

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

Les demandeurs d'emploi prioritaires (au sens du PRIC) inscrits à France Travail en Nouvelle-Aquitaine à fin juin 2026

Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences (PRIC) vise à mieux répondre aux besoins en recrutement et à améliorer l'attractivité des formations, il est destiné aux demandeurs d'emploi les plus vulnérables, à savoir : les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE), les demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA, les demandeurs d'emploi sans diplôme ou ayant un diplôme inférieur au bac, les demandeurs d'emploi âgés de 55 ans et plus, les demandeurs d'emploi âgés de moins de 26 ans et peu diplômés (ayant un niveau de diplôme inférieur au bac+2).



Sommaire

- 1 Proportion de demandeurs d'emploi prioritaires par territoire **P 2**
- 2 Profil des demandeurs d'emploi prioritaires - comparatif autres demandeurs d'emploi **P 3**
- 3 Les métiers les plus recherchés et les entrées en formation **P 4**
- 4 Le taux d'accès à l'emploi (TAE) **P 5**
- 5 Tableau chiffres clés par territoire **P 6**

L'ESSENTIEL

À fin juin 2026, en Nouvelle-Aquitaine, le nombre de demandeurs d'emploi prioritaires (au sens du PRIC) inscrits à France Travail et qui sont tenus de rechercher un emploi (catégories A, B et C) s'établit à **326 700**. Ils représentent 67% des personnes inscrites à France Travail dans la région, une part identique à la moyenne nationale. La Nouvelle-Aquitaine se classe au 5^{ème} rang des régions présentant la plus faible part. Au sein de la région, cette proportion est moins élevée en Pyrénées-Atlantiques (61%) et en Gironde (63%). À l'inverse, elle est plus élevée en Lot-et-Garonne (75%) et en Creuse (73%).

Les demandeurs d'emploi dits « prioritaires », inscrits à France Travail, constituent un public plus éloigné du marché du travail que les demandeurs d'emploi « non prioritaires ». En effet, ce groupe rassemble en particulier les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE), les bénéficiaires du RSA (BRSA) ainsi que les seniors âgés de 55 ans et plus. 33% des inscrits de ce public rencontrent un frein périphérique à l'emploi (13% pour les non prioritaires), principalement lié à l'exclusion numérique.

Les demandeurs d'emploi prioritaires inscrits à France Travail recherchent majoritairement des métiers dans les secteurs du commerce et des services.

Au cours des 12 derniers mois, près de 60 000 entrées en formation ont bénéficié aux publics prioritaires inscrits à France Travail.

ENCADRÉ 1



Dans cette publication, sauf mention contraire, les données concernent les demandeurs d'emploi prioritaires au sens du (PRIC) inscrits à France Travail en Nouvelle-Aquitaine et tenus de rechercher un emploi (catégories A, B, C). Il s'agit de données brutes.

La mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi (LPE) depuis le 1^{er} janvier 2025 impacte les statistiques sur les inscrits à France Travail avec l'inscription systématique de tous publics à la recherche d'un emploi sur les listes pour leur permettre un meilleur accompagnement en ayant une seule porte d'entrée, France Travail. Cela concerne :

- les demandeurs et bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA);
- les jeunes accompagnés par les Missions locales en Contrat d'engagement jeune (CEJ) ou en parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA);
- les personnes en situation de handicap suivies par Cap emploi.

En raison de l'inscription automatique de certains publics, l'augmentation du nombre d'inscrits à France Travail depuis début 2025 n'est pas le reflet de la conjoncture actuelle.



LE TAUX D'ACCÈS À
L'EMPLOI DES
DEMANDEURS D'EMPLOI
PRIORITAIRES
S'ÉTABLIT À

38,7%

en Nouvelle-Aquitaine, contre un
taux de 44,4% pour les autres
demandeurs d'emploi
(période janvier 2025 à décembre 2025)



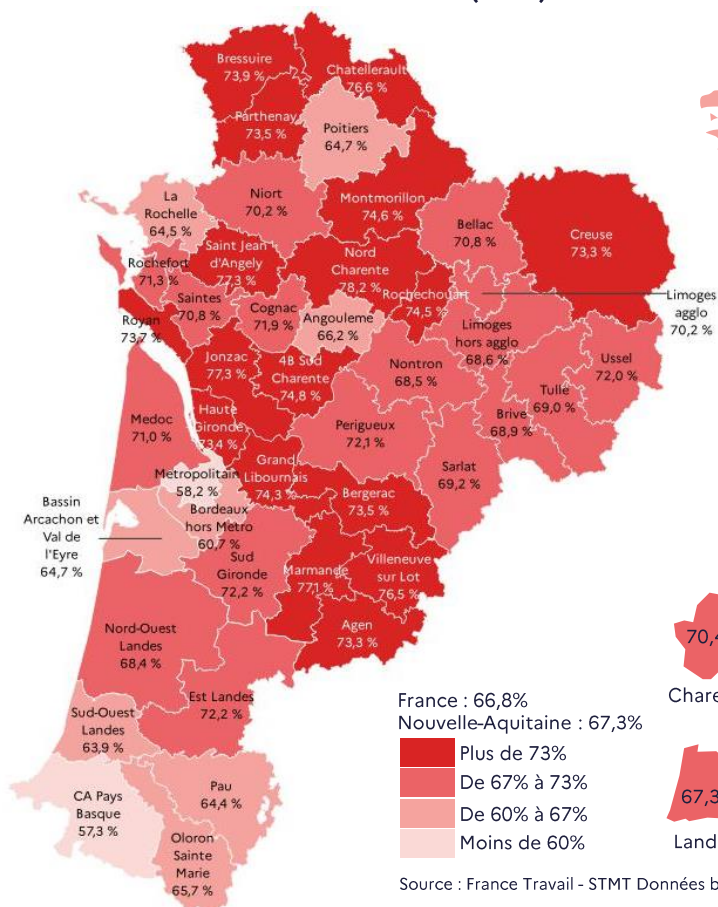
La part de demandeurs d'emploi prioritaires inscrits à France Travail est de 67,3% dans la région, une part proche de la moyenne nationale (66,8%). La Nouvelle-Aquitaine se classe au 5^{ème} rang des régions présentant la plus faible part. Au sein de la région, cette proportion est moins élevée en Pyrénées-Atlantiques (61,2%) et en Gironde (63,4%). À l'inverse, elle est plus élevée en Lot-et-Garonne (75,2%) et en Creuse (73,3%).

CARTES 1 ET 2

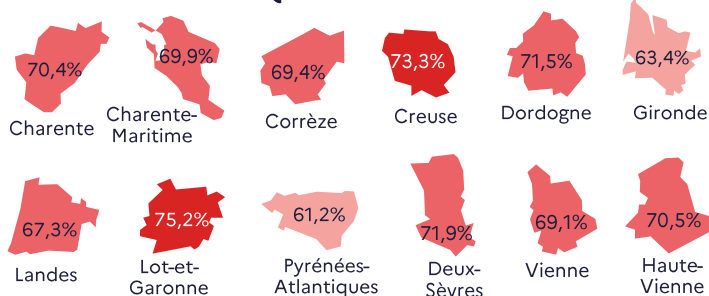
PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI PRIORITAIRES INSCRITS À FRANCE TRAVAIL SUR L'ENSEMBLE DES INSCRITS

EN FRANCE MÉTROPOLITAINE PAR RÉGION

EN NOUVELLE-AQUITAINE PAR COMITÉ LOCAL POUR L'EMPLOI (CLPE)



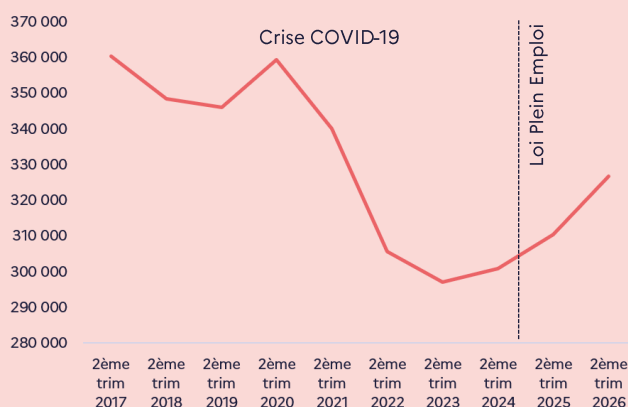
EN NOUVELLE-AQUITAINE PAR DÉPARTEMENT



ENCADRÉ 2

GRAPHIQUE 1

LES DEMANDEURS D'EMPLOI PRIORITAIRES INSCRITS À FRANCE TRAVAIL AU MOIS DE JUIN ENTRE 2017 ET 2026



Source : France Travail - STMT Données brutes

En lien avec la mise en place de la Loi pour le Plein Emploi (LPE), le volume des inscrits à France Travail a fortement augmenté depuis janvier 2025.

Le public prioritaire est directement touché avec l'inscription systématique des bénéficiaires du RSA, les personnes en situation de handicap suivies par Cap emploi et les jeunes accompagnés par les Missions locales.



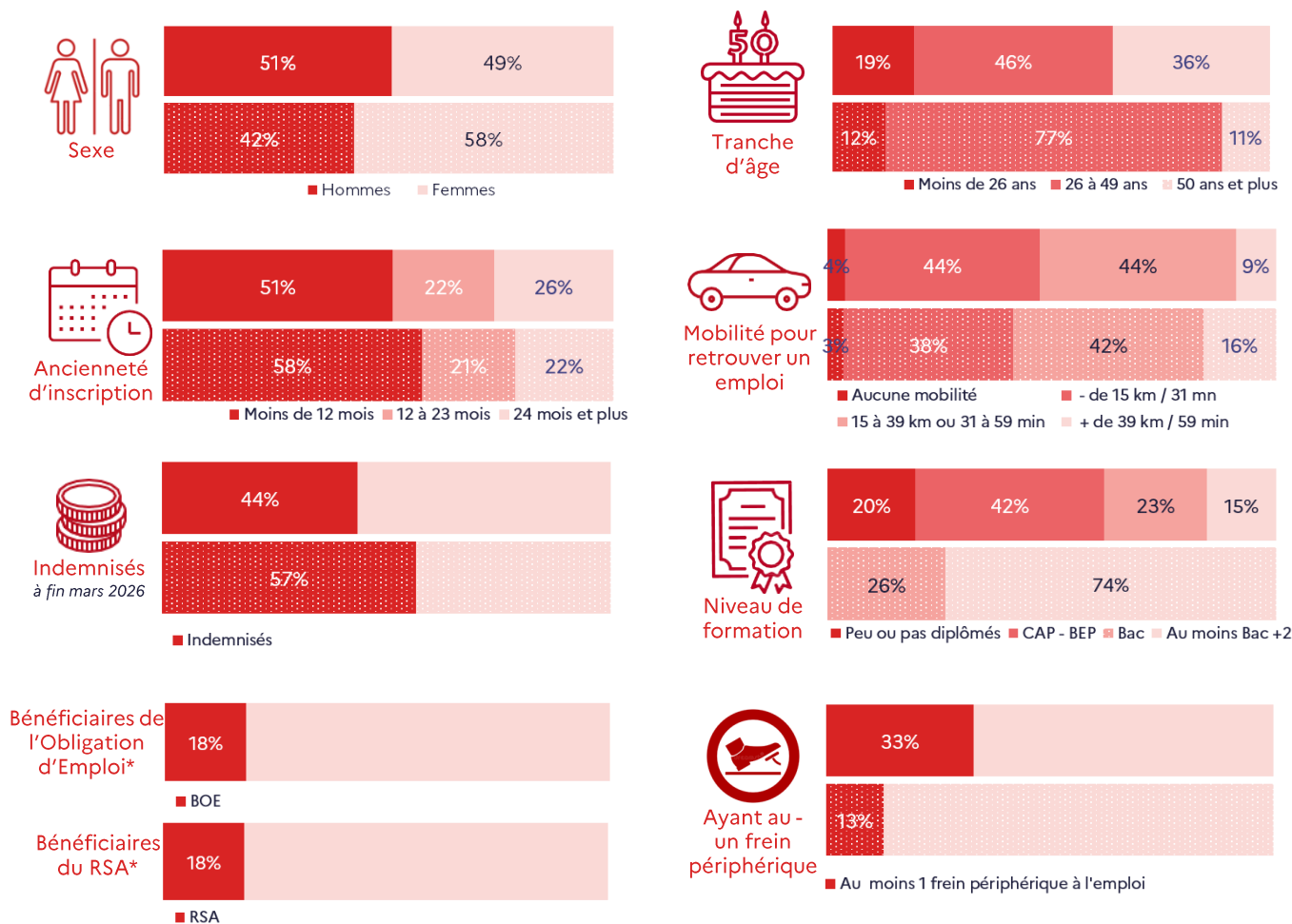
Les demandeurs d'emploi dits « prioritaires », inscrits à France Travail, constituent un public plus éloigné du marché du travail que les demandeurs d'emploi « non prioritaires ». Ce groupe rassemble en particulier les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE), les bénéficiaires du RSA (BRSA) ainsi que les seniors âgés de 55 ans et plus. Un tiers des demandeurs d'emploi « prioritaires » rencontrent un frein périphérique à l'emploi, principalement lié à l'exclusion numérique.

GRAPHIQUES 2

LE PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI PRIORITAIRES INSCRITS À FRANCE TRAVAIL - COMPARATIF AUTRES INSCRITS

■ Demandeurs d'emploi prioritaires inscrits

■ Autres demandeurs d'emploi



* Pas de comparatif avec les autres demandeurs d'emploi car l'ensemble des BRSA et des BOE sont des demandeurs d'emploi prioritaires au sens du PRIC.

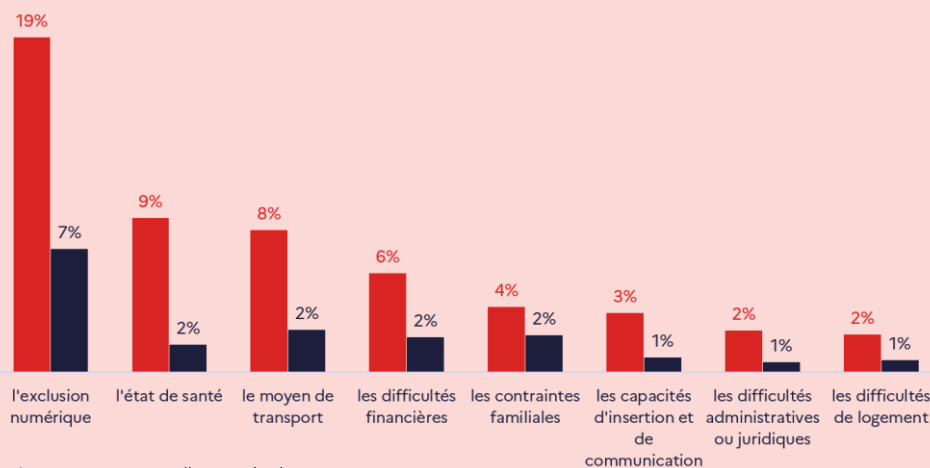
Source : France Travail - STMT Données brutes

ENCADRÉ 3

GRAPHIQUE 3 LES FREINS PÉRIPHÉRIQUES RENCONTRÉS PAR LES INSCRITS PRIORITAIRES À FRANCE TRAVAIL - COMPARATIF AUTRES INSCRITS

■ PRIC ■ Non PRIC

Clé de lecture : 19% des demandeurs d'emploi prioritaires inscrits déclarent l'exclusion numérique comme frein périphérique contre 7% des autres inscrits. Un demandeur d'emploi peut présenter plusieurs freins.



Source : France Travail - Données brutes



Les 10 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi prioritaires concentrent 22% de la demande d'emploi de ce public. Ces métiers sont relativement spécifiques à ce public puisqu'ils ne regroupent que 12% des inscrits non prioritaires. Il s'agit principalement de métiers liés aux secteurs du commerce et des services. Au cours des 12 derniers mois, près de 60 000 entrées en formation ont été comptabilisées pour ce public en Nouvelle-Aquitaine.

TABEAU 1

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI PRIORITAIRES INSCRITS - COMPARATIF AVEC LES AUTRES INSCRITS

Rang	Code ROME	Libellé Métier	Volume d'inscrits PRIC	Part du métier parmi	
				les inscrits PRIC	les inscrits non PRIC
1	K1304	Employé familial / employée familiale	10 736	3,3%	0,8%
2	M1607	Assistant administratif / assistante administrative	10 563	3,2%	4,2%
3	K2205	Agent / agente de propreté de locaux	9 512	2,9%	0,5%
4	D1507	Employé / employée de rayon libre-service	9 487	2,9%	1,3%
5	K1310	Assistant maternel / assistante maternelle	7 886	2,4%	2,0%
6	N4105	Conducteur-livreur / conductrice-livreuse	5 451	1,7%	0,6%
7	N1105	Manutentionnaire	5 009	1,5%	0,4%
8	N4101	Conducteur / conductrice de poids lourd	4 999	1,5%	0,6%
9	J1301	Agent / agente de service hospitalier (ash)	4 947	1,5%	0,5%
10	D1214	Vendeur / vendeuse en prêt-à-porter	4 860	1,5%	1,1%

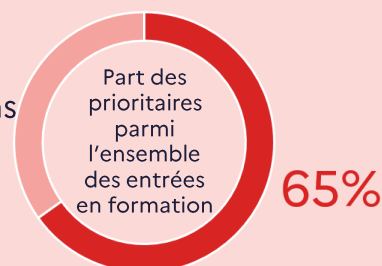
Source : France Travail - STMT Données brutes

ENCADRÉ 4

TOP5 des entrées en formation des demandeurs d'emploi prioritaires par domaine de formation - Principales formations
Période de juillet 2025 à juin 2026

59 900

entrées en formation



> par domaine

>> par formation



Transport, logistique

17 734

dont Conduite auto (4 846), Chariot automoteur (3 179)



Sciences humaines, langues, pédagogie, information communication

14 238

dont Accompagnement vers emploi (2 658), Mise à niveau numérique (2 048)



Santé, social, sécurité

5 870

dont Aide-soignant (1 092), Accompagnement éducatif et social (748)



Commerce, marketing, finance

4 778

dont Animal de compagnie (521), Esthétique soin corporel (439)



Vie et gestion des organisations

4 025

dont Création entreprise (1 146), Secrétariat assistantat médicosocial (535)

Accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation

Période de janvier à décembre 2025

66% des demandeurs d'emploi prioritaires ont eu accès à l'emploi dans les 6 mois suivant leur sortie de formation contre 72% pour les autres inscrits.

Source : France Travail - STMT Données brutes



Parmi l'ensemble des demandeurs d'emploi prioritaires inscrits à France Travail en catégories A ou B entre janvier et décembre 2025, 38,7% ont accédé à un emploi au cours des 6 mois, un taux inférieur à celui des autres inscrits (44,4%). Au sein de la région, il varie de 31,8% en Creuse à 43,6% dans les Landes.

TABEAU 2

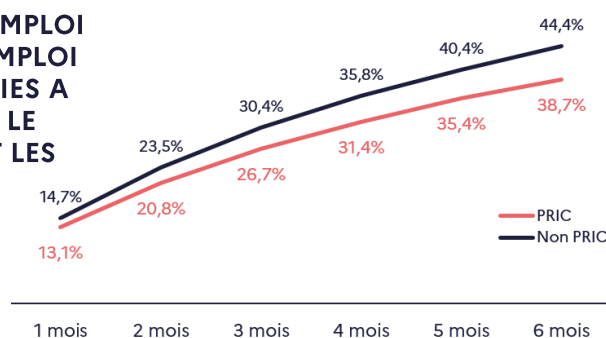
LES INDICATEURS CLÉS DU TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI (TAE) DANS LES 6 MOIS ET TAUX DE PRÉSENCE EN EMPLOI À 6 MOIS POUR LE PUBLIC PRIORITAIRE ET LES AUTRES INSCRITS

	Taux		Evolution annuelle	
	PRIC	Non PRIC	PRIC	Non PRIC
Accès à l'emploi 6 mois	38,7%	44,4%	0,2 pt(s)	-0,9 pt(s)
Accès à l'emploi durable 6 mois	14,2%	19,1%	0,3 pt(s)	-0,3 pt(s)
Présence en emploi à 6 mois	25,2%	30,3%	0 pt(s)	-0,9 pt(s)
Présence en emploi durable à 6 mois	11,2%	16,2%	0,1 pt(s)	-0,5 pt(s)

Source : DSN, Fichier historique, calculs France travail

GRAPHIQUE 4

LE TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS EN CATEGORIES A OU B SUR 6 MOIS POUR LE PUBLIC PRIORITAIRE ET LES AUTRES INSCRITS



Source : DSN, Fichier historique, calculs France travail

Les définitions :

L'accès à l'emploi à 6 mois se définit comme le fait d'avoir travaillé plus de 78 heures sur un mois au cours d'un des 6 mois qui suivent le mois de réperage.

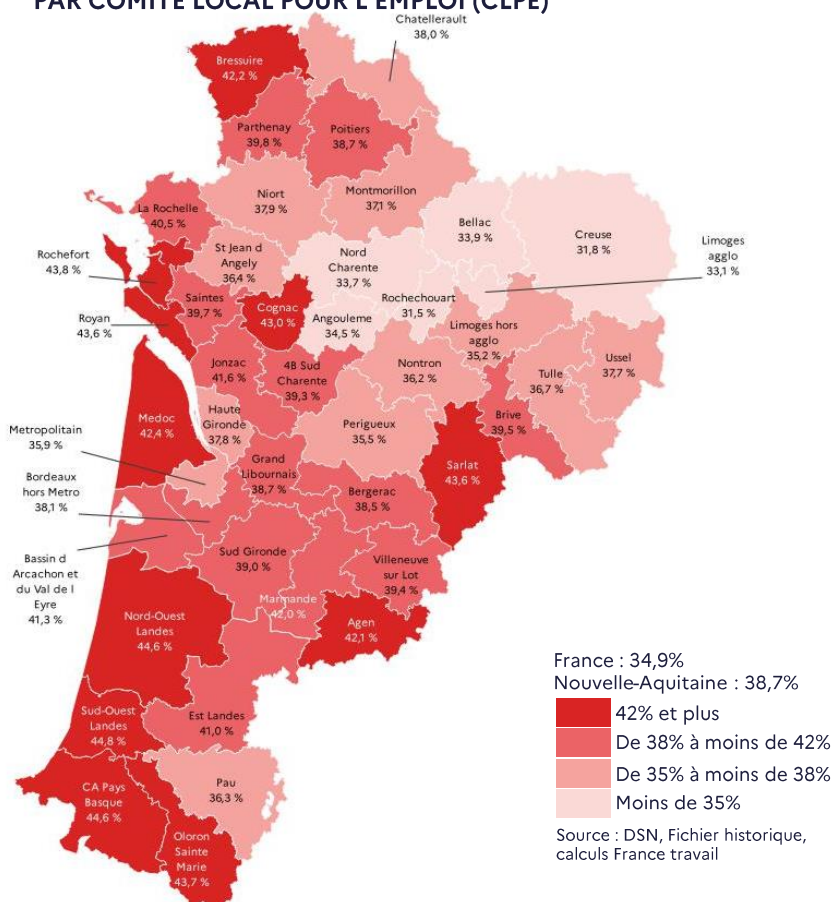
La présence en emploi à 6 mois se définit comme la différence du taux d'accès à l'emploi par la seule situation au 6^{ème} mois observé et non la situation au cours d'un des 6 mois.

Un emploi durable correspond à un CDI ou un CDD de plus de 179 jours (6 mois).

Dans cette publication, la population étudiée concerne les demandeurs d'emploi présents en fin de mois inscrits à France Travail, tous référents confondus et comptabilisés en catégorie A et B (sans activité au cours du mois ou avec une activité de - de 78 heures).

CARTE 3

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI (TAE) À 6 MOIS DES INSCRITS PRIORITAIRES À FRANCE TRAVAIL EN CATÉGORIE A OU B EN NOUVELLE-AQUITAINE PAR COMITÉ LOCAL POUR L'EMPLOI (CLPE)



Source : DSN, Fichier historique, calculs France travail

PAR DÉPARTEMENT

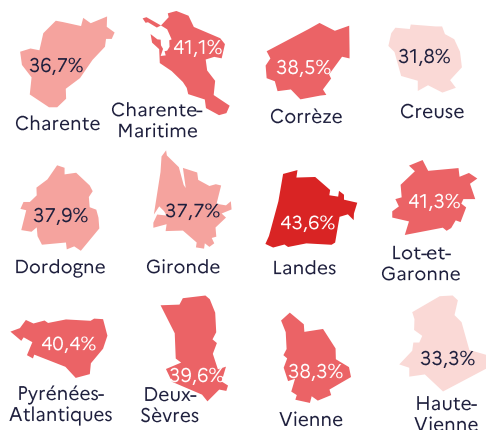


TABLEAU 3

VOLUME DE DEMANDEURS D'EMPLOI PRIORITAIRES ET PART DANS LA DEFM TOTALE (ABC) À FIN JUIN 2026 - COMITÉS LOCAUX POUR L'EMPLOI (CLPE), DÉPARTEMENTS, RÉGION ET FRANCE MÉTROPOLITAINE

Territoire	DEFM ABC PRIC	Part dans la DEFM totale		DEFM ABC PRIC	Part dans la DEFM totale
Nord Charente	4 099	78,2%	Sud-Ouest Landes	10 488	63,9%
Cognac	4 749	71,9%	Nord-Ouest Landes	5 890	68,4%
Angoulême	10 016	66,2%	Est Landes	7 140	72,2%
4B Sud Charente	2 095	74,8%	Landes	23 519	67,3%
Charente	20 961	70,4%	Marmande	5 552	77,1%
Jonzac	4 366	77,3%	Villeneuve-sur-Lot	6 266	76,5%
La Rochelle	14 162	64,5%	Agen	9 283	73,3%
Rochefort	6 104	71,3%	Lot-et-Garonne	21 103	75,2%
Royan	4 693	73,7%	CA Pays Basque	14 029	57,3%
Saintes	5 088	70,8%	Oloron-Sainte-Marie	2 726	65,7%
St Jean d'Angély	3 464	77,3%	Pau	15 252	64,4%
Charente-Maritime	37 879	69,9%	Pyrénées-Atlantiques	32 013	61,2%
Brive La Gaillarde	6 138	68,9%	Bressuire	5 506	73,9%
Tulle	2 776	69,0%	Parthenay	3 167	73,5%
Ussel	1 639	72,0%	Niort	9 052	70,2%
Corrèze	10 556	69,4%	Deux-Sèvres	17 725	71,9%
Creuse	5 258	73,3%	Châtelleraut	6 646	76,6%
Bergerac	5 897	73,5%	Poitiers	12 768	64,7%
Nontron	2 341	68,5%	Montmorillon	3 110	74,6%
Périgueux	9 489	72,1%	Vienne	22 527	69,1%
Sarlat	4 281	69,2%	Bellac	2 299	70,8%
Dordogne	22 008	71,5%	Limoges agglomération	11 548	70,2%
Métropolitain	47 280	58,2%	Limoges hors agglomération	2 897	68,6%
Médoc	6 980	71,0%	Rochechouart	1 923	74,5%
Haute Gironde	6 123	73,4%	Haute-Vienne	18 667	70,5%
Bordeaux hors Métropole	6 727	60,7%	Nouvelle-Aquitaine	326 668	67,3%
Grand Libournais	11 260	74,3%	France métropolitaine	3 584 112	66,8%
Bassin d'Arcachon et du Val de l'Eyre	7 586	64,7%			
Sud Gironde	8 469	72,2%			
Gironde	94 452	63,4%			

Source : France Travail - STMT Données brutes



EN SAVOIR PLUS

1 Je clique sur **DONNÉES LOCALISÉES**



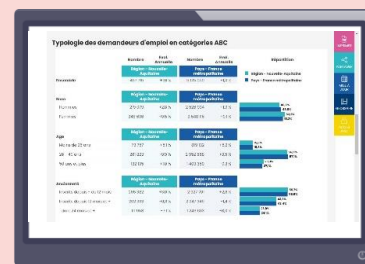
Je souhaite plus de données sur un public spécifique (jeunes, femmes, RSA, ...) qui concerne mon territoire (commune, canton, CLPE, bassin d'emploi, etc.) ? Une seule adresse :

➔ www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr

2 Je clique sur **Demande d'emploi**, je saisis mon Territoire et je sélectionne mon public via le filtre



3 Je clique sur **Appliquer** et j'obtiens les principales données sous forme de tableaux et de graphiques



Directeur de la publication
Olivier PELVOIZIN

Réalisation
Statistiques et Études

➔ www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr

France Travail Nouvelle-Aquitaine
87 rue Nuyens
33100 Bordeaux



SEPTEMBRE 2026