

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

Les femmes demandeuses d'emploi inscrites à France Travail en Nouvelle-Aquitaine à fin juin 2026

Sommaire

- 1 Proportion de femmes parmi les demandeurs d'emploi par territoire **P 2**
- 2 Profil des demandeuses d'emploi - comparatif hommes demandeurs d'emploi **P 3**
- 3 Les métiers les plus recherchés et les entrées en formation **P 4**
- 4 Le taux d'accès à l'emploi (TAE) **P 5**
- 5 Tableau chiffres clés par territoire **P 6**

L'ESSENTIEL

Fin juin 2026, en Nouvelle-Aquitaine, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail qui sont des femmes et qui sont tenues de rechercher un emploi (catégories A, B et C) s'établit à 252 700. Elles représentent 52,1% des personnes inscrites à France Travail dans la région, une part supérieure à la moyenne nationale (50,4%). La Nouvelle-Aquitaine se classe au 3^{ème} rang national, ex-aequo avec les Pays de la Loire, derrière la Corse et la Bretagne. Au sein de la région, cette proportion est moins élevée en Creuse (50,2%) et en Haute-Vienne (50,3%) que dans les autres départements.

Comparativement aux hommes, les femmes inscrites à France Travail ont un niveau de formation plus élevé (63% ont le niveau Bac contre 53% pour les hommes) mais elles sont davantage touchées par le chômage de longue durée (48%) que les hommes (45%). Avec une part de 26%, le public féminin n'est pas plus impacté que les hommes par les freins périphériques à l'emploi, seul le motif des contraintes familiales est davantage présent pour les femmes.

Les demandeuses d'emploi inscrites à France Travail recherchent majoritairement des métiers où le taux de féminisation est très élevé. Les 10 métiers les plus recherchés concentrent 30% des femmes contre 6% des hommes sur ces mêmes métiers.

Entre juillet 2025 et juin 2026, un peu plus de 46 500 entrées en formation ont bénéficié à des femmes inscrites à France Travail.



LE TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI DES FEMMES DEMANDEUSES D'EMPLOI S'ÉTABLIT À

39,8%

en Nouvelle-Aquitaine, contre un taux de 43,3% pour les hommes demandeurs d'emploi
(période janvier à décembre 2025)

ENCADRÉ 1

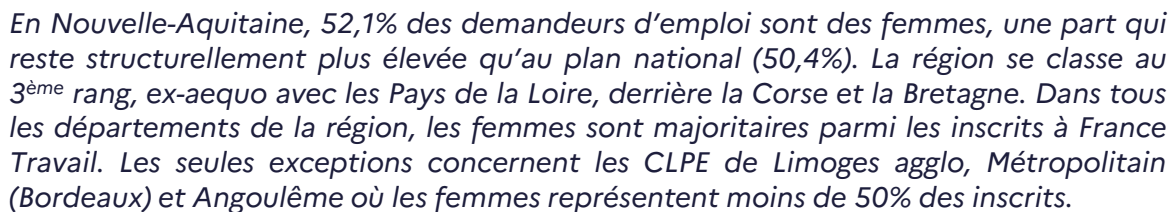


Dans cette publication, sauf mention contraire, les données concernent les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en Nouvelle-Aquitaine et tenus de rechercher un emploi (catégories A, B, C) qui sont des femmes. Il s'agit de données brutes.

La mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi (LPE) depuis le 1^{er} janvier 2025 impacte les statistiques sur les inscrits à France Travail avec l'inscription systématique de tous publics à la recherche d'un emploi sur les listes pour leur permettre un meilleur accompagnement en ayant une seule porte d'entrée, France Travail. Cela concerne :

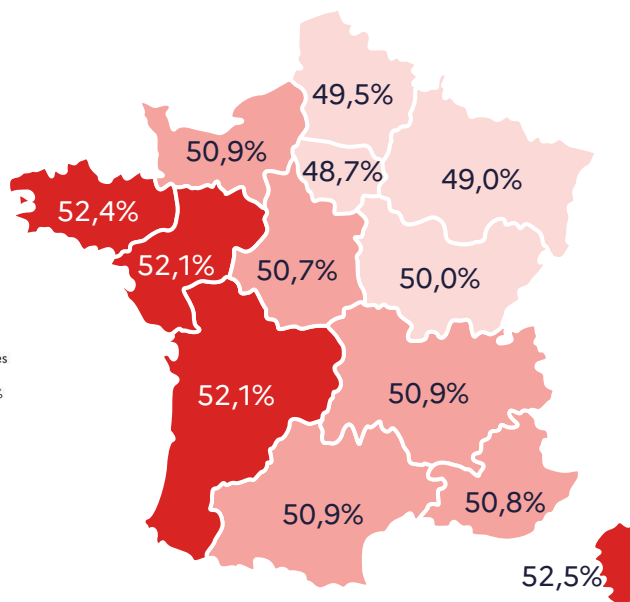
- les demandeurs et bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA);
- les jeunes accompagnés par les Missions locales en Contrat d'engagement jeune (CEJ) ou en parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA);
- les personnes en situation de handicap suivies par Cap emploi.

En raison de l'inscription automatique de certains publics, l'augmentation du nombre d'inscrits à France Travail depuis début 2025 n'est pas le reflet de la conjoncture actuelle.



PART DES DEMANDEUSES D'EMPLOI INSCRITES À FRANCE TRAVAIL SUR L'ENSEMBLE DES INSCRITS À FIN JUIN 2026

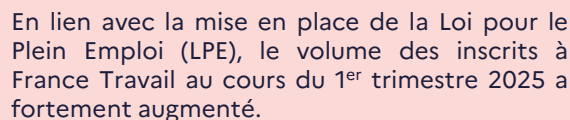
EN FRANCE MÉTROPOLITAINE PAR RÉGION



Département	Pourcentage de la population âgée de 65 ans et plus
Charente	51,0%
Charente-Maritime	53,1%
Corrèze	53,5%
Creuse	50,2%
Dordogne	51,9%
Gironde	51,5%
Landes	53,7%
Lot-et-Garonne	51,5%
Pyrénées-Atlantiques	53,5%
Deux-Sèvres	51,9%
Vienne	51,8%
Haute-Vienne	50,3%

Source : France Travail - STMT Données brutes

LES DEMANDEUSES D'EMPLOI INSCRITES À FRANCE TRAVAIL DEPUIS LE 2^{ÈME} TRIMESTRE 2016
(DONNÉES CVS-CJO)



Le public féminin n'est, en théorie, pas plus touché que les hommes par l'entrée en vigueur de la loi mais avec l'inscription systématique des bénéficiaires du RSA, les personnes en situation de handicap suivies par Cap emploi et surtout les jeunes accompagnés par les Missions locales, elles ont été indirectement impactées.

Après avoir atteint 54% en 2022, la part des femmes dans la demande d'emploi décroît depuis 2023.

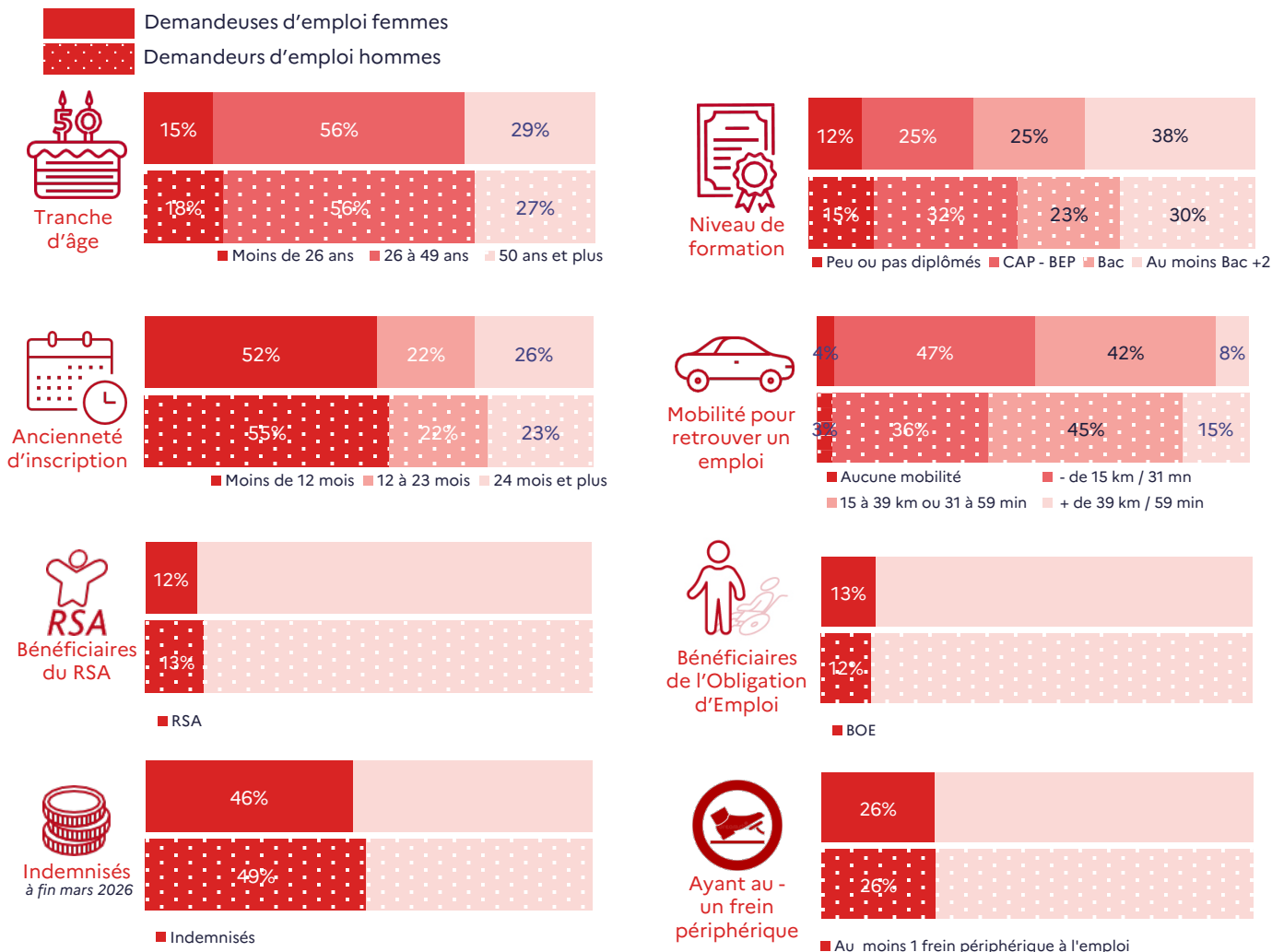
Source : France Travail-Dares, STMT



Les femmes inscrites à France Travail sont un peu plus âgées que les hommes : 29% sont âgées d'au moins 50 ans soit 2 points de plus que les hommes. Le niveau de formation des demandeurs d'emploi est plus élevé chez les femmes : 63% ont au moins le niveau Bac contre 53% des hommes. Cependant les femmes sont plus impactées par le chômage de longue durée (48% contre 45%). Les femmes ne sont pas, globalement, plus touchées par les freins périphériques à l'emploi que les hommes (26%) mais elles sont plus concernées par les contraintes familiales.

GRAPHIQUES 2

LE PROFIL DES DEMANDEUSES D'EMPLOI INSCRITES À FRANCE TRAVAIL À FIN JUIN 2026 - COMPARATIF DEMANDEURS D'EMPLOI

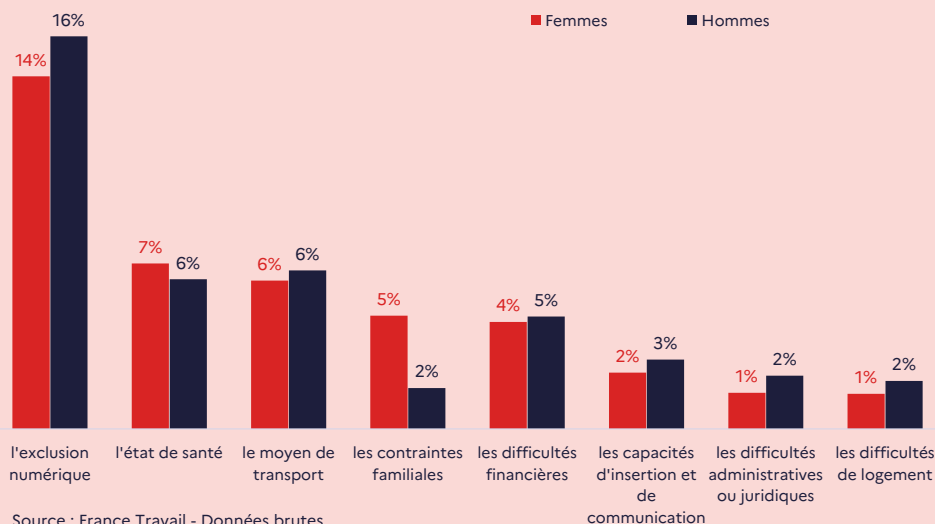


Source : France Travail - STMT Données brutes

ENCADRÉ 3

GRAPHIQUE 3 LES FREINS PÉRIPHÉRIQUES À L'EMPLOI RENCONTRÉS PAR LES INSCRITES À FRANCE TRAVAIL - COMPARATIF HOMMES

Clé de lecture : 14% des demandeuses d'emploi déclarent l'exclusion numérique comme frein périphérique contre 16% des demandeurs d'emploi. Un demandeur d'emploi peut présenter plusieurs freins.





Près de 11% des femmes inscrites à France Travail recherchent un poste d'assistant administratif ou d'employé familial contre à peine 1% des hommes. Excepté pour employé de libre service, les 10 premiers métiers les plus recherchés par les femmes sont des métiers dits « féminins ».

Entre juillet 2025 et juin 2026, un peu plus de 46 500 entrées en formation ont été comptabilisées pour les femmes.

TABEAU 1

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEUSES D'EMPLOI À FIN JUIN 2026
- COMPARATIF AVEC LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Rang	Code ROME	Libellé Métier	Volume d'inscrits femmes	Part du métier parmi	
				les inscrits femmes	les inscrits hommes
1	M1607	Assistant administratif / assistante administrative	15 643	6,2%	0,7%
2	K1304	Employé familial / employée familiale	11 565	4,6%	0,2%
3	K1310	Assistant maternel / assistante maternelle	10 954	4,3%	0,0%
4	K2205	Agent / agente de propreté de locaux	8 252	3,3%	0,9%
5	D1507	Employé / employée de rayon libre-service	5 949	2,4%	2,4%
6	D1214	Vendeur / vendeuse en prêt-à-porter	5 615	2,2%	0,5%
7	J1301	Agent / agente de service hospitalier (ash)	5 238	2,1%	0,2%
8	D1505	Hôte / hôtesse de caisse	4 668	1,8%	0,2%
9	M1601	Chargé / chargée d'accueil	4 651	1,8%	0,4%
10	K1311	Assistant / assistante de vie aux familles	3 895	1,5%	0,1%

Source : France Travail - STMT Données brutes

ENCADRÉ 4

TOP5 des entrées en formation des demandeuses d'emploi par **domaine de formation** - Principales formations
Période de juillet 2025 à juin 2026

46 500

entrées en formation

> par domaine



Sciences humaines, langues, pédagogie, information communication

14 811

>> par formation

dont Bilan professionnel (2 011), Accompagnement vers emploi (1 969),



Santé, social, sécurité

6 622

dont Aide-soignant (1 315), Petite enfance (920)



Vie et gestion des organisations

5 673

dont Création entreprise (1 049), Secrétariat assistantat médicosocial (796)



Transport, logistique

5 578

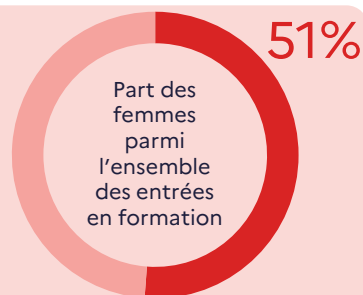
dont Conduite auto (3 162), Chariot automoteur (376)



Commerce, marketing, finance

5 458

dont Animal compagnie (692), Esthétique soin corporel (641)



Accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation

Période de janvier à décembre 2025

65% des demandeuses d'emploi ont eu accès à l'emploi dans les 6 mois suivant leur sortie de formation contre 70% pour les hommes.

Source : France Travail - STMT Données brutes



Parmi l'ensemble des femmes qui étaient inscrites à France Travail en catégories A ou B entre janvier et décembre 2025, 39,8% ont accédé à un emploi au cours des 6 mois, un taux qui reste inférieur à celui des hommes (43,3%). Au sein de la région, il varie de 33% en Haute-Vienne et en Creuse à plus de 44% dans les Landes. L'écart entre les femmes et les hommes s'accroît au fil des mois, entre le 1^{er} et le 6^{ème} mois. Ce taux augmente au fur et à mesure mais le rythme mensuel décline fortement à mesure que l'horizon s'allonge, aussi bien pour les femmes que pour les hommes.

TABEAU 2
LES INDICATEURS CLÉS DU TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI (TAE) DANS LES 6 MOIS ET TAUX DE PRÉSENCE EN EMPLOI À 6 MOIS PAR SEXE

	Taux		Evolution annuelle	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Accès à l'emploi 6 mois	39,8%	43,3%	-0,2 pt(s)	-0,2 pt(s)
Accès à l'emploi durable 6 mois	16,2%	17,1%	0 pt(s)	0,2 pt(s)
Présence en emploi à 6 mois	26,6%	28,9%	-0,4 pt(s)	-0,3 pt(s)
Présence en emploi durable à 6 mois	13,3%	14,1%	-0,2 pt(s)	0 pt(s)

Source : DSN, Fichier historique, calculs France travail

Les définitions :

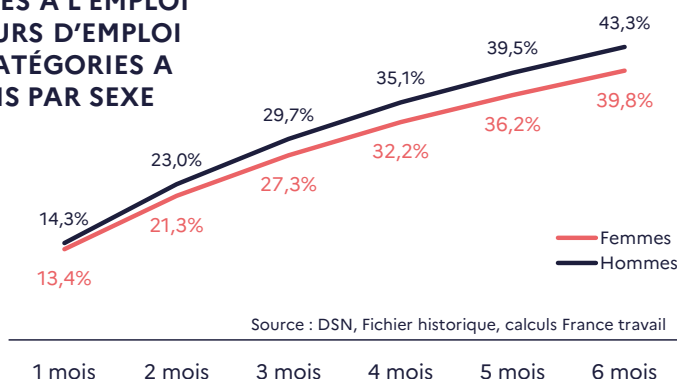
L'accès à l'emploi à 6 mois se définit comme le fait d'avoir travaillé plus de 78 heures sur un mois au cours d'un des 6 mois qui suivent le mois de réparage.

La présence en emploi à 6 mois se différencie du taux d'accès à l'emploi par la seule situation au 6^{ème} mois observé et non la situation au cours d'1 des 6 mois.

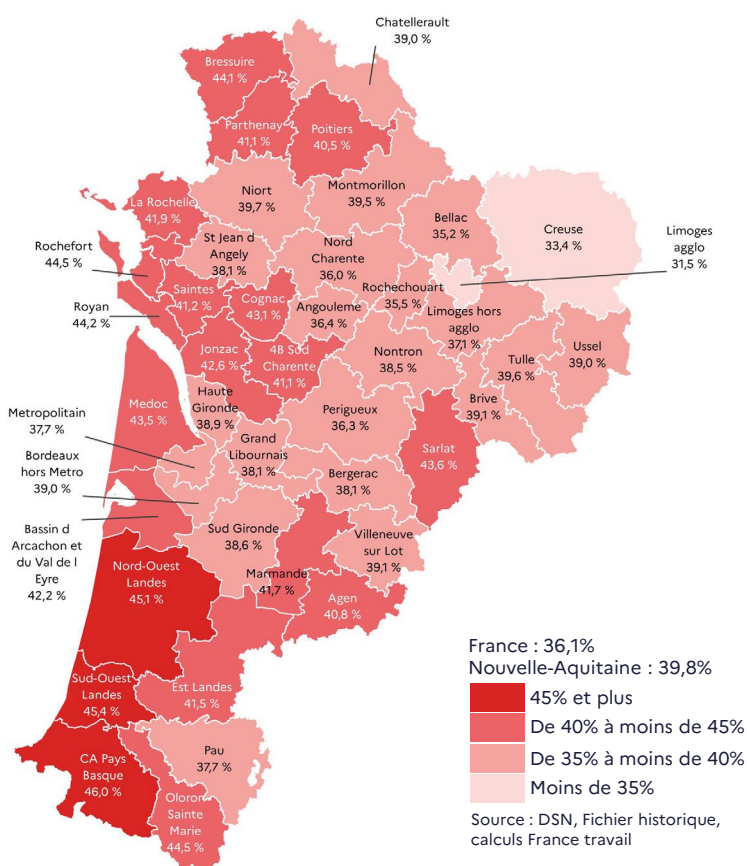
Un emploi durable correspond à un CDI ou un CDD de plus de 179 jours (6 mois).

Dans cette publication, la population étudiée concerne les demandeurs d'emploi présents en fin de mois inscrits à France Travail, tous référents confondus et comptabilisés en catégorie A et B (sans activité au cours du mois ou avec une activité de - de 78 heures).

GRAPHIQUE 4
LE TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS EN CATÉGORIES A OU B SUR 6 MOIS PAR SEXE



CARTE 3
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI (TAE) À 6 MOIS DES FEMMES INSCRITES À FRANCE TRAVAIL EN CATÉGORIE A OU B EN NOUVELLE-AQUITAINE PAR COMITÉ LOCAL POUR L'EMPLOI (CLPE)



PAR DÉPARTEMENT

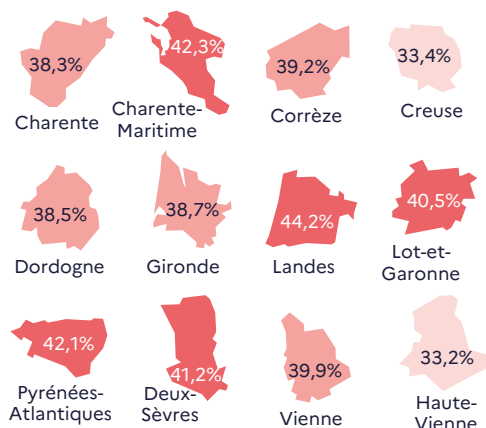


TABLEAU 3

VOLUME DE DEMANDEUSES D'EMPLOI ET PART DANS LA DEFM TOTALE (ABC) À FIN JUIN 2026 -
COMITÉS LOCAUX POUR L'EMPLOI (CLPE), DÉPARTEMENTS, RÉGION ET FRANCE MÉTROPOLITAINE

Territoire	DEFM ABC femmes	Part dans la DEFM totale
Nord Charente	2 764	52,8%
Cognac	3 482	52,7%
Angoulême	7 455	49,3%
4B Sud Charente	1 488	53,1%
Charente	15 191	51,0%
Jonzac	3 184	56,4%
La Rochelle	11 507	52,4%
Rocheftort	4 581	53,5%
Royan	3 380	53,1%
Saintes	3 779	52,6%
St Jean d'Angély	2 376	53,0%
Charente-Maritime	28 808	53,1%
Brive La Gaillarde	4 844	54,4%
Tulle	2 122	52,7%
Ussel	1 173	51,5%
Corrèze	8 140	53,5%
Creuse	3 602	50,2%
Bergerac	4 292	53,5%
Nontron	1 763	51,6%
Périgueux	6 577	50,0%
Sarlat	3 340	54,0%
Dordogne	15 973	51,9%
Métropolitain	40 325	49,7%
Médoc	5 303	53,9%
Haute Gironde	4 475	53,6%
Bordeaux hors Métropole	5 978	53,9%
Grand Libournais	7 858	51,9%
Bassin d'Arcachon et du Val de l'Eyre	6 540	55,8%
Sud Gironde	6 246	53,2%
Gironde	76 742	51,5%

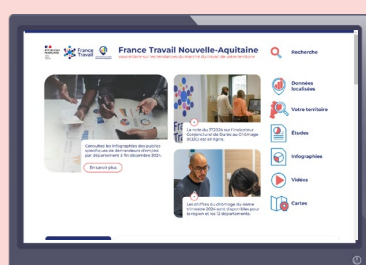
	DEFM ABC femmes	Part dans la DEFM totale
Sud-Ouest Landes	8 841	53,8%
Nord-Ouest Landes	4 770	55,4%
Est Landes	5 130	51,8%
Landes	18 744	53,7%
Marmande	3 868	53,7%
Villeneuve-sur-Lot	4 148	50,7%
Agen	6 445	50,9%
Lot-et-Garonne	14 464	51,5%
CA Pays Basque	13 096	53,4%
Oloron-Sainte-Marie	2 255	54,3%
Pau	12 665	53,5%
Pyrénées-Atlantiques	28 021	53,5%
Bressuire	3 861	51,8%
Parthenay	2 352	54,6%
Niort	6 585	51,0%
Deux-Sèvres	12 798	51,9%
Châtelleraut	4 517	52,1%
Poitiers	10 125	51,3%
Montmorillon	2 245	53,8%
Vienne	16 890	51,8%
Bellac	1 700	52,3%
Limoges agglomération	7 979	48,5%
Limoges hors agglomération	2 252	53,3%
Rochechouart	1 384	53,6%
Haute-Vienne	13 315	50,3%
Nouvelle-Aquitaine	252 688	52,1%
France métropolitaine	2 701 462	50,4%

Source : France Travail - STMT Données brutes



EN SAVOIR PLUS

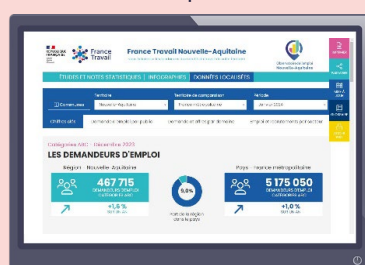
1 Je clique sur **DONNÉES LOCALISÉES**



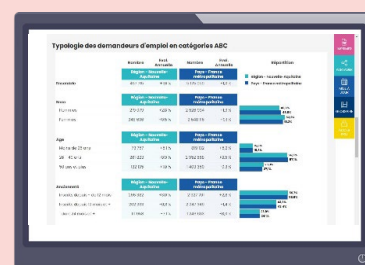
Je souhaite plus de données sur un public spécifique (jeunes, femmes, RSA, ...) qui concerne mon territoire (commune, canton, CLPE, bassin d'emploi, etc.) ? Une seule adresse :

➔ www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr

2 Je clique sur **Demande d'emploi**, je saisis mon Territoire et je sélectionne mon public via le filtre



3 Je clique sur **Appliquer** et j'obtiens les principales données sous forme de tableaux et de graphiques



Directeur de la publication
Olivier PELVOIZIN

Réalisation
Statistiques et Études

France Travail Nouvelle-Aquitaine
87 rue Nuyens
33100 Bordeaux

➔ www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr



Observatoire de l'emploi
Nouvelle-Aquitaine

SEPTEMBRE 2026