

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

Les métiers du Transport et de la Logistique en Nouvelle-Aquitaine

Sommaire

- 1 En Nouvelle-Aquitaine, l'emploi dans le transport et la logistique concerne 115 300 salariés en 2023 **P 2**
- 2 En 10 ans, l'emploi salarié dans les domaines du « transport de marchandises » et de « la logistique » progresse fortement **P 3**
- 3 Sur un an, plus de 51 000 recrutements (hors intérim) ont été réalisés dans le secteur transport et logistique **P 4**
- 4 Plus de 34 500 offres d'emploi ont été enregistrées par France Travail Nouvelle-Aquitaine dans les métiers du transport et logistique sur 12 mois en mars 2025 **P 6**
- 5 Fin mars 2025, 44 500 demandeurs d'emploi recherchent un emploi dans le secteur en Nouvelle-Aquitaine **P 8**
- 6 Les formations dispensées dans le transport et logistique **P 10**

L'ESSENTIEL

Le secteur du Transport et de la Logistique en Nouvelle-Aquitaine est un acteur clé de l'économie régionale, avec 115 300 salariés répartis dans 5 400 établissements, représentant 7,4% de l'emploi salarié. La région se positionne au 6^{ème} rang des régions métropolitaines françaises.

Depuis la crise financière de 2008, l'emploi dans ce secteur a connu une forte baisse, suivie d'une reprise significative. Entre décembre 2020 et décembre 2023, l'emploi salarié a augmenté de +2,1%, alors que sur la dernière année le secteur est plus orienté à la baisse avec -0,1%. Les sous-secteurs du transport de marchandises et de la logistique ont particulièrement prospéré, avec des augmentations respectives de +21% et +39% entre 2014 et 2023. En revanche, le transport de personnes a subi une diminution de -8%.

La Gironde est le principal employeur avec près de 40 000 salariés, suivi des Pyrénées-Atlantiques qui représentent environ 10% des effectifs. Plus de 51 000 recrutements (hors intérim) ont été réalisés entre avril 2024 et mars 2025, dont une majorité (57%) dans le transport de marchandises. Les hommes constituent une grande majorité des nouvelles embauches (82%), tandis que près de 29% des recrutements concernent des jeunes de moins de 26 ans.

Le secteur fait face à des défis importants. En mars 2025, plus de 34 500 offres d'emploi ont été enregistrées, marquant une baisse de -5,8% par rapport à l'année précédente. La majorité des postes proposés sont non qualifiés, et les conditions de travail sont souvent perçues comme difficiles. De plus, environ 6 200 postes sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs en raison d'une pénurie de main-d'œuvre qualifiée.

Enfin, à fin mars 2025, il y avait environ 44 500 demandeurs d'emploi dans ce secteur en Nouvelle-Aquitaine. Ces demandeurs d'emploi sont majoritairement masculins (84%) et souvent moins qualifiés que ceux des autres secteurs. Les besoins en main-d'œuvre restent élevés malgré les difficultés rencontrées par les employeurs pour recruter.



44 500

DEMANDEURS D'EMPLOI

RECHERCHENT UN MÉTIER
DU TRANSPORT &
LOGISTIQUE EN NOUVELLE-
AQUITAINE

ENCADRÉ N°1

Chiffres clés du transport et logistique en France :

Le Transport et Logistique réalise en France un chiffre d'affaires de **286 milliards d'euros**, dont 55,4 milliards d'euros à l'export en 2023.

La filière emploie plus de **1,5 million de salariés** répartis dans **plus de 67 000 entreprises**.



En Nouvelle-Aquitaine, l'emploi dans le transport et la logistique concerne 115 300 salariés en 2023

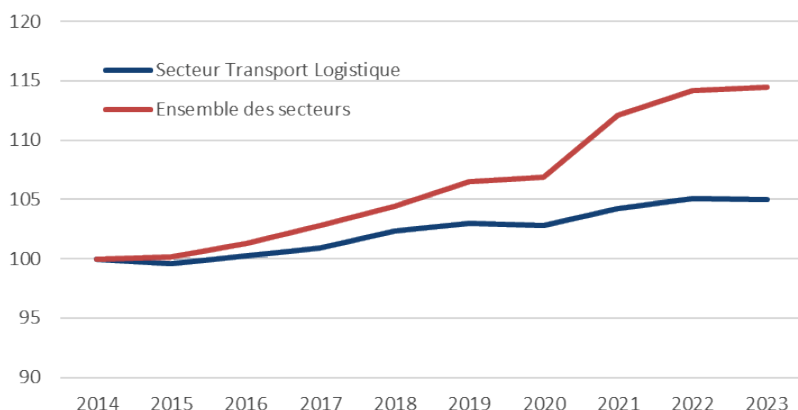
En décembre 2023, 115 300 salariés travaillent dans le secteur du transport et logistique en Nouvelle-Aquitaine répartis dans 5 400 établissements, soit 7,4% de l'emploi salarié de la région.

La Nouvelle-Aquitaine se classe au 6^{ème} rang des régions métropolitaines après l'Ile-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes, les Hauts-de-France, PACA et Grand-Est [CARTE 1].

Sous l'effet de la crise financière de 2008, le nombre de salariés a fortement diminué mais a rebondi depuis, dépassant même son niveau d'avant crise. Depuis 2015, l'effectif salarié de la filière est orienté à la hausse jusqu'en décembre 2019 [GRAPHIQUE 1]. Suite à la crise sanitaire de mars 2020, l'emploi salarié diminue (-0,8% sur un an) mais de manière moins prononcée que pour l'ensemble des secteurs activités (-1,0% sur un an). Entre décembre 2020 et décembre 2023, l'emploi salarié a augmenté de +2,1%. En revanche, sur un an, le nombre de salariés dans le secteur est en léger repli (-0,1% entre 2022 et 2023).

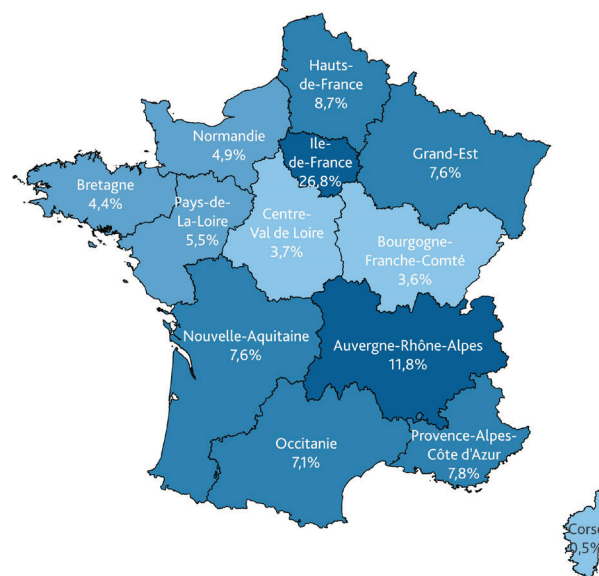
GRAPHIQUE 1

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ EN NOUVELLE-AQUITAINE SUR 10 ANS (BASE 100 EN 2014)

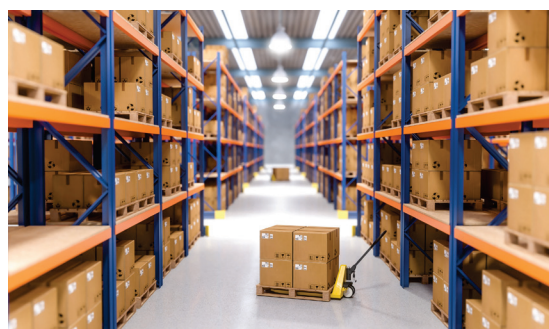


CARTE 1

RÉPARTITION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE TRANSPORT ET LOGISTIQUE PAR RÉGION



Source : ACOSS



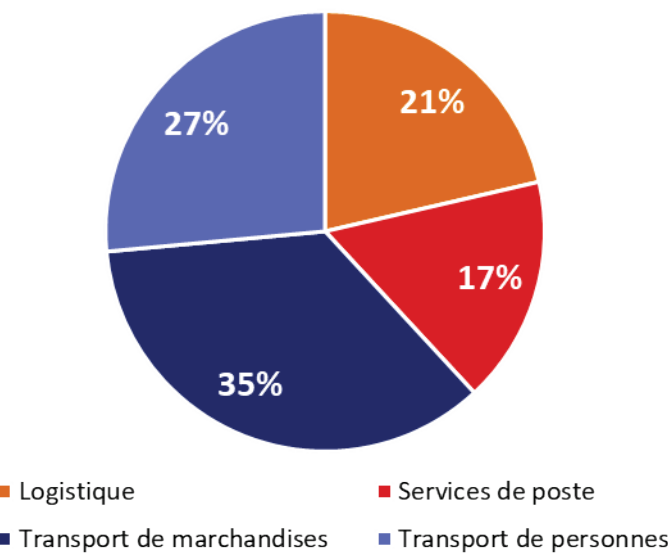
En 10 ans, l'emploi salarié dans les domaines du « transport de marchandises » et de « la logistique » progresse fortement

Le secteur du transport et logistique rassemble quatre sous-secteurs [graphique 2]. Plus du tiers des effectifs est concentré dans le « transport de marchandises » et plus du quart dans le « transport de personnes ».

Seule la famille du « transport de personnes » progresse sur un an (+2,6%). En revanche, entre 2014 et 2023, deux familles connaissent une forte croissance de l'effectif salarié : « transport de marchandises » (+21%) et « logistique » (+39%). À l'inverse, sur la même période, l'emploi a baissé dans le « transport de personnes » (-8%) et dans les « activités de poste et de courrier » (-24%).

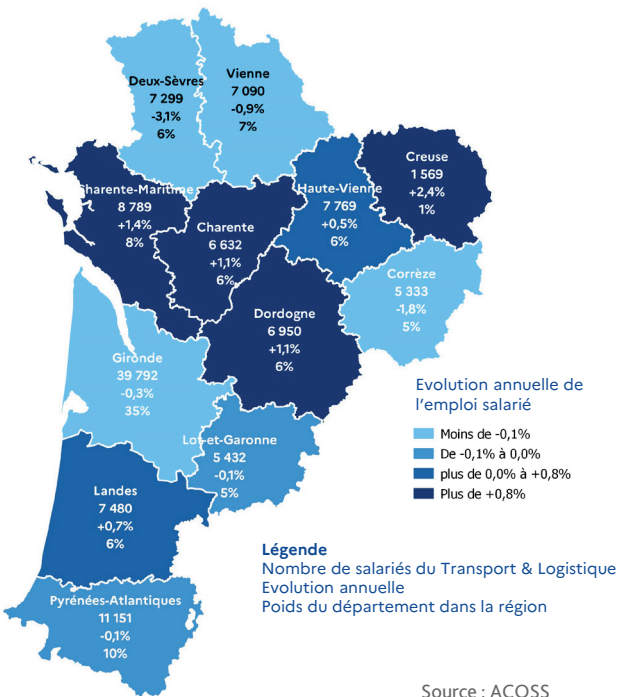
La Gironde concentre 35% de l'emploi salarié de la région de la filière, avec près de 40 000 salariés, en baisse de -0,3% sur un an [carte 2]. Le deuxième territoire qui emploie le plus grand nombre de salariés de la filière sont les Pyrénées-Atlantiques avec 10% de l'emploi.

GRAPHIQUE 2
REPARTITION PAR FAMILLE DU NOMBRE DE SALARIÉS
DANS LE TRANSPORT ET LOGISTIQUE EN NOUVELLE-
AQUITAINE EN 2023



Source : ACOSS

CARTE 2
NOMBRE DE SALARIÉS DANS LE TRANSPORT ET LOGISTIQUE
PAR DÉPARTEMENT EN NOUVELLE-AQUITAINE EN 2023



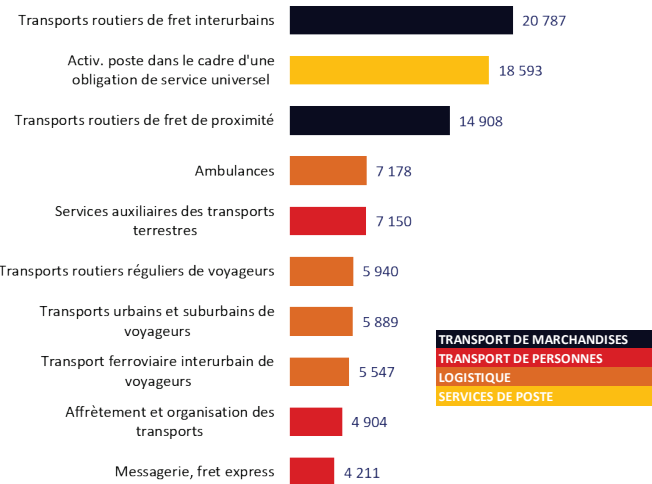
Source : ACOSS

TROIS SOUS-SECTEURS CONCENTRENT PRÈS DE LA MOITIÉ DES EFFECTIFS SALARIÉS

En décembre 2023, les trois premiers sous-secteurs rassemblent 47% des effectifs salariés de la région dans la filière « transport et logistique » [Graphique 3]. Parmi les 10 secteurs regroupant le plus grand nombre de salariés, 4 appartiennent à la famille « logistique », 3 au « transport de personnes » et 2 au « transport de marchandises ».

Parmi le top 10 des activités du secteur en nombre de salariés, cinq affichent une baisse annuelle : «Affrètement et organisation des transports » (-3%), les « Messagerie, fret express » (-2%), « Transports routiers de fret interurbains », « Activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel », et « Transports routiers de fret de proximité » (-1%). L'ensemble des autres sous-secteurs affichent une hausse annuelle de l'emploi salarié, dont la plus importante se situe sur le « Transport ferroviaire interurbain de voyageurs » (+5%).

GRAPHIQUE 3
TOP 10 DES ACTIVITÉS DE TRANSPORT ET LOGISTIQUE (NAF732) EN NOMBRE D'EMPLOI SALARIÉS À FIN 2023 EN NOUVELLE-AQUITAINE

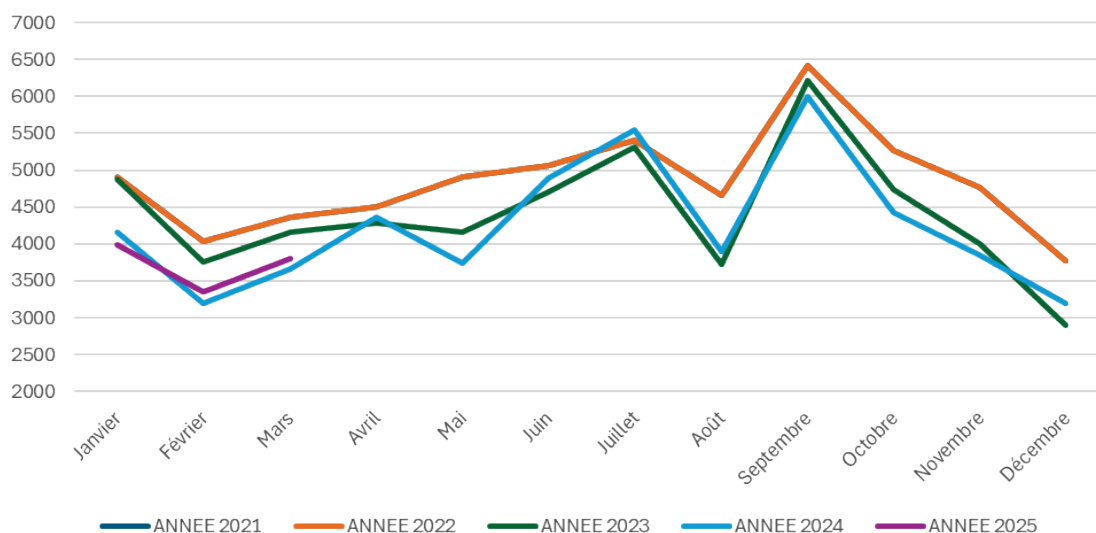


Sur un an, plus de 51 000 recrutements (hors intérim) ont été réalisés dans le secteur transport et logistique

Entre avril 2024 et mars 2025, le secteur a réalisé plus de 51 000 recrutements en Nouvelle-Aquitaine. Ce volume est stable par rapport à l'année précédente. Cette stabilité est proche de la tendance tous secteurs confondus (-0,1%). Par rapport à la période d'avril 2021 à mars 2022, le volume de recrutements dans le secteur affiche une tendance inverse à l'ensemble des secteurs (-12,1% contre +5,4%) [Graphique 4].

GRAPHIQUE 4

VOLUME MENSUEL DE RECRUTEMENTS DANS LE TRANSPORT ET LOGISTIQUE EN NOUVELLE-AQUITAINE DEPUIS 2021



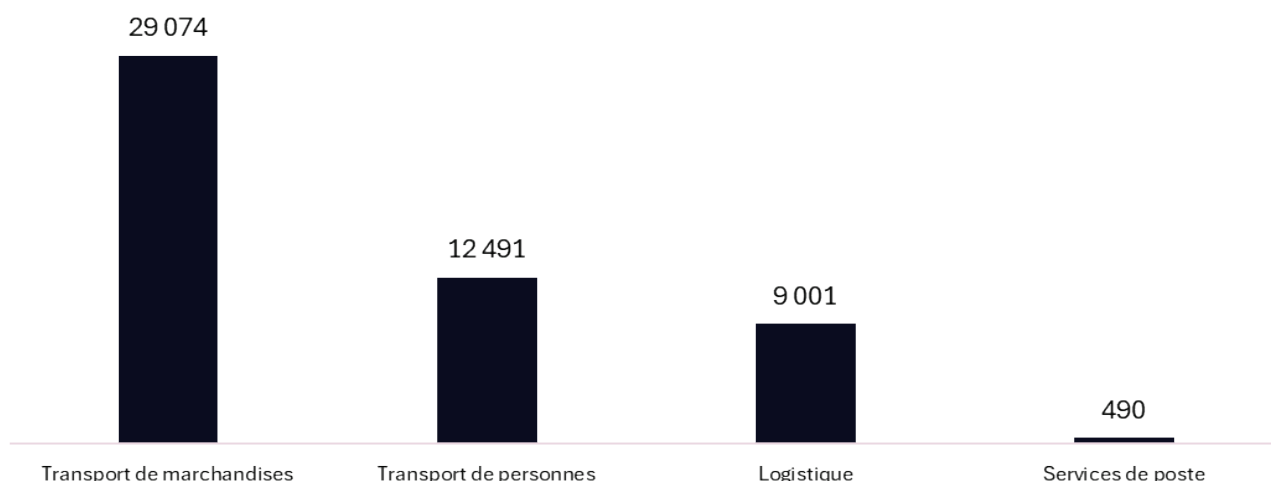
Source : ACOSS

PRÈS DE 6 RECRUTEMENTS SUR 10 SE SITUENT DANS LE SECTEUR « TRANSPORT DE MARCHANDISES »

Entre avril 2024 et mars 2025, plus de 29 000 recrutements sont recensés dans la famille « transport de marchandises », soit 57% des recrutements du « transport et logistique » [Graphique 5]. Ce nombre est en baisse de -1,6% par rapport à la même période de l'année précédente (soit -480 embauches). Le « transport de personnes », arrive en 2^{ème} position en volume de recrutements, il représente 24% des embauches du secteur. Cette famille d'activités affiche une légère hausse des recrutements par rapport à la même période de l'année précédente (+0,3%). La « logistique » et les « activités de poste et de courrier » affichent respectivement des hausses de +4,6% des recrutements et +8,4%.

GRAPHIQUE 5

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE LA FILIÈRE DU TRANSPORT ET LOGISTIQUE PAR FAMILLE DE SECTEUR SUR 12 MOIS EN MARS 2025



Source : ACOSS

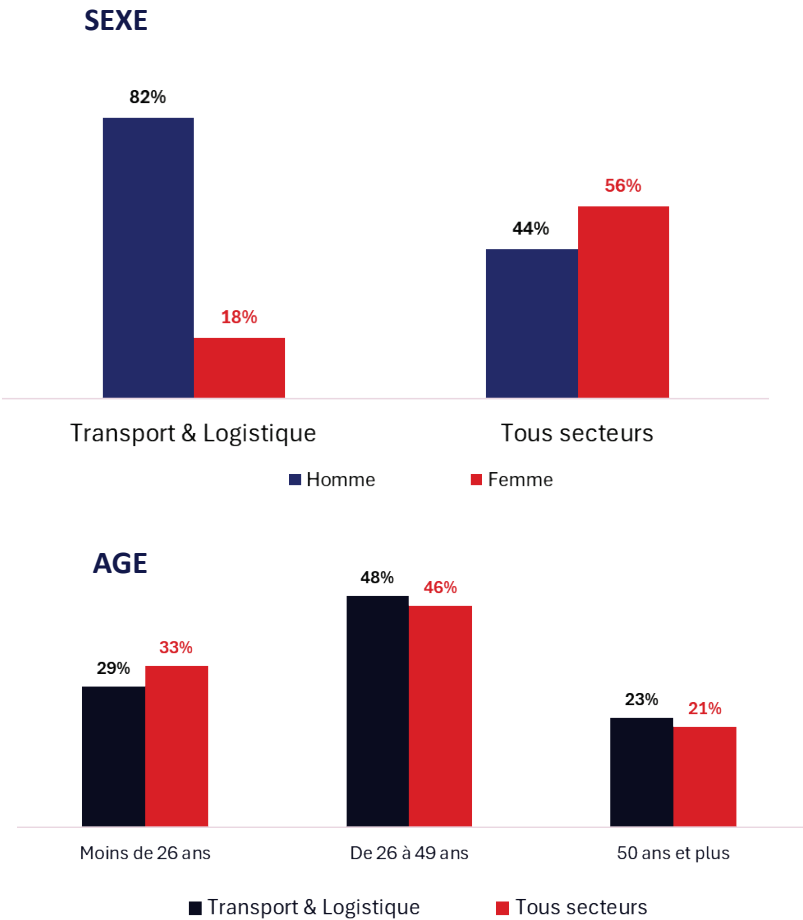
Des recrutements majoritairement masculins où les salariés sont plus âgés et plus fréquemment en contrat à durée indéterminée

Les hommes représentent 82% des embauches du secteur (44% tous secteurs confondus) [graphique 6]. Cette proportion atteint 91% dans le « transport de marchandises » alors qu'elle est de 67% dans le « transport de personnes ».

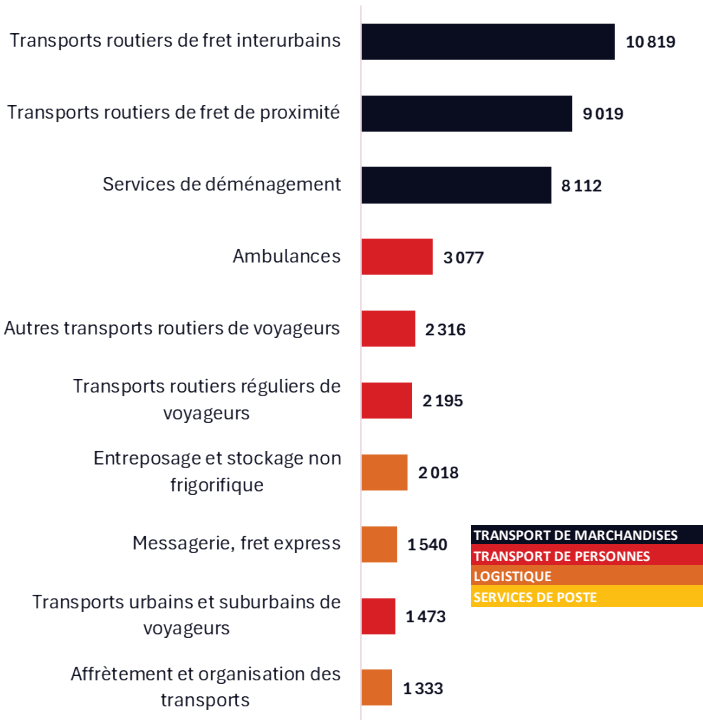
29% des embauches concernent des jeunes âgés de moins de 26 ans, ce sont 4 points de moins que l'ensemble des secteurs. Dans la « logistique », cette part atteint 42%, contre 17% dans le « transport de personnes ». Dans ce dernier secteur, 38% des recrutements concernent des personnes âgées de plus de 50 ans.

Contrairement à l'ensemble des secteurs, une forte proportion des embauches se fait en CDI : 44% contre 15% tous secteurs confondus. Cette part varie de 38% dans la logistique à 68% dans les activités de poste et de courrier.

GRAPHIQUE 6
CARACTÉRISTIQUES DES RECRUTEMENTS DANS LE TRANSPORT ET LOGISTIQUE EN NOUVELLE-AQUITAINE SUR 12 MOIS EN MARS 2025



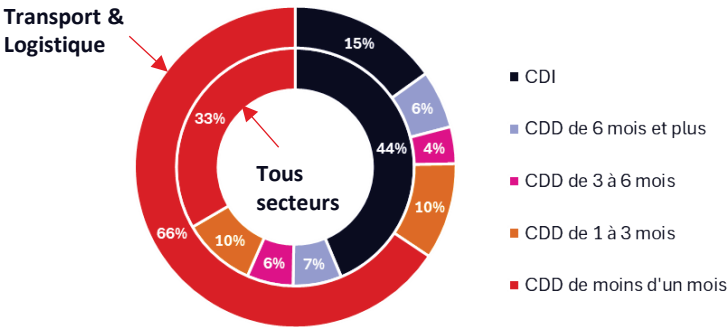
GRAPHIQUE 7
TOP 10 DES ACTIVITÉS DU TRANSPORT ET LOGISTIQUE (NAF732) EN NOMBRE DE RECRUTEMENTS SUR 12 MOIS EN MARS 2025 EN NOUVELLE-AQUITAINE



Sur 12 mois en mars 2025, plus de 10 800 recrutements ont été réalisés dans les « transports routiers de fret interurbains » [graphique 7]. Il s'agit de la première activité en nombre de déclarations d'embauches, soit 21% du secteur « transport et logistique ». C'est également la principale activité de la région en nombre de salarié du secteur transport & logistique, dont plus 60% des embauches se font sur des contrats durables.

Les 3 principaux secteurs d'activité en nombre de recrutements sont issus de la famille « transport de marchandises » et regroupent 55% des recrutements de la filière sur 12 mois.

TYPE DE CONTRAT

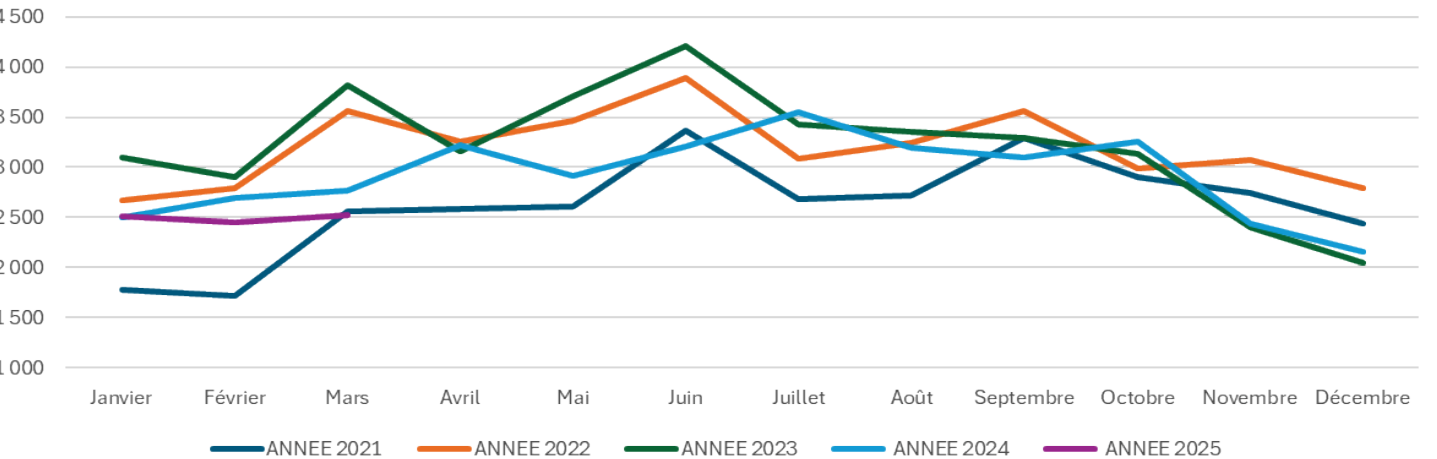


Plus de 34 500 offres d'emploi ont été enregistrées par France Travail Nouvelle-Aquitaine dans les métiers du transport et logistique

En mars 2025 sur 12 mois, la région enregistre plus de 34 500 offres d'emploi dans la filière « transport et logistique ». Ce volume est en baisse de -5,8% par rapport à la même période de 2024, soit plus de 2 100 offres en moins. Cette baisse du nombre d'offres enregistrées est inférieure à celle observée pour l'ensemble des métiers (-10,2%).

Depuis le début de l'année 2025, le nombre d'offres d'emploi sur les métiers du « transport et logistique » est passé sous le niveau de 2024 [cf. Graphique 8], avec un ralentissement notable depuis le mois d'octobre 2024.

GRAPHIQUE 8
VOLUME MENSEUEL D'OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES DANS LE TRANSPORT ET LOGISTIQUE EN NOUVELLE-AQUITAINE DEPUIS JANVIER 2021

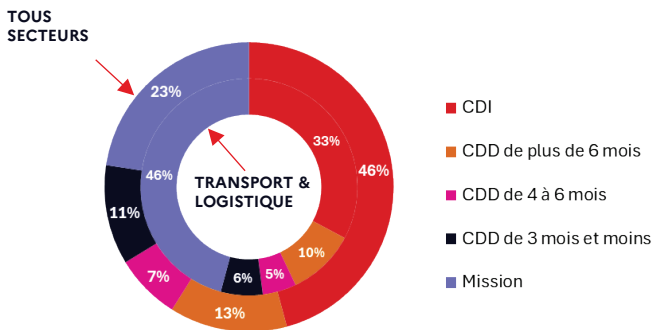


DES OFFRES D'EMPLOI EN MISSIONS INTÉRIMAIRES OU EN CDI, À TEMPS COMPLET

En mars 2025 sur 12 mois, les employeurs qui déposent des offres d'emploi liées au « transport et logistique » à France Travail privilégient deux types de contrat : les missions intérimaires (23% des offres) et les Contrats à Durée Indéterminée (46% des offres) [cf. Graphique 9]. Si les offres d'emploi sous forme de missions (majoritairement > à 1 mois) sont surreprésentées en comparaison avec l'ensemble des offres (46% contre 23%), les CDI sont sous-représentés (33% contre 46%). Par rapport à l'année précédente, l'ensemble des contrats proposés sont en baisse, dont la plus marquée concerne les CDI (-10%) et les CDD de 4 à 6 mois (-9%).

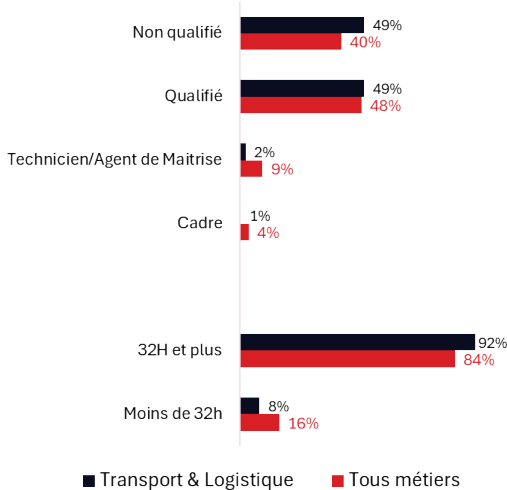
Plus de la moitié des emplois recherchés dans le « transport et logistique » concernent des postes non qualifiés [cf. Graphique 10], une part plus élevée de 9 points à celle constatée pour l'ensemble des offres d'emploi collectées par France Travail. La quasi-totalité de ces postes est à temps complet : 92% contre 84% tous secteurs confondus.

GRAPHIQUE 9
RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES DANS LE TRANSPORT ET LOGISTIQUE ET TOUS SECTEURS EN NOUVELLE-AQUITAINE PAR TYPE DE CONTRAT SUR 12 MOIS EN MARS 2025



Source : France Travail

GRAPHIQUE 10
RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES DANS LE TRANSPORT ET LOGISTIQUE ET TOUS MÉTIERS EN NOUVELLE-AQUITAINE PAR NIVEAU DE QUALIFICATION ET PAR QUOTITÉ DE TRAVAIL CONTRAT SUR 12 MOIS EN MARS 2025

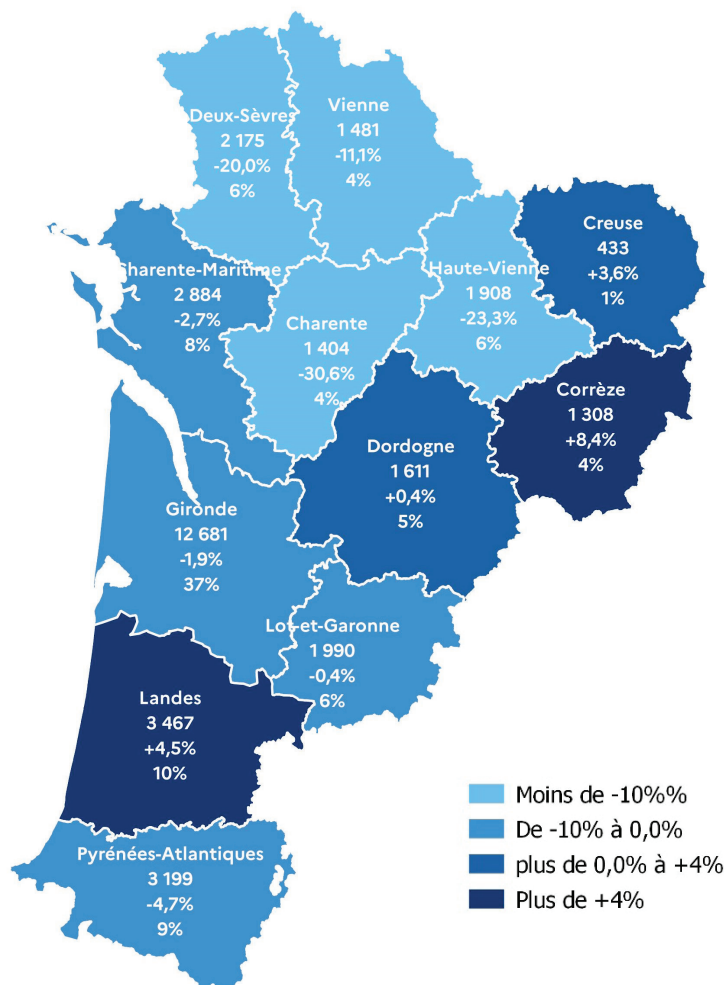


Les trois premiers métiers recherchés par les employeurs représentent plus de 4 offres d'emploi sur 10 dans le transport et logistique

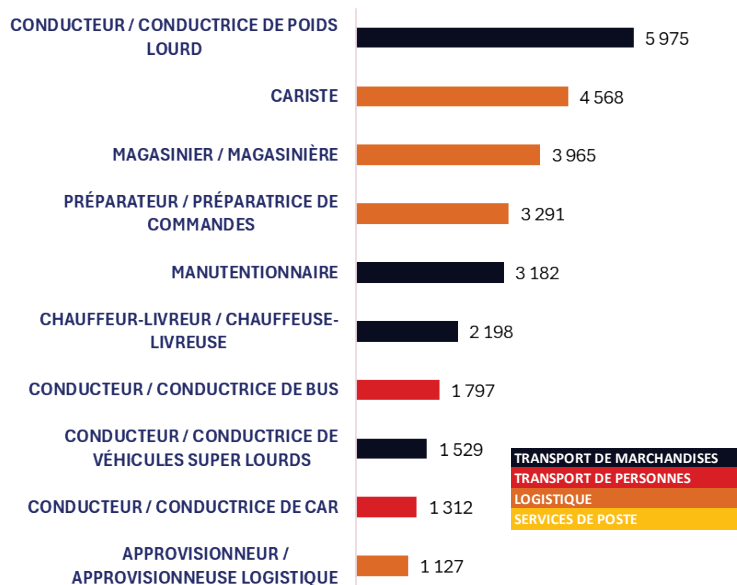
Sur 12 mois en mars 2025, en Nouvelle-Aquitaine, près de 6 000 offres d'emploi ont été collectées par France Travail sur le métier « conducteur/conductrice de poids lourd », soit 17% des offres d'emploi enregistrées de la filière [cf. Graphique 11]. Ce volume est en baisse de 6% par rapport à la même période de l'année précédente, soit 360 offres d'emploi en moins. Parmi les 10 premiers métiers recherchés, 2 affichent une croissance du nombre d'offres enregistrées : conducteur / conductrice de bus (+22%) et conducteur / conductrice de car (+11%).

Parmi les 10 premiers métiers proposés dans les offres d'emploi du « transport et logistique », 4 concernent des métiers de la logistique et représentent plus du tiers des offres enregistrées du secteur.

CARTE 3
RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT SUR 12 MOIS EN MARS 2025



GRAPHIQUE 11
TOP 10 DES MÉTIERS DU TRANSPORT ET LOGISTIQUE
PARMI LES OFFRES D'EMPLOI EN NOUVELLE-AQUITAINE
SUR 12 MOIS EN MARS 2025



PLUS DE LA MOITIÉ DES DÉPARTEMENTS AFFICHENT UNE BAISSÉ DU NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES.

Sur 12 mois, 8 départements affichent une baisse du nombre d'offres enregistrées [cf. Carte 3], . Cette diminution concerne particulièrement les départements de la Gironde, principal contributeur en volume, qui passe de 13 000 à 12 700 offres, soit une légère baisse de -1,9%. Le département des Deux-Sèvres enregistre un recul plus marqué de -20% (-543 offres enregistrées), tout comme la Vienne et la Haute-Vienne, qui chutent respectivement de -11% et -23%.

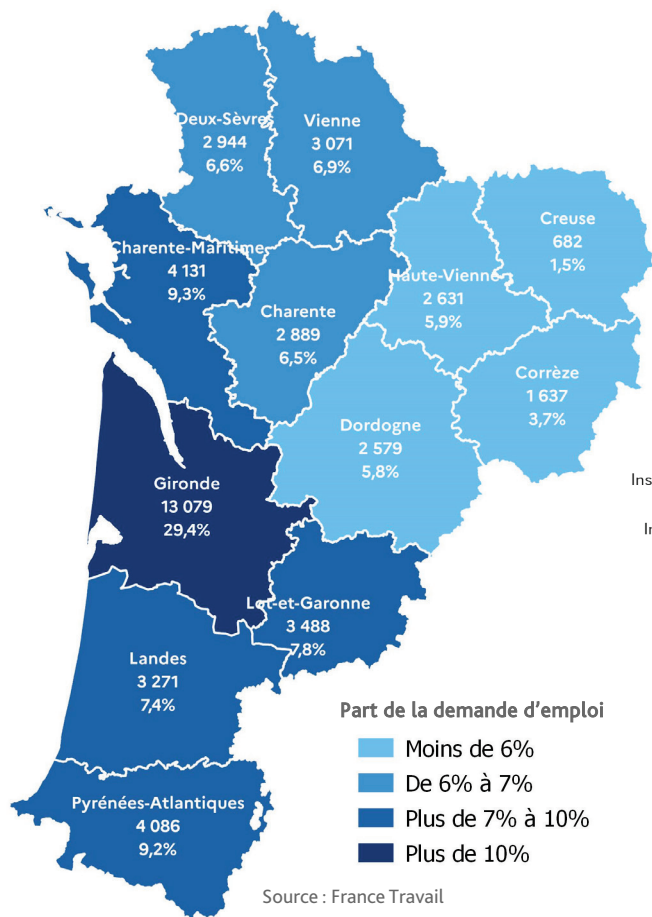
À l'inverse, 4 départements connaissent une hausse, notamment la Corrèze avec une progression de +8,4%, ou encore la Creuse avec une légère augmentation de +3,6%. Le département des Landes affiche également une dynamique positive (+4,5%).



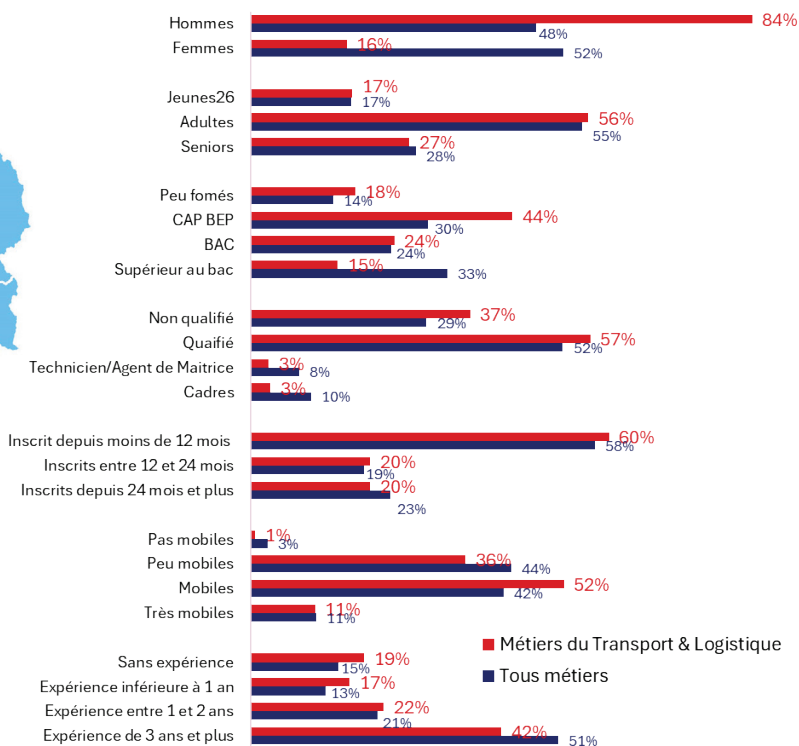
Fin mars 2025, 44 500 demandeurs d'emploi recherchent un emploi dans la filière transport et logistique en Nouvelle-Aquitaine

En Nouvelle-Aquitaine, à fin mars 2025, les demandeurs d'emploi recherchant un emploi dans les métiers du secteur représentent 8,3% des personnes inscrites à France Travail en catégories ABC (disponibles pour reprendre un emploi, ayant ou non exercé une activité réduite). Plus de 29% de la demande d'emploi dans la filière Transport & Logistique se concentre dans le département de la Gironde (plus de 13 000 demandeurs d'emploi en mars 2025). Le premier métier recherché dans le département est celui de « chauffeur/livreur » pour 17% des demandeurs d'emploi de la filière, suivi par « préparateur de commandes » (15%). Deux départements affichent plus de 9% de demandeurs d'emploi du secteur : la Charente Maritime pour lequel le métier de « chauffeur/livreur » est le premier métier recherché, et les Pyrénées-Atlantiques dont le métier de « chauffeur poids lourd » est le plus prégnant. [Carte 4].

CARTE 4
RÉPARTITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT EN MARS 2025



GRAPHIQUE 12
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI RECHERCHANT UN MÉTIER DANS LA FILIÈRE EN NOUVELLE-AQUITAINE EN MARS 2025



DES DEMANDEURS D'EMPLOI MAJORITAIREMENT MASCULINS, PLUS MOBILES ET PLUS SOUVENT AVEC UN NIVEAU DE QUALIFICATION « EMPLOYÉS OU OUVRIERS »

En mars 2025, les demandeurs d'emploi recherchant un métier dans le transport et logistique sont majoritairement des hommes (84% contre 48% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi) [Graphique 12]. La part des hommes dépasse même 90% dans les principaux métiers de conducteurs.

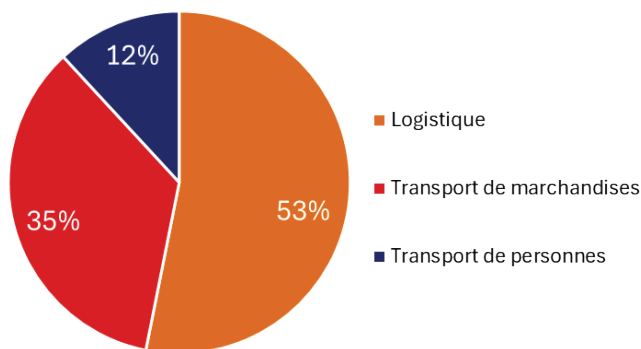
Les demandeurs d'emploi de la filière se caractérisent par un niveau de formation et de qualification inférieur à l'ensemble des métiers. Ils se déclarent en revanche plus mobiles que l'ensemble des demandeurs d'emploi (63% déclarent être mobile à plus de 15 km de leur domicile contre 53% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi).

Quatre métiers concentrent sept demandeurs d'emploi sur dix

La logistique concentre plus de la moitié des demandeurs d'emploi recherchant un métier dans la filière en Nouvelle-Aquitaine et le transport de marchandises plus du tiers [Graphique 13].

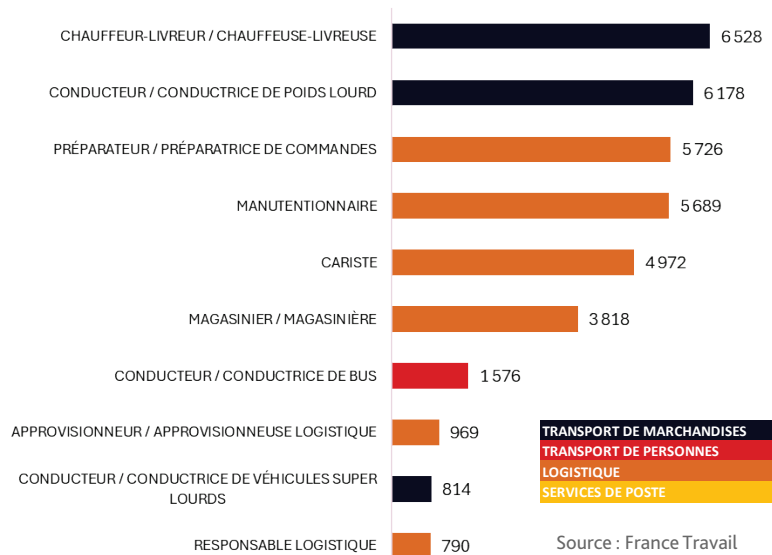
Parmi les dix premiers métiers recherchés, 6 concernent la logistique [Graphique 14]. Ils représentent près de la moitié des emplois recherchés par les demandeurs d'emploi de la filière. Les deux premiers métiers sont dédiés au transport de marchandise et regroupe 29% des demandeurs d'emploi recherchant un métier dans cette filière.

GRAPHIQUE 13
RÉPARTITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI CAT ABC PAR FAMILLE DE MÉTIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE, EN NOUVELLE-AQUITAINE EN MARS 2025



Source : France Travail

GRAPHIQUE 14
TOP 10 DES MÉTIERS DU TRANSPORT ET LOGISTIQUE LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI EN NOUVELLE-AQUITAINE



Source : France Travail

ENCADRÉ N°2

LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE DANS LE TRANSPORT ET LA LOGISTIQUE

- Le nombre de projets à pourvoir en 2025 dans le secteur du Transport et de la Logistique atteint près de 6 200 postes en baisse de -27% par rapport à l'année 2024. Ce volume de projets de recrutement reste supérieur à son niveau de 2021.
- Les difficultés de recrutement sont très marquées, avec plus de la moitié des projets jugés difficiles depuis plusieurs années. Cela traduit une pénurie de profils adaptés, un déficit d'attractivité du secteur, ou des conditions de travail peu favorables.
- Le nombre de projets jugés difficiles est passé de 1 030 en 2015 à un pic de 6 607 en 2022. Le pourcentage de projets difficiles par rapport au total est très variable, mais montre une nette augmentation : En 2015, 27% des projets étaient difficiles à pourvoir ; ce taux monte à 69% en 2022, un niveau très élevé indiquant une tension forte sur le marché du travail dans ce secteur. On observe que la proportion de projets difficiles dépasse régulièrement la barre des 50% depuis 2018, ce qui souligne un problème structurel de recrutement.
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer ces difficultés :
 - Pénurie de main-d'œuvre qualifiée : Il y a un manque de candidats possédant les compétences requises, notamment dans les métiers de conducteurs routiers, logisticiens, magasiniers, etc.
 - Conditions de travail : Les conditions de travail dans le Transport et la Logistique peuvent être perçues comme difficiles, avec des horaires décalés, des longues heures de travail et des déplacements fréquents.
 - Compétitivité salariale : Les salaires offerts dans certains postes ne sont pas toujours compétitifs par rapport à d'autres secteurs, ce qui peut dissuader les candidats potentiels.
 - Évolution technologique : L'augmentation de l'automatisation et l'intégration de nouvelles technologies requièrent des compétences spécifiques que beaucoup de travailleurs n'ont pas encore acquises.

Les formations dispensées dans le transport et logistique en Nouvelle-Aquitaine

Sur 12 mois en mars 2025, près de 24 500 entrées en formation sur un métier lié au transport et logistique sont comptabilisées en Nouvelle-Aquitaine. Cela représente plus du quart des formations dispensées en Nouvelle-Aquitaine sur l'année. Le nombre de formation sur les métiers du transport et logistique est en hausse de +8% sur un an (-2,6% pour l'ensemble des formations).

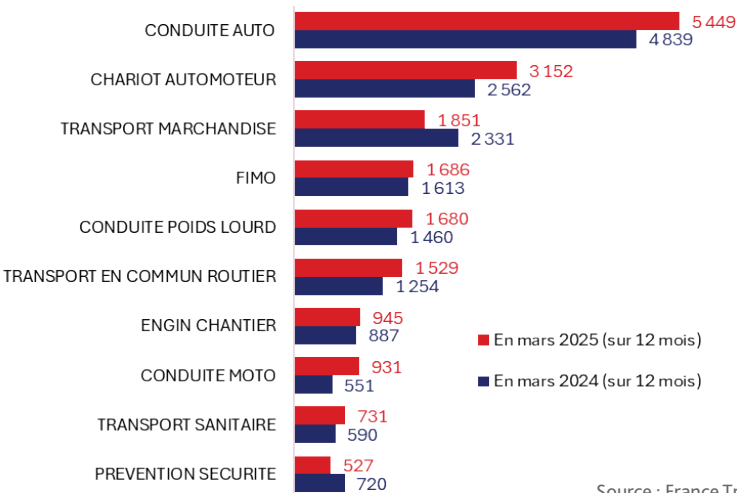
Parmi les 10 formations de la filière les plus prescrites, 8 sont en hausse sur 12 mois et concernent le secteur du transport et 2 celui de la logistique [Graphique 15].

Les dix formations principales rassemblent près de 75% des entrées en formation de la filière.

Avec 5 500 entrées recensées, la « conduite auto » est la formation la plus suivie sur les 12 derniers mois en Nouvelle-Aquitaine, suivi par « chariot automoteur » qui rassemble respectivement 22% et 13% des demandeurs d'emploi entrés en formation.

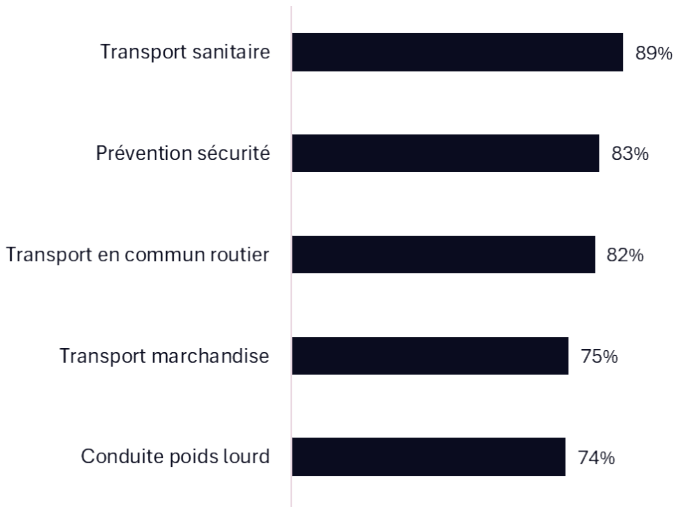
Parmi les demandeurs d'emploi sortis de formation au cours des 12 derniers mois, le « transport sanitaire » est la formation qui affiche le meilleur taux d'accès à l'emploi, avec 89% des personnes qui ont suivis cette formation qui accèdent à l'emploi dans les 6 mois qui suivent la fin de la formation [Graphique 16]. En moyenne dans les formations des métiers du transport et logistique, 74% des personnes formées accèdent à l'emploi dans les 6 mois qui suivent la formation, contre 66% en moyenne pour l'ensemble des formations.

GRAPHIQUE 15
VOLUME DE DEMANDEURS D'EMPLOI ENTRÉES EN FORMATION SUR 12 MOIS SUR UN MÉTIER DU TRANSPORT ET LOGISTIQUE EN NOUVELLE-AQUITAINE



Source : France Travail

GRAPHIQUE 16
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION SUR UN MÉTIER DU TRANSPORT ET LOGISTIQUE EN NOUVELLE-AQUITAINE SUR 12 MOIS EN MARS 2025 (POUR UN VOLUME DE DEMANDEURS SORTIS > 100)



4ème édition de la Semaine des métiers du Transport et de la Logistique : du lundi 16 juin au vendredi 20 juin 2025.

France Travail renforce sa mobilisation pour le secteur du Transport et de la Logistique et organise, avec ses partenaires, 1 400 événements sur tout le territoire pour valoriser les métiers, les formations et les opportunités de recrutements dans ce secteur porteur.

Les ateliers de détections de potentiel, les visites d'entreprises et de centres de formation ou encore les sessions de job dating seront autant d'occasion pour faire se rencontrer demandeurs d'emploi et recruteurs autour de la découverte des nombreux métiers du secteur et des différents dispositifs de formation.

Directeur de la publication
Alain MAUNY

Réalisation
Statistiques et Études



Observatoire de l'emploi
Nouvelle-Aquitaine

Retrouvez toutes nos publications sur
www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr

France Travail Nouvelle-Aquitaine
87 rue Nuyens
33100 Bordeaux

