



Enquête BMO 2025 sur les intentions d'embauche # Nouvelle-Aquitaine

171 000 entreprises ont été interrogées fin 2024

1 Les chiffres clés à retenir pour la Nouvelle-Aquitaine

- 25,5%** des établissements envisagent de recruter en 2025, une part en baisse de -4,4 points sur un an
- 269 400** projets de recrutement ont été exprimés par les employeurs en Nouvelle-Aquitaine
- 57,1%** concernent des postes non saisonniers
- 56,7%** sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, une part en recul de -8,9 points sur un an

2 Des projets de recrutement portés par les TPE, majoritairement dans les services

46% des projets de recrutement concernent des établissements de moins de 10 salariés

Nombre de salariés	Pourcentage
Moins de 10 salariés	46%
10 à 49 salariés	23%
50 à 199 salariés	17%
200 salariés et +	14%

59% des intentions d'embauche sont issues du secteur des services

Secteur	Pourcentage
Services aux particuliers : hébergement et restauration, santé humaine et action sociale, enseignement, autres services	41%
Services aux entreprises : services administratifs et de soutien (intérim...), transports et entreposage, information et communication, activités financières d'assurance et immobilières	18%
Commerce	11%
Agriculture	16%
Industrie	8%
Construction	6%

3 Top5 des métiers les plus recherchés* par les employeurs

**projets non saisonniers*

- Agents d'entretien de locaux
- Aides-soignants
- Aides à domicile et auxiliaires de vie
- Infirmiers et sages-femmes
- Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration

4 Les principaux secteurs en tension**

*** avec la part la plus élevée de projets de recrutement non saisonniers jugés difficiles à pourvoir par les employeurs*

Secteur	Pourcentage
Construction	75%
Santé humaine et action sociale	67%
Hébergement et restauration	66%
Services administratifs et de soutien (dont intérim)	64%
Commerce de détail	44%

5 France Travail Pro, une réponse aux difficultés de recrutement

Depuis le 24 octobre 2024, France travail Pro rend plus visible l'offre de services et d'accompagnement aux entreprises, à travers un nom immédiatement identifiable par les « pros ».

L'objectif est d'inciter toutes les entreprises, notamment les TPE/PME, à entrer en contact avec leur agence France Travail. France Travail Pro ambitionne ainsi de devenir le partenaire RH des employeurs de France pour les aider à recruter rapidement et durablement des demandeurs d'emploi.

France Travail Pro c'est notamment,

- Des conseillers joignables le samedi :** des conseillers dédiés peuvent être contactés par téléphone au 3995 du lundi au samedi inclus, de 7h30 à 20h.
- Mission « aller vers » :** analyser les besoins en amont et proposer le panel d'outils de France Travail Pro. Parmi ceux-ci :
 - **L'immersion facilitée** pour la découverte d'un métier, d'un secteur ou la validation d'un projet professionnel ;
 - **L'identification des aides à l'embauche ;**
 - **La Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI)** pour former les candidats préalablement à l'embauche ;
 - **La Méthode de recrutement par simulation (MRS)** pour détecter les habiletés et engager un processus de formation/recrutement ;