

Enquête BMO 2026 : France Travail Nouvelle-Aquitaine déploie sa stratégie sectorielle pour répondre aux 249 000 projets de recrutement

1 La stratégie sectorielle, de quoi parle-t-on ?



En 2025, France Travail a fait évoluer en profondeur la manière d'appréhender les secteurs économiques. Ce changement de paradigme vise à mieux comprendre les filières, leurs métiers, leurs transitions et leurs besoins.



La stratégie sectorielle repose sur une idée essentielle : bien comprendre un secteur ou une filière, c'est mieux accompagner les entreprises, les publics et les territoires.



Nous en avons besoin aujourd'hui car les secteurs d'activités se transforment vite : la transition écologique, l'essor de l'IA, les besoins de main d'œuvre, les tensions de recrutement...



Un cadre national : les 30 filières France Travail

Socles : filières avec un nombre élevé d'offres d'emploi collectées et de recrutements, des effectifs salariés importants sur tout le territoire, des difficultés de recrutement, qui font l'objet de viviers ou de plans ministériels...
BTP - Santé / Social / Services à la Personne - Commerce / Distribution - Transport / Logistique - Hôtellerie / Restauration - Agriculture - Industrie (selon les territoires)

Priorisées : filières avec des enjeux de recrutement forts à court terme, l'accompagnement des grandes transitions du secteur...
Numérique - Énergies - Nucléaire - Automobile - Aéronautique - Ferroviaire - Défense / Sécurité - Bois - Agroalimentaire - Culture / Spectacle - Activités sportives - Services automobiles

Autres : Banque / Assurance - Emploi public - Plasturgie - Électronique - Chimie - Textile / Mode / Luxe - Navale - Construction - Propreté - et quelques secteurs à enjeux selon les régions.

2 La stratégie sectorielle en Nouvelle-Aquitaine

8

La Nouvelle-Aquitaine a fait le choix de prioriser 8 filières, qui ont été identifiées par leurs poids dans l'économie régionale, leurs mutations fortes ou leur potentiel d'innovation

- Santé, social et services à la personne
- Métallurgie
- Agriculture
- Filière bois
- Industrie agroalimentaire
- Hôtellerie restauration
- Industrie aéronautique et spatiale
- Emploi public (hors défense et santé)

Parmi ces 8 filières, 3 disposent d'un portage national assuré par notre région :

- Santé, social et services à la personne
- Agriculture
- Industrie agroalimentaire

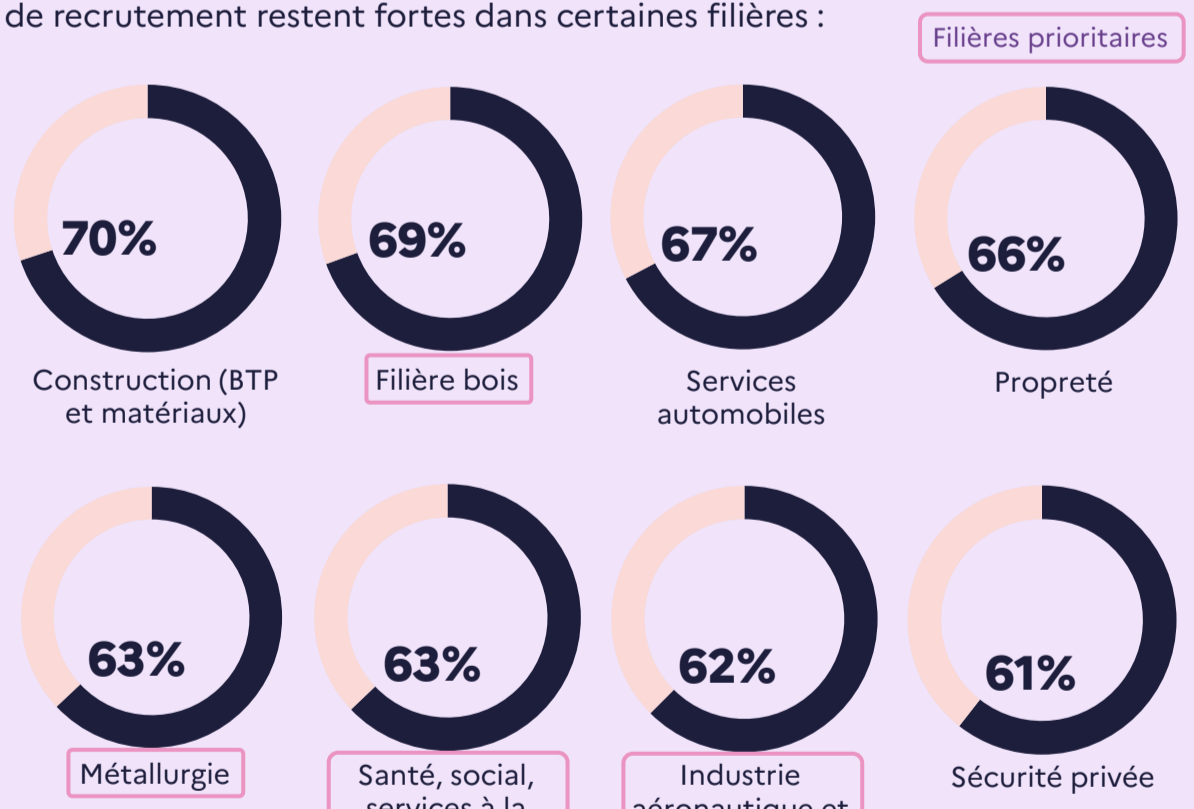
3 Les besoins en main d'œuvre sont nombreux, notamment dans les filières prioritaires de la région

Filières stratégiques	Projets de recrutement
Filières prioritaires	
Hôtellerie et restauration	39 700
Agriculture	36 900
Santé, social et services à la personne	35 900
Commerce et distribution	28 700
Construction (BTP et matériaux)	13 200
Emploi public (hors santé et défense)	11 500
Métallurgie	7 400
Transports et logistique	7 300
Propreté	6 500
Industrie agroalimentaire	6 500

Parmi le TOP10 des filières en nombre de projets de recrutement, 6 sont des filières prioritaires de la région. Les 2 autres, la filière bois et l'industrie aéronautique et spatiale regroupent respectivement 4 250 et 1 250 intentions d'embauche.

4 En Nouvelle-Aquitaine, 1 projet sur 2 est jugé difficile à pourvoir les employeurs

En recul pour la 3^{ème} année consécutive (-7 points sur un an), les difficultés de recrutement restent fortes dans certaines filières :



5 Top3 des filières en nombre de projets de recrutement dans les départements

