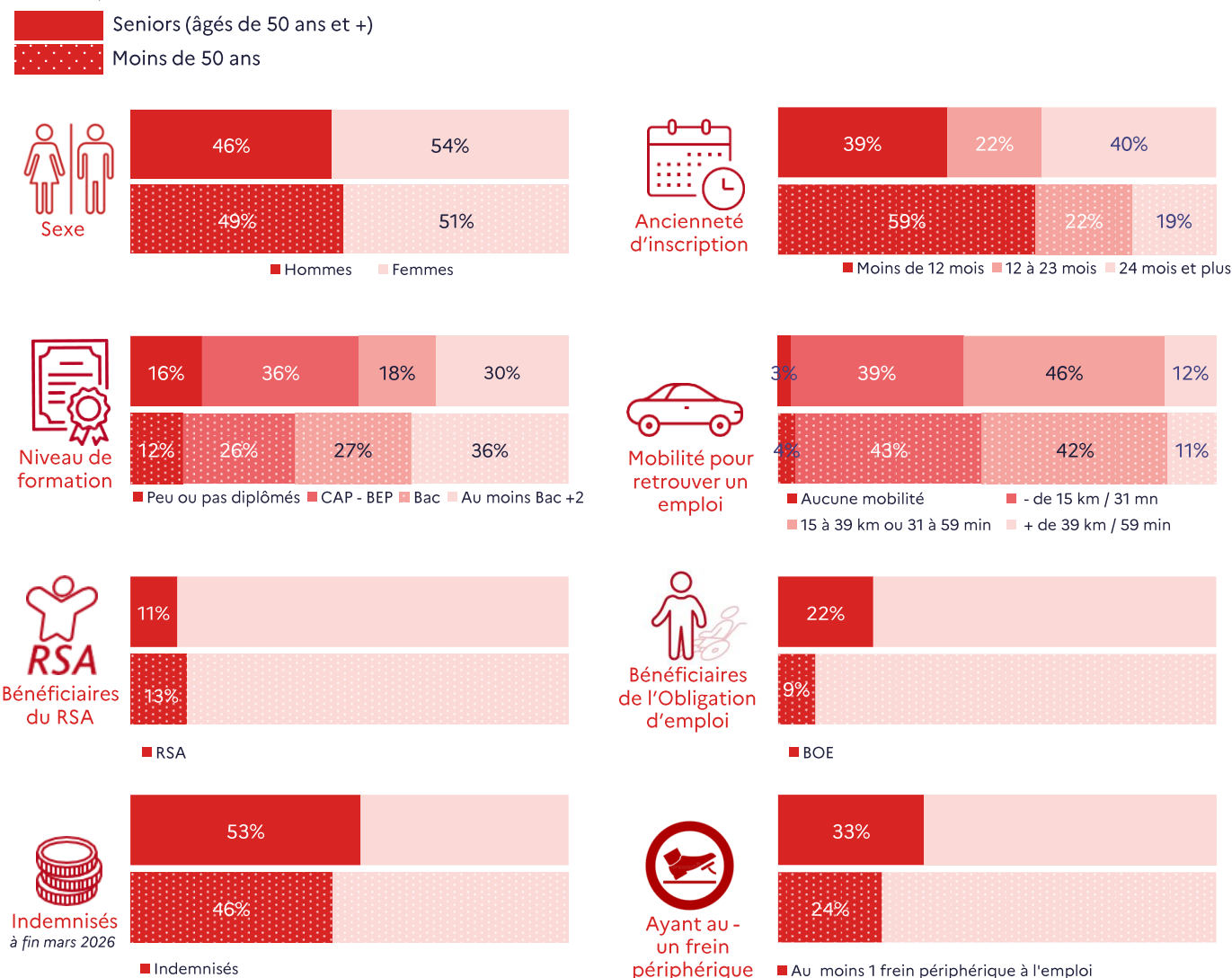
La hausse du nombre de seniors a cependant débuté dès le 3^{ème} trimestre 2023 avec le relèvement progressif de l'âge légal de départ à la retraite.



Par rapport aux demandeurs d'emploi de moins de 50 ans, les seniors se distinguent par une plus forte proportion de femmes et de bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Leur niveau de formation est également globalement plus faible. Les personnes âgées de 50 ans et plus sont par ailleurs davantage confrontées à des freins périphériques à l'emploi, notamment liés à l'exclusion numérique et à l'état de santé. Enfin, 6 sur 10 sont inscrits depuis au moins un an, contre 4 sur 10 pour les moins de 50 ans.

GRAPHIQUES 2

LE PROFIL DES SENIORS INSCRITS À FRANCE TRAVAIL - COMPARATIF AUTRES INSCRITS (MOINS DE 50 ANS)



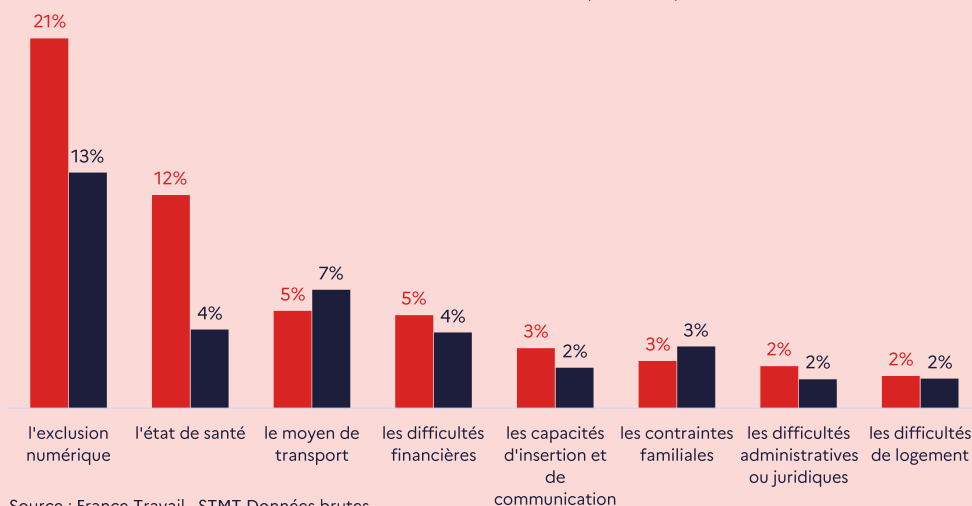
Source : France Travail - STMT Données brutes

ENCADRÉ 3

GRAPHIQUE 3 LES FREINS PÉRIPHÉRIQUES RENCONTRÉS PAR LES SENIORS INSCRITS À FRANCE TRAVAIL - COMPARATIF INSCRITS ÂGÉS DE MOINS DE 50 ANS

■ Seniors (50 ans et +) ■ Moins de 50 ans

Clé de lecture : 21% des seniors demandeurs d'emploi déclarent l'exclusion numérique comme frein périphérique contre 13% des personnes âgées de moins de 50 ans. Un demandeur d'emploi peut présenter plusieurs freins.



Source : France Travail - STMT Données brutes



Chez les demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus, les métiers les plus recherchés relèvent principalement de l'aide à la vie quotidienne (assistant maternel, employé familial, assistant de vie aux familles) ainsi que des fonctions d'assistance administrative et d'accueil (assistant administratif, chargé d'accueil). Sur les 12 derniers mois, 17 300 demandeurs d'emploi seniors ont intégré une formation, représentant 19% de l'ensemble des entrées en formation.

TABEAU 1

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI ÂGÉS DE 50 ANS ET PLUS - COMPARATIF AVEC CEUX ÂGÉS MOINS DE 50 ANS

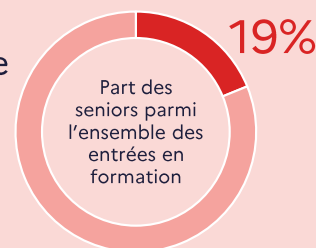
Rang	Code ROME	Libellé Métier	Volume d'inscrits seniors (50 ans et +)	Part du métier parmi	
				les inscrits seniors (50 ans et +)	les inscrits âgés de - de 50 ans
1	M1607	Assistant administratif / assistante administrative	6 226	4,6%	3,1%
2	K1310	Assistant maternel / assistante maternelle	5 768	4,3%	1,5%
3	K1304	Employé familial / employée familiale	5 439	4,0%	1,9%
4	K2205	Agent / agente de propreté de locaux	3 901	2,9%	1,8%
5	I1203	Agent / agente d'entretien du bâtiment	2 435	1,8%	0,8%
6	M1601	Chargé / chargée d'accueil	2 185	1,6%	0,9%
7	N4101	Conducteur / conductrice de poids lourd	1 897	1,4%	1,2%
8	K1311	Assistant / assistante de vie aux familles	1 816	1,3%	0,7%
9	A1418	Viticulteur / viticultrice	1 712	1,3%	0,8%
10	K2111	Formateur / formatrice	1 613	1,2%	0,4%

Source : France Travail - STMT Données brutes

ENCADRÉ 4

TOP5 des entrées en formation des demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus par **domaine de formation** - Principales formations
Période de juillet 2025 à juin 2026

17 300
entrées en formation



> par domaine

>> par formation



Sciences humaines, langues, pédagogie, information communication

5 973

dont Mise à niveau numérique (1 407), Accompagnement vers l'emploi (613)



Transport, logistique

4 086

dont Chariot automoteur (976), Conduite de poids lourds (730)



Vie et gestion des organisations

1 454

dont Création d'entreprise (366), Secrétariat, Assistantat médicosocial (138)



Santé, social, sécurité

1 214

dont Accompagnement éducatif et social (232), Aide-soignant (147)



Commerce, marketing, finance

1 140

dont Animal de compagnie (150), Marketing digital (120)

Accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation

Période de janvier à décembre 2025

60% des demandeurs d'emploi seniors ont accédé à l'emploi dans les 6 mois suivant leur sortie de formation contre 70% pour ceux âgés de moins de 50 ans.

Source : France Travail



Parmi l'ensemble des seniors inscrits à France Travail en catégories A ou B sur l'année 2025, 30,0% ont accédé à un emploi dans les 6 mois, un taux inférieur à celui des personnes âgées de moins de 50 ans (45,7%). Dans la région, ce taux varie de 23,3% en Creuse à 33,5% dans les Landes et le Lot-et-Garonne. L'écart entre le taux d'accès à l'emploi des seniors et celui des moins de 50 ans s'accroît entre le 1^{er} et le 6^{ème} mois.

TABEAU 2
LES INDICATEURS CLÉS DU TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI (TAE) DANS LES 6 MOIS ET DU TAUX DE PRÉSENCE EN EMPLOI À MOIS PAR TRANCHE D'ÂGE

	Taux		Evolution annuelle	
	Seniors (50 ans et +)	Moins de 50 ans	Seniors (50 ans et +)	Moins de 50 ans
Accès à l'emploi 6 mois	30,0%	45,7%	0,4 pt(s)	-0,8 pt(s)
Accès à l'emploi durable 6 mois	9,6%	19,1%	-0,1 pt(s)	-0,1 pt(s)
Présence en emploi à 6 mois	19,3%	30,7%	0,1 pt(s)	-0,9 pt(s)
Présence en emploi durable à 6 mois	7,9%	15,7%	-0,1 pt(s)	-0,4 pt(s)

Source : DSN, Fichier historique, calculs France travail

Les définitions :

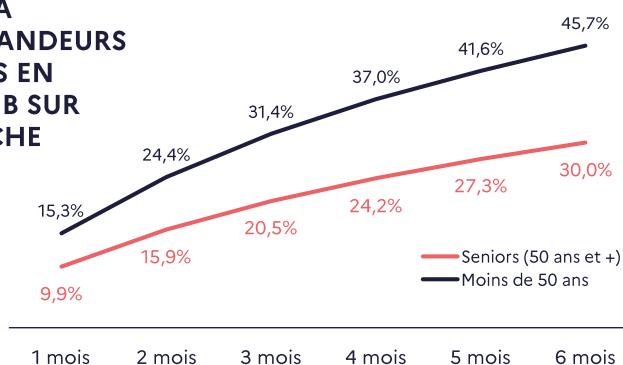
L'**accès à l'emploi** à 6 mois se définit comme le fait d'avoir travaillé plus de 78 heures sur un mois au cours d'un des 6 mois qui suivent le mois de répara-

ge. La **présence en emploi** à 6 mois se différencie du taux d'accès à l'emploi par la seule situation au 6^{ème} mois observé et non la situation au cours d'1 des 6 mois.

Un **emploi durable** correspond à un CDI ou un CDD de plus de 179 jours (6 mois).

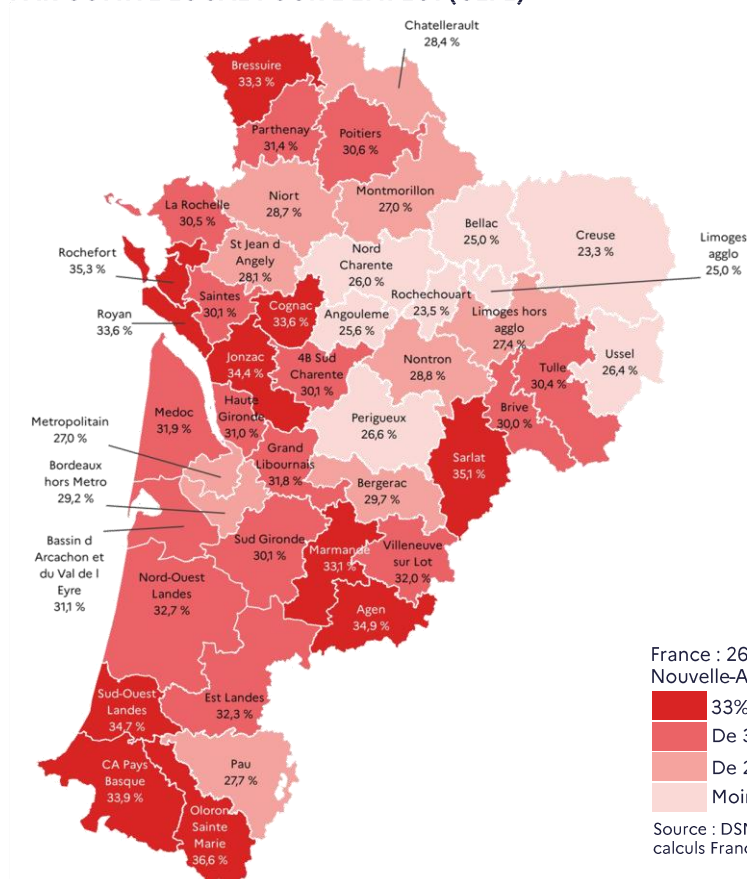
Dans cette publication, la population étudiée concerne les **demandeurs d'emploi présents en fin de mois inscrits à France Travail, tous référents confondus** et comptabilisés en catégorie A et B (sans activité au cours du mois ou avec une activité de - de 78 heures).

GRAPHIQUE 4
LE TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS EN CATÉGORIES A OU B SUR 6 MOIS PAR TRANCHE D'ÂGE

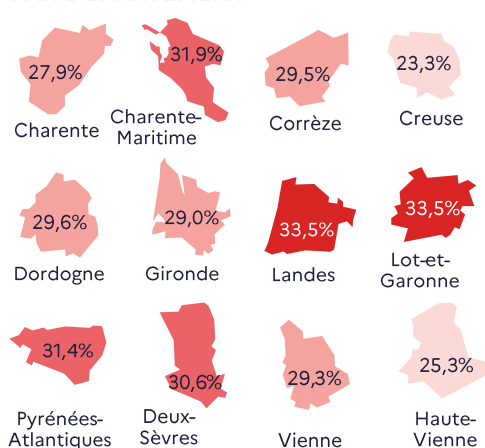


Source : DSN, Fichier historique, calculs France travail

CARTE 3
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI (TAE) À 6 MOIS DES SENIORS INSCRITS À FRANCE TRAVAIL EN CATÉGORIE A OU B EN NOUVELLE-AQUITAINE PAR COMITÉ LOCAL POUR L'EMPLOI (CLPE)



PAR DÉPARTEMENT



France : 26,1%
Nouvelle-Aquitaine : 30,0%

- 33% et plus
- De 30,0% à 32,9%
- De 20,0% à 29,9%
- Moins de 26,0%

Source : DSN, Fichier historique, calculs France travail

TABLEAU 3

VOLUME DE DEMANDEURS D'EMPLOI ÂGÉS DE 50 ANS ET PLUS ET PART DANS LA DEFM TOTALE (ABC) À FIN JUIN 2026 - COMITÉS LOCAUX POUR L'EMPLOI (CLPE), DÉPARTEMENTS, RÉGION ET FRANCE MÉTROPOLITAINE

Territoire	DEFM ABC seniors (50 ans et +)	Part dans la DEFM totale
Nord Charente	1 618	30,9%
Cognac	1 919	29,0%
Angoulême	3 816	25,2%
4B Sud Charente	908	32,4%
Charente	8 261	27,7%
Jonzac	1 639	29,0%
La Rochelle	5 926	27,0%
Rochefort	2 829	33,1%
Royan	2 365	37,1%
Saintes	2 242	31,2%
St Jean d'Angély	1 503	33,5%
Charente-Maritime	16 505	30,4%
Brive La Gaillarde	2 612	29,3%
Tulle	1 240	30,8%
Ussel	666	29,3%
Corrèze	4 519	29,7%
Creuse	2 166	30,2%
Bergerac	2 569	32,0%
Nontron	1 127	33,0%
Périgueux	3 781	28,7%
Sarlat	2 125	34,3%
Dordogne	9 602	31,2%
Métropolitain	17 825	22,0%
Médoc	3 022	30,7%
Haute Gironde	2 215	26,5%
Bordeaux hors Métropole	3 219	29,0%
Grand Libournais	4 281	28,3%
Bassin d'Arcachon et du Val de l'Eyre	4 064	34,7%
Sud Gironde	3 499	29,8%
Gironde	38 131	25,6%

	DEFM ABC seniors (50 ans et +)	Part dans la DEFM totale
Sud-Ouest Landes	4 809	29,3%
Nord-Ouest Landes	2 724	31,6%
Est Landes	3 055	30,9%
Landes	10 589	30,3%
Marmande	2 165	30,1%
Villeneuve-sur-Lot	2 445	29,9%
Agen	3 614	28,5%
Lot-et-Garonne	8 224	29,3%
CA Pays Basque	6 950	28,4%
Oloron-Sainte-Marie	1 319	31,8%
Pau	6 614	27,9%
Pyrénées-Atlantiques	14 883	28,4%
Bressuire	1 990	26,7%
Parthenay	1 305	30,3%
Niort	3 525	27,3%
Deux-Sèvres	6 820	27,7%
Châtelleraut	2 393	27,6%
Poitiers	4 409	22,3%
Montmorillon	1 263	30,3%
Vienne	8 065	24,7%
Bellac	1 054	32,5%
Limoges agglomération	3 853	23,4%
Limoges hors agglomération	1 350	31,9%
Rochechouart	808	31,3%
Haute-Vienne	7 065	26,7%
Nouvelle-Aquitaine	134 830	27,8%
France métropolitaine	1 409 063	26,3%

Source : France Travail - STMT Données brutes



EN SAVOIR PLUS

1 Je clique sur **DONNÉES LOCALISÉES**



Je souhaite plus de données sur un public spécifique (jeunes, femmes, RSA, ...) qui concerne mon territoire (commune, canton, CLPE, bassin d'emploi, etc.) ? Une seule adresse :

➔ www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr

2 Je clique sur **Demande d'emploi**, je saisis mon Territoire et je sélectionne mon public via le filtre



3 Je clique sur **Appliquer** et j'obtiens les principales données sous forme de tableaux et de graphiques



Directeur de la publication
Olivier PELVOIZIN

Réalisation
Statistiques et Études

➔ www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr

France Travail Nouvelle-Aquitaine
87 rue Nuyens
33100 Bordeaux



Observatoire de l'emploi
Nouvelle-Aquitaine

