

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

Les femmes demandeuses d'emploi inscrites à France Travail en Nouvelle-Aquitaine à fin décembre 2025

Sommaire

- 1 Proportion de femmes parmi les demandeurs d'emploi par territoire **P 2**
- 2 Profil des demandeuses d'emploi - comparatif hommes demandeurs d'emploi **P 3**
- 3 Les métiers les plus recherchés et les entrées en formation **P 4**
- 4 Le taux d'accès à l'emploi (TAE) **P 5**
- 5 Tableau chiffres clés par territoire **P 6**

L'ESSENTIEL

Fin décembre 2025, en Nouvelle-Aquitaine, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail qui sont des femmes et qui sont tenues de rechercher un emploi (catégories A, B et C) s'établit à 263 250. Elles représentent 52,1% des personnes inscrites à France Travail dans la région, une part supérieure à la moyenne nationale (50,5%). La Nouvelle-Aquitaine se classe au 3^{ème} rang national, ex-aequo avec les Pays de la Loire, derrière la Corse et la Bretagne. Au sein de la région, cette proportion est moins élevée en Creuse (49,8%) et en Haute-Vienne (50,2%) que dans les autres départements.

Comparativement aux hommes, les femmes inscrites à France Travail ont un niveau de formation plus élevé (63% ont le niveau Bac contre 53% pour les hommes) mais elles sont davantage touchées par le chômage de longue durée (46%) que les hommes (43%). Avec une part de 28%, le public féminin n'est pas plus impacté que les hommes par les freins périphériques à l'emploi, seul le motif des contraintes familiales est davantage présent pour les femmes.

Les demandeuses d'emploi inscrites à France Travail recherchent majoritairement des métiers où le taux de féminisation est très élevé. Les 10 métiers les plus recherchés concentrent près de 30% des femmes contre 5% des hommes sur ces mêmes métiers.

Au cours de l'année 2025, près de 51 000 entrées en formation ont bénéficié à des femmes inscrites à France Travail.



LE TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI DES FEMMES DEMANDEUSES D'EMPLOI S'ÉTABLIT À

39,8%

en Nouvelle-Aquitaine, contre un taux de 43,5% pour les hommes demandeurs d'emploi
(période juillet 2024 à juin 2025)

ENCADRÉ 1



Dans cette publication, sauf mention contraire, les données concernent les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en Nouvelle-Aquitaine et tenus de rechercher un emploi (catégories A, B, C) qui sont des femmes. Il s'agit de données brutes.

La mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi (LPE) depuis le 1^{er} janvier 2025 impacte les statistiques sur les inscrits à France Travail avec l'inscription systématique de tous publics à la recherche d'un emploi sur les listes pour leur permettre un meilleur accompagnement en ayant une seule porte d'entrée, France Travail. Cela concerne :

- les demandeurs et bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA);
- les jeunes accompagnés par les Missions locales en Contrat d'engagement jeune (CEJ) ou en parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA);
- les personnes en situation de handicap suivies par Cap emploi.

En raison de l'inscription automatique de certains publics, l'augmentation du nombre d'inscrits à France Travail depuis début 2025 n'est pas le reflet de la conjoncture actuelle.



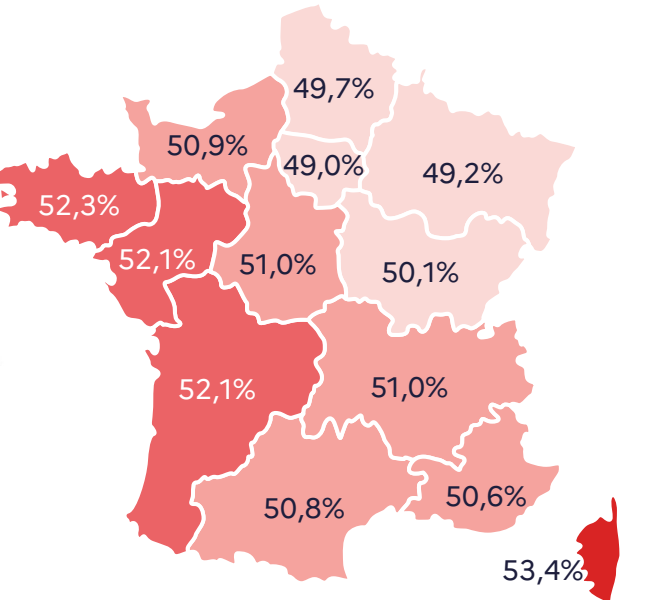
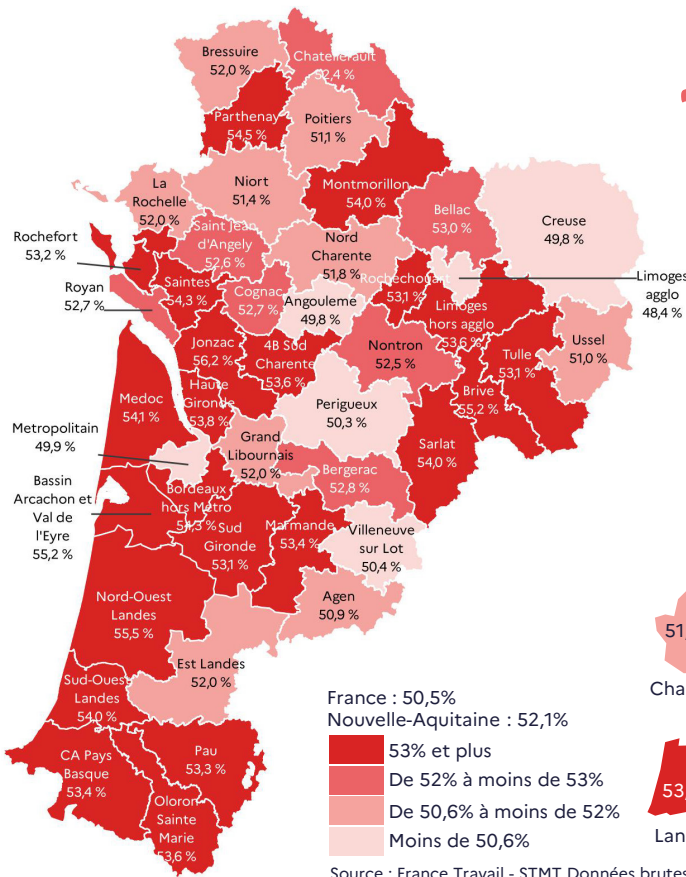
En Nouvelle-Aquitaine, 52,1% des demandeurs d'emploi sont des femmes, une part qui reste structurellement plus élevée que celle observée au plan national (50,5%). La région se classe au 3^{ème} rang, ex-aequo avec les Pays de la Loire, derrière la Corse et la Bretagne. La Creuse reste le seul département de la région où les hommes sont plus nombreux que les femmes parmi les demandeurs d'emploi. Globalement les parts les moins élevées de femmes concernent les territoires avec une agglomération peuplée.

CARTES 1 ET 2

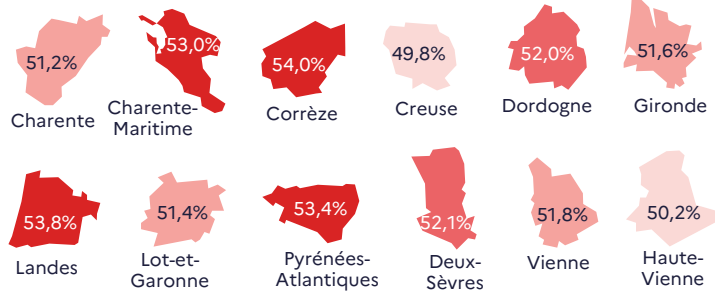
PART DES DEMANDEUSES D'EMPLOI INSCRITES À FRANCE TRAVAIL SUR L'ENSEMBLE DES INSCRITS À FIN DÉCEMBRE 2025

EN FRANCE MÉTROPOLITAINE PAR RÉGION

EN NOUVELLE-AQUITAINE PAR COMITÉ LOCAL POUR L'EMPLOI (CLPE)



EN NOUVELLE-AQUITAINE PAR DÉPARTEMENT



ENCADRÉ 2

GRAPHIQUE 1

LES DEMANDEUSES D'EMPLOI INSCRITES À FRANCE TRAVAIL DEPUIS LE 4^{ÈME} TRIMESTRE 2015 (DONNÉES CVS-CJO)



Source : France Travail-Dares, STMT

En lien avec la mise en place de la Loi pour le Plein Emploi (LPE), le volume des inscrits à France Travail au cours du 1^{er} trimestre 2025 a fortement augmenté.

Le public féminin n'est, en théorie, pas plus touché que les hommes par l'entrée en vigueur de la loi mais avec l'inscription systématique des bénéficiaires du RSA, les personnes en situation de handicap suivies par Cap emploi et surtout les jeunes accompagnés par les Missions locales, elles ont été indirectement impactées.

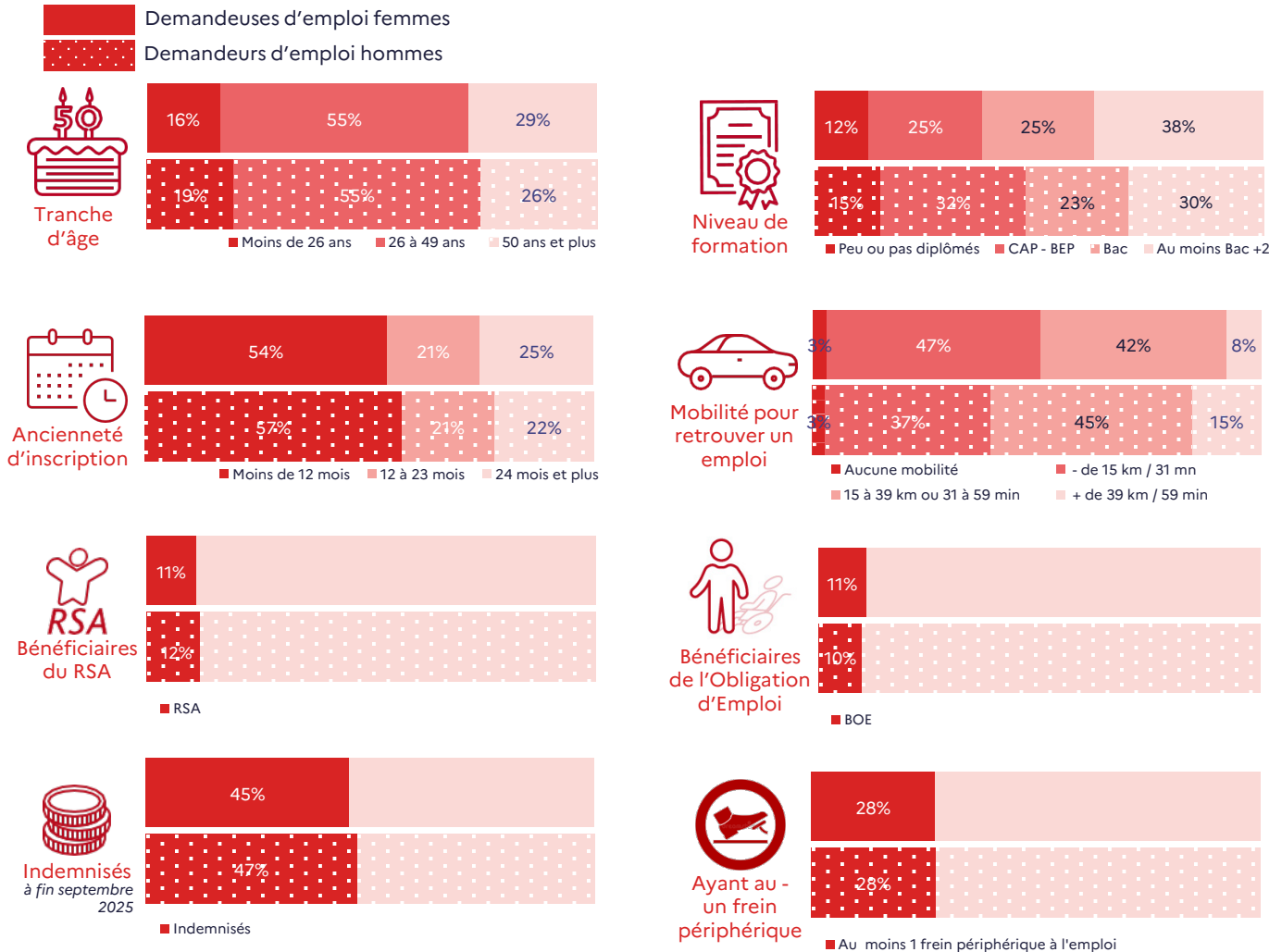
Après avoir atteint 54% fin 2021, la part des femmes dans la demande d'emploi décroît depuis 2023.



Les femmes inscrites à France Travail sont un peu plus âgées que les hommes : 29% sont âgées d'au moins 50 ans soit 3 points de plus que les hommes. Le niveau de formation des demandeurs d'emploi est plus élevé chez les femmes que chez les hommes : 63% des demandeuses d'emploi ont au moins le niveau Bac contre 53% des hommes. Cependant les femmes sont plus touchées par le chômage de longue durée (46% contre 43%). Concernant les freins périphériques, les femmes sont davantage impactées par les contraintes familiales.

GRAPHIQUES 2

LE PROFIL DES DEMANDEUSES D'EMPLOI INSCRITES À FRANCE TRAVAIL À FIN DÉCEMBRE 2025 - COMPARATIF DEMANDEURS D'EMPLOI

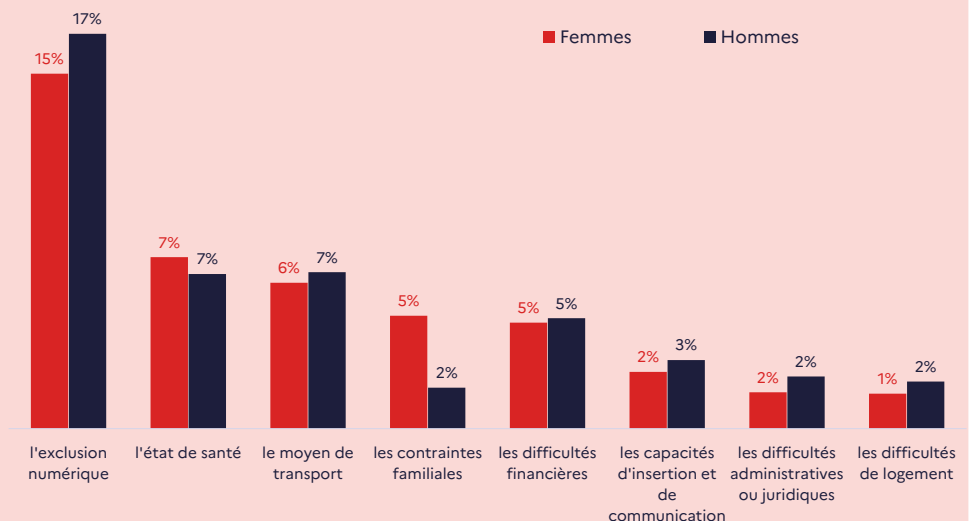


Source : France Travail - STMT Données brutes

ENCADRÉ 3

GRAPHIQUE 3 LES FREINS PÉRIPHÉRIQUES RENCONTRÉS PAR LES INSCRITES À FRANCE TRAVAIL - COMPARATIF HOMMES

Clé de lecture : 15% des demandeuses d'emploi déclarent l'exclusion numérique comme frein périphérique contre 17% des demandeurs d'emploi. Un demandeur d'emploi peut présenter plusieurs freins.



Source : France Travail - Données brutes



13% des femmes inscrites à France Travail recherchent un poste d'employée familiale, d'assistante maternelle ou de secrétaire contre à peine 0,5% des hommes. Excepté pour employé de libre service, les 10 premiers métiers les plus recherchés par les femmes sont des métiers dits « féminins ».

Au cours de l'année 2025, 50 800 entrées en formation ont été comptabilisées pour les femmes.

TABLEAU 1

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEUSES D'EMPLOI À FIN DÉCEMBRE 2025 - COMPARATIF AVEC LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Rang	Code ROME	Libellé Métier	Volume d'inscrits femmes	Part du métier parmi	
				les inscrits femmes	les inscrits hommes
1	K1304	Employé familial / employée familiale	12 040	4,6%	0,2%
2	K1310	Assistant maternel / assistante maternelle	11 532	4,4%	0,0%
3	M1607	Secrétaire	10 607	4,0%	0,2%
4	K2205	Agent / agente de propreté de locaux	8 372	3,2%	0,8%
5	D1214	Vendeur / vendeuse en prêt-à-porter	7 484	2,8%	0,6%
6	D1507	Employé / employée de rayon libre-service	6 092	2,3%	2,3%
7	J1301	Agent / agente de service hospitalier (ash)	5 270	2,0%	0,2%
8	M1601	Chargé / chargée d'accueil	4 969	1,9%	0,4%
9	M1602	Agent administratif / agente administrative	4 734	1,8%	0,4%
10	D1505	Hôte / hôtesse de caisse	4 669	1,8%	0,2%

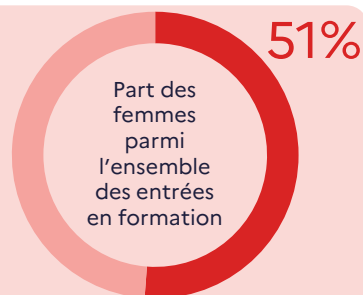
Source : France Travail - STMT Données brutes

ENCADRÉ 4

TOP5 des entrées en formation des demandeuses d'emploi par **domaine de formation** - Principales formations
Période de janvier à décembre 2025

50 810

entrées en formation



> par domaine



Sciences humaines, langues, pédagogie, information communication

16 957

dont Bilan professionnel (2 825), Accompagnement vers emploi (2 153),



Santé, social, sécurité

7 000

dont Aide-soignant (1 354), Petite enfance (953)



Vie et gestion des organisations

6 386

dont Création entreprise (1 320), Secrétariat assistanat médicosocial (630)



Transport, logistique

6 197

dont Conduite auto (3 648), Chariot automoteur (383)



Commerce, marketing, finance

5 814

dont Esthétique soin corporel (1 002), Animal compagnie (680)

Accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation

Période de juillet 2024 à juin 2025

66%

des demandeuses d'emploi ont eu accès à l'emploi dans les 6 mois suivant leur sortie de formation contre 71% pour les hommes.

Source : France Travail - STMT Données brutes



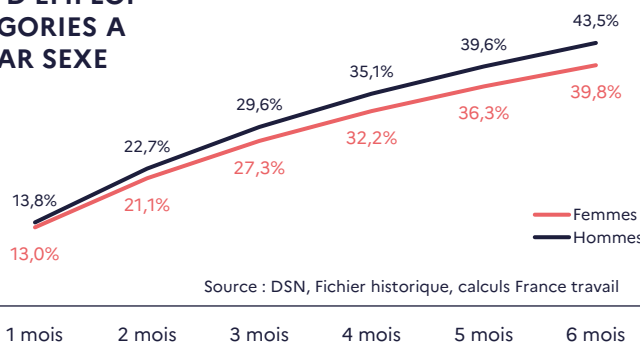
Parmi l'ensemble des femmes qui étaient inscrites à France Travail en catégories A ou B entre juillet 2024 et juin 2025, 39,8% ont accédé à un emploi au cours des 6 mois, un taux inférieur à celui des hommes (43,5%). Au sein de la région, il varie de 32,1% en Creuse à 44,6% dans les Landes. L'écart entre les femmes et les hommes s'accroît au fil des mois, entre le 1^{er} et le 6^{ème} mois. Ce taux augmente au fur et à mesure des mois mais le rythme mensuel décline fortement à mesure que l'horizon s'allonge, constat qui s'établit aussi bien pour les femmes que pour les hommes.

TABEAU 2
LES INDICATEURS CLÉS DU TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI (TAE) DANS LES 6 MOIS ET TAUX DE PRÉSENCE EN EMPLOI À 6 MOIS PAR SEXE

	Taux		Evolution annuelle	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Accès à l'emploi 6 mois	39,8%	43,5%	-0,5 pt(s)	-0,6 pt(s)
Accès à l'emploi durable 6 mois	16,0%	16,8%	-0,7 pt(s)	-0,6 pt(s)
Présence en emploi à 6 mois	26,7%	29,0%	-0,6 pt(s)	-0,7 pt(s)
Présence en emploi durable à 6 mois	13,3%	13,9%	-0,6 pt(s)	-0,6 pt(s)

Source : DSN, Fichier historique, calculs France travail

GRAPHIQUE 4
LE TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS EN CATÉGORIES A OU B SUR 6 MOIS PAR SEXE



Source : DSN, Fichier historique, calculs France travail

Les définitions :

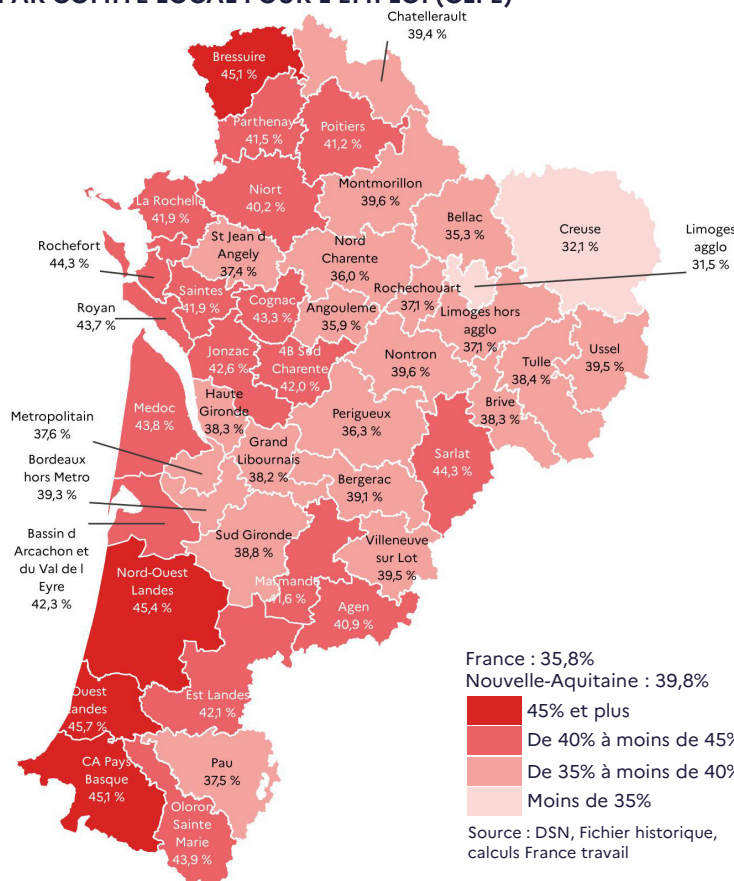
L'accès à l'emploi à 6 mois se définit comme le fait d'avoir travaillé plus de 78 heures sur un mois au cours d'un des 6 mois qui suivent le mois de réperage.

La présence en emploi à 6 mois se différencie du taux d'accès à l'emploi par la seule situation au 6^{ème} mois observé et non la situation au cours d'1 des 6 mois.

Un emploi durable correspond à un CDI ou un CDD de plus de 179 jours (6 mois).

Dans cette publication, la population étudiée concerne les demandeurs d'emploi présents en fin de mois inscrits à France Travail, tous référents confondus et comptabilisés en catégorie A et B (sans activité au cours du mois ou avec une activité de - de 78 heures).

CARTE 3
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI (TAE) À 6 MOIS DES FEMMES INSCRITES À FRANCE TRAVAIL EN CATÉGORIE A OU B EN NOUVELLE-AQUITAINE PAR COMITÉ LOCAL POUR L'EMPLOI (CLPE)



PAR DÉPARTEMENT

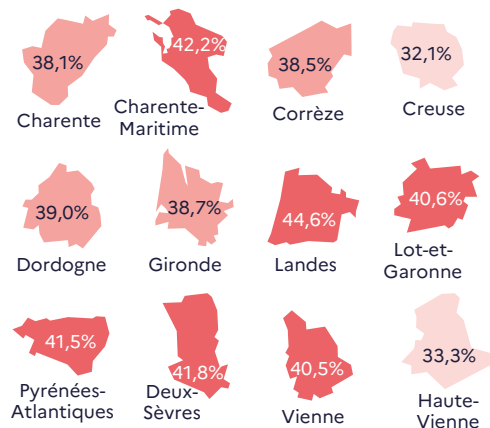


TABLEAU 3

VOLUME DE DEMANDEUSES D'EMPLOI ET PART DANS LA DEFM TOTALE (ABC) À FIN DÉCEMBRE 2025 - COMITÉS LOCAUX POUR L'EMPLOI (CLPE), DÉPARTEMENTS, RÉGION ET FRANCE MÉTROPOLITAINE

Territoire	DEFM ABC femmes	Part dans la DEFM totale
Nord Charente	2 761	51,8%
Cognac	3 516	52,7%
Angoulême	7 660	49,8%
4B Sud Charente	1 536	53,6%
Charente	15 473	51,2%
Jonzac	3 252	56,2%
La Rochelle	11 765	52,0%
Rochefort	5 033	53,2%
Royan	3 954	52,7%
Saintes	3 995	54,3%
St Jean d'Angély	2 435	52,6%
Charente-Maritime	30 437	53,0%
Brive La Gaillarde	5 127	55,2%
Tulle	2 219	53,1%
Ussel	1 229	51,0%
Corrèze	8 575	54,0%
Creuse	3 765	49,8%
Bergerac	4 475	52,8%
Nontron	1 895	52,5%
Périgueux	6 946	50,3%
Sarlat	3 657	54,0%
Dordogne	16 975	52,0%
Métropolitain	41 584	49,9%
Médoc	5 660	54,1%
Haute Gironde	4 622	53,8%
Bordeaux hors Métropole	6 148	54,3%
Grand Libournais	8 131	52,0%
Bassin d'Arcachon et du Val de l'Eyre	6 890	55,2%
Sud Gironde	6 315	53,1%
Gironde	79 364	51,6%

Territoire	DEFM ABC femmes	Part dans la DEFM totale
Sud-Ouest Landes	9 698	54,0%
Nord-Ouest Landes	5 221	55,5%
Est Landes	5 406	52,0%
Landes	20 326	53,8%
Marmande	4 064	53,4%
Villeneuve-sur-Lot	4 337	50,4%
Agen	6 674	50,9%
Lot-et-Garonne	15 078	51,4%
CA Pays Basque	14 020	53,4%
Oloron-Sainte-Marie	2 425	53,6%
Pau	12 969	53,3%
Pyrénées-Atlantiques	29 416	53,4%
Bressuire	3 979	52,0%
Parthenay	2 381	54,5%
Niort	6 872	51,4%
Deux-Sèvres	13 232	52,1%
Châtelleraut	4 677	52,4%
Poitiers	10 069	51,1%
Montmorillon	2 262	54,0%
Vienne	17 009	51,8%
Bellac	1 761	53,0%
Limoges agglomération	8 133	48,4%
Limoges hors agglomération	2 315	53,6%
Rochechouart	1 389	53,1%
Haute-Vienne	13 598	50,2%
Nouvelle-Aquitaine	263 248	52,1%
France métropolitaine	2 795 662	50,5%

Source : France Travail - STMT Données brutes



EN SAVOIR PLUS

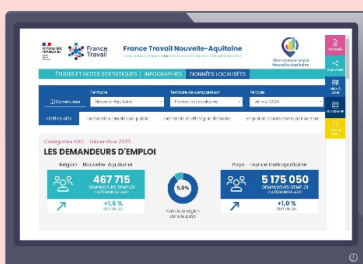
Je souhaite plus de données sur un public spécifique (jeunes, femmes, RSA, ...) qui concerne mon territoire (commune, canton, CLPE, bassin d'emploi, etc.) ? Une seule adresse :

➔ www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr

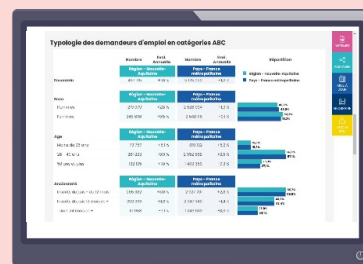
1 Je clique sur **DONNÉES LOCALISÉES**



2 Je clique sur **Demande d'emploi**, je saisis mon Territoire et je sélectionne mon public via le filtre



3 Je clique sur **Appliquer** et j'obtiens les principales données sous forme de tableaux et de graphiques



Directeur de la publication
Olivier PELVOIZIN

Réalisation
Statistiques et Études

France Travail Nouvelle-Aquitaine
87 rue Nuyens
33100 Bordeaux

➔ www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr



Observatoire de l'emploi
Nouvelle-Aquitaine

MARS 2026