

ÉCLAIRAGE ET SYNTHÈSE

Le secteur Aéronautique et Spatial en Nouvelle-aquitaine

Sommaire

- p 2-3** L'emploi salarié dans le secteur aéronautique
- p 4-5** Les secteurs qui recrutent dans l'aéronautique
- p 6** Les offres d'emploi enregistrées dans le secteur aéronautique
- p 7** Les besoins en main d'œuvre du secteur
- p 8-9** La demande d'emploi dans le secteur aéronautique
- p 10** Annexe : méthodologie et nomenclatures

L'ESSENTIEL

La filière aéronautique et spatiale française emploie plus de 350 000 emplois directs et indirects et réalise un chiffre d'affaires de 78 md€. La France se positionne au 2^{ème} rang mondial.

En Nouvelle-Aquitaine, le secteur aéronautique emploie plus de 24 000 salariés (emplois directs). Ce secteur pèse ainsi 1,6% de l'ensemble des salariés privés de la région, une part plus importante qu'en France métropolitaine (0,9%).

Sur les 24 000 emplois, plus de 18 000 emplois salariés sont comptabilisés dans la construction aéronautique et spatiale.

La Nouvelle-Aquitaine occupe la 3^{ème} place nationale avec 14% des salariés du secteur. La région se positionne en nombre de salariés à la 2^{ème} place par rapport au niveau national pour le domaine de l'entretien et la réparation d'aéronefs et d'engins spatiaux (2 600 salariés).

Plus de 16 000 demandeurs d'emploi sont à la recherche d'un métier lié au secteur aéronautique. La population de demandeurs d'emploi des métiers du secteur est légèrement plus jeune que pour l'ensemble de la demande d'emploi. Par ailleurs le public de demandeurs d'emploi des métiers du secteur est composé à 76% d'hommes et leur niveau d'étude est supérieur à celui de la demande d'emploi totale.

Hors intérim, 4 200 recrutements ont été réalisés sur un an.

Près de 800 offres d'emploi d'entreprises du secteur ont été collectées par France Travail sur un an.

(sources : région Nouvelle-Aquitaine, Acof, France Travail)

24 000

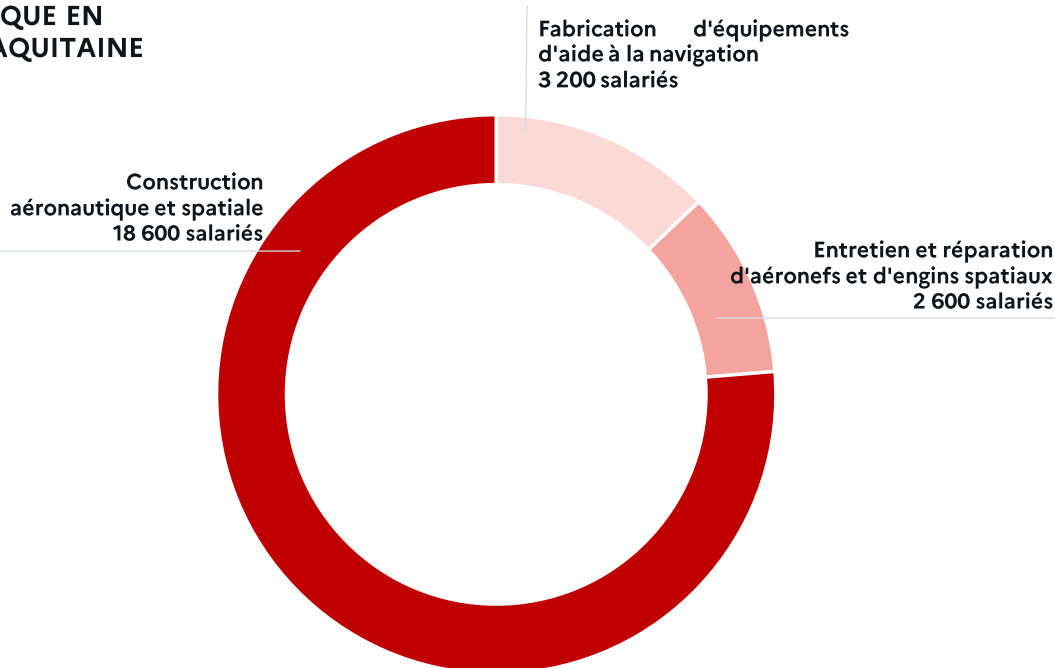
EMPLOIS SALARIÉS DIRECTS
DANS LE SECTEUR
AÉRONAUTIQUE
EN NOUVELLE-AQUITAINE

LE SECTEUR AÉRONAUTIQUE, PÉRIMÈTRE ET ACTIVITÉS



Le secteur aéronautique regroupe les activités de conception, de fabrication et de commercialisation des aéronefs (avions, hélicoptères, drones, etc.) et des équipements spécifiques associés (propulsion, systèmes de bord, etc.). Le secteur spatial concerne les vols dans l'espace. Ces deux secteurs ont des applications à la fois civiles et militaires. Il se décompose en 3 sous-secteurs.

LES EMPLOIS DIRECTS DU SECTEUR AÉRONAUTIQUE EN NOUVELLE-AQUITAINE



Dans cette étude, le secteur aéronautique a été défini à partir des activités de l'industrie manufacturière dans les domaines de la construction aéronautique, la réparation et la maintenance d'aéronefs et d'engins spatiaux et la fabrication d'équipements d'aide à la navigation. Il est important de distinguer le secteur aéronautique de la filière aéronautique qui inclut également les sous-traitants, les laboratoires de recherche et développement. Ainsi la filière aéronautique en Nouvelle-Aquitaine c'est 70 000 emplois : 50 000 emplois industriels et 20 000 personnels de défense (source : Feuille de route aéronautique et spatiale 2019-2022 Région Nouvelle-Aquitaine).

ENCADRÉ 1

Les chiffres CLÉS de l'aéronautique en France

350 000 emplois directs ou indirects

78 Mds : chiffre d'affaires en 2024

2^{ème} pays au niveau mondial

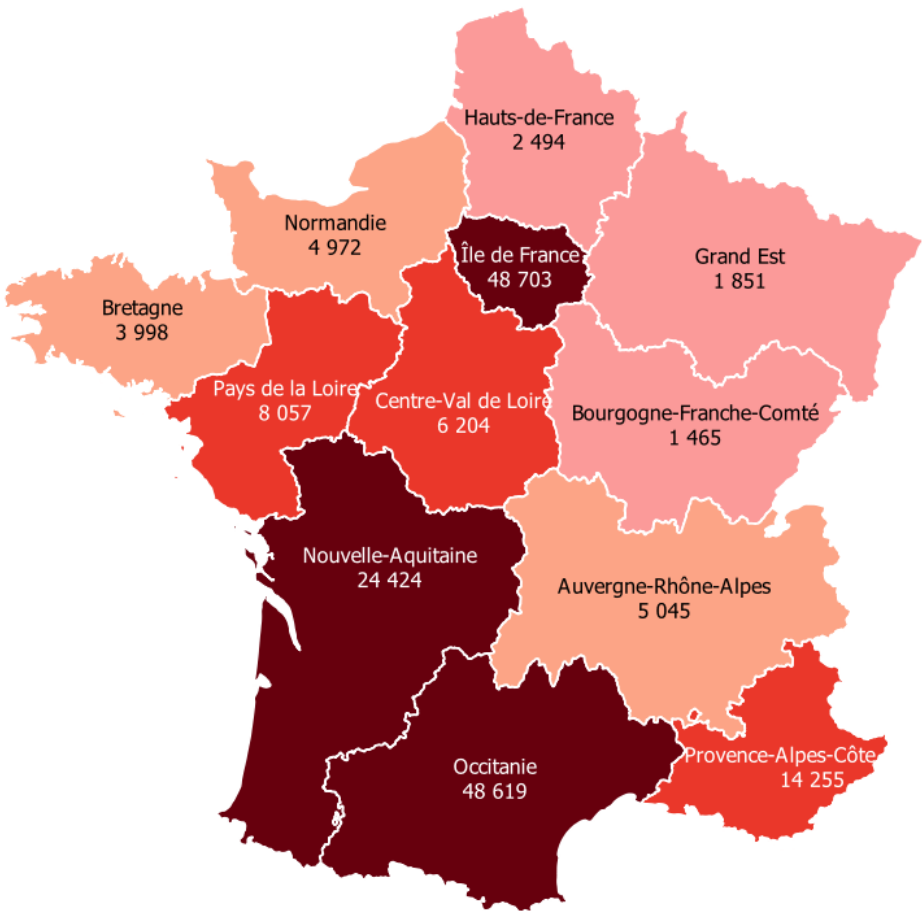
Source GIFAS



Pour plus d'informations sur le champ d'activités retenu (nomenclature NAF, FAP, ROME), la méthodologie et les différentes sources utilisées, se reporter à la page 10 du document.

90 ÉTABLISSEMENTS DU SECTEUR DE L'AÉRONAUTIQUE EN NOUVELLE-AQUITAINE EMPLOIENT 24 400 SALARIÉS

CARTE 1
EMPLOI SALARIÉ DIRECT PAR RÉGION DANS L'AÉRONAUTIQUE



Fin 2023, le secteur aéronautique néo-aquitain regroupait près de 90 établissements privés avec au moins un salarié. Au sein de ces établissements, un peu plus de 24 000 salariés étaient comptabilisés, soit 1,6% des effectifs salariés privés de la région.

L'activité du secteur occupe ainsi une place plus importante dans la région qu'au plan national (0,9%). La Nouvelle-Aquitaine se classe au 3^{ème} rang des régions françaises dans ce secteur. L'Occitanie arrive en tête avec 3,2% de ses emplois localisés dans le secteur aéronautique.

Le département de la Gironde à lui seul concentre près de la moitié des emplois du secteur aéronautique (47%) de la région Nouvelle-Aquitaine, suivi des Pyrénées-Atlantiques avec près d'un emploi sur quatre (23%).

Source : Acoss

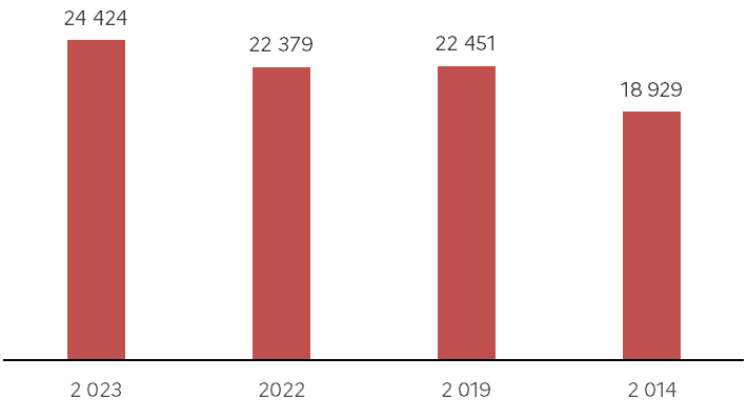
GRAPHIQUE 1
ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DEPUIS 2012

Sur un an l'effectif salarié à augmenté de +9,1%

Sur un an (2022-2023) en Nouvelle-Aquitaine, l'emploi salarié du secteur aéronautique est en hausse de +9,1% (+0,2% pour l'ensemble des salariés).

Dans la région le niveau de l'emploi en nombre de salarié dans le secteur dépasse le niveau d'avant crise (2019) : +8,8 pour +7,5% pour l'ensemble des salariés.

Sur 10 ans, l'effectif salarié du secteur aéronautique a augmenté de +29,0%



Source : Acoss

Source : Acoss. Cette statistique porte sur les salariés directement employés par les établissements du secteur aéronautique. Elle n'inclut pas les travailleurs intérimaires (employés par les établissements de travail temporaire) mis à disposition d'entreprises du secteur aéronautique, qui eux sont comptabilisés dans le secteur « Activités de services administratifs et de soutien ».

LES RECRUTEMENTS DANS L'AÉRONAUTIQUE

Plus de 4 200 recrutements en un an (hors intérim)

Sur un an, la Nouvelle-Aquitaine recense plus de 4 200 recrutements dans le secteur aéronautique et spatial. 75% des recrutements se concentrent sur la construction aéronautique et spatiale. [cf. graphique 2]

GRAPHIQUE 3
RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS SELON LE TYPE DE CONTRAT EN NOUVELLE-AQUITAINE EN 2024

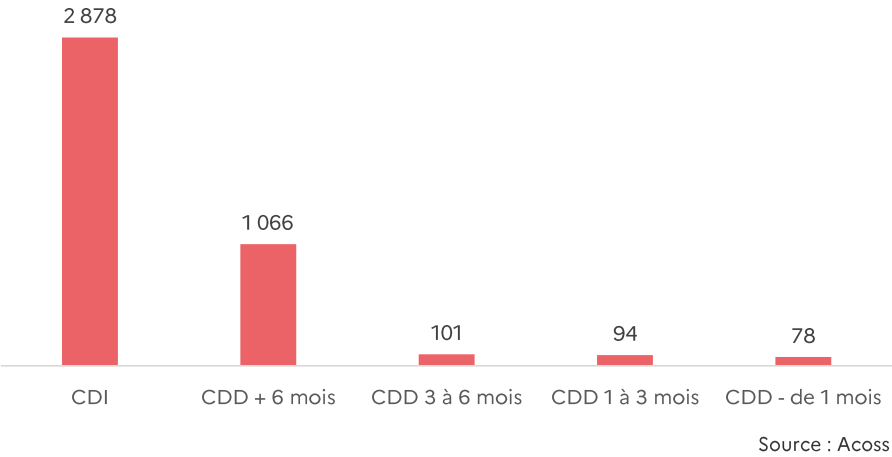
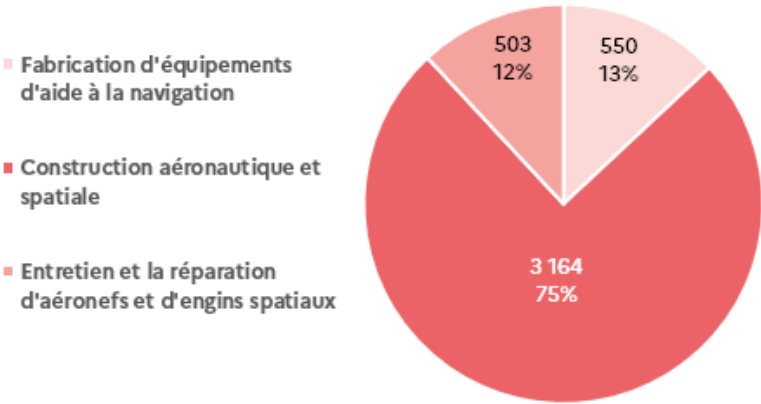


TABLEAU 1
TOP 10 DES RECRUTEURS DU SECTEUR EN NOUVELLE-AQUITAINE

TOP 5 DES RECRUTEURS	NB DE REC
SAFRAN HELICOPTER ENGINES	472
DASSAULT AVIATION	327
ARIANEGROUP	262
THALES AVS France	243
AIRBUS ATLANTIC	228

L'entreprise SAFRAN est le plus gros recruteur de la région dans le secteur aéronautique. Avec près de 500 recrutements en 2024 il devance DASSAULT aviation avec plus de 300 recrutements. Les 5 premières entreprises du secteur aéronautique de la région représentent plus d'un recrutement sur 3.

GRAPHIQUE 2
RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS SELON LA FAMILLE D'ACTIVITÉ EN NOUVELLE-AQUITAINE EN 2024



Source : Acooss

9 recrutements sur 10 sont des contrats durables

En 2024, plus de 90% des recrutements dans le secteur aéronautique en Nouvelle-Aquitaine sont réalisés sur des contrats durables (CDI ou CDD de plus de 6 mois) [cf. graphique 3] pour 1 sur 5 pour l'ensemble des recrutements tous secteurs confondus.

Près d'1 recrutement sur 2 se situe en Gironde

En lien avec l'emploi salarié, la majorité des recrutements se situent en Gironde (48% soit 2 011 embauches) [cf. tableau 2]. Près de 7 recrutements sur 10 du secteur en Gironde concerne la construction aéronautique et spatiale. Pour les Pyrénées-Atlantiques c'est plus de 9 recrutements sur 10.

Département	Nbre de recrutements	Part sur la région
Gironde	2 011	48%
Pyrénées-Atlantiques	803	19%
Charente-Maritime	437	10%
Landes	382	9%
Vienne	284	7%
Charente	107	3%
Lot-et-Garonne	99	2%
Haute-Vienne	93	2%
Creuse	1	0%

Source : Acooss

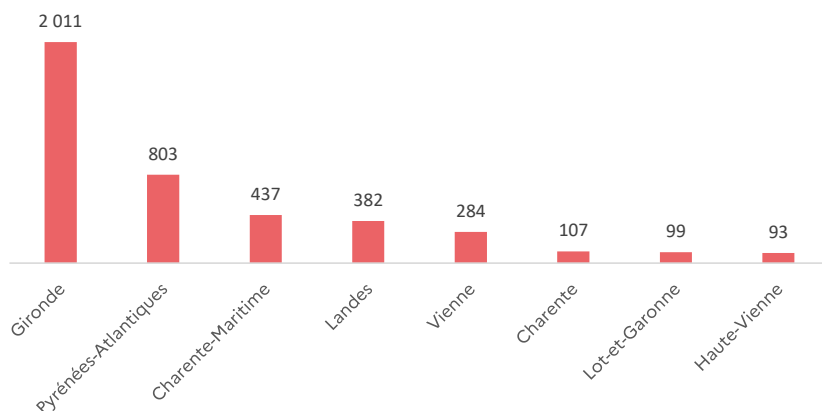
RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET BASSIN D'EMPLOI DU SECTEUR AÉRONAUTIQUE

GRAPHIQUE 4

LE DÉPARTEMENT DE LA GIRONDE EST SURREPRÉSENTÉ DANS LES RECRUTEMENTS DU SECTEUR

Grace à la présence sur son territoire de grandes entreprises comme DASSAULT, ARIANEGROUP et THALES, le bassin d'emploi de Bordeaux représente à lui seul près de 30% des recrutements de la région dans le secteur aéronautique.

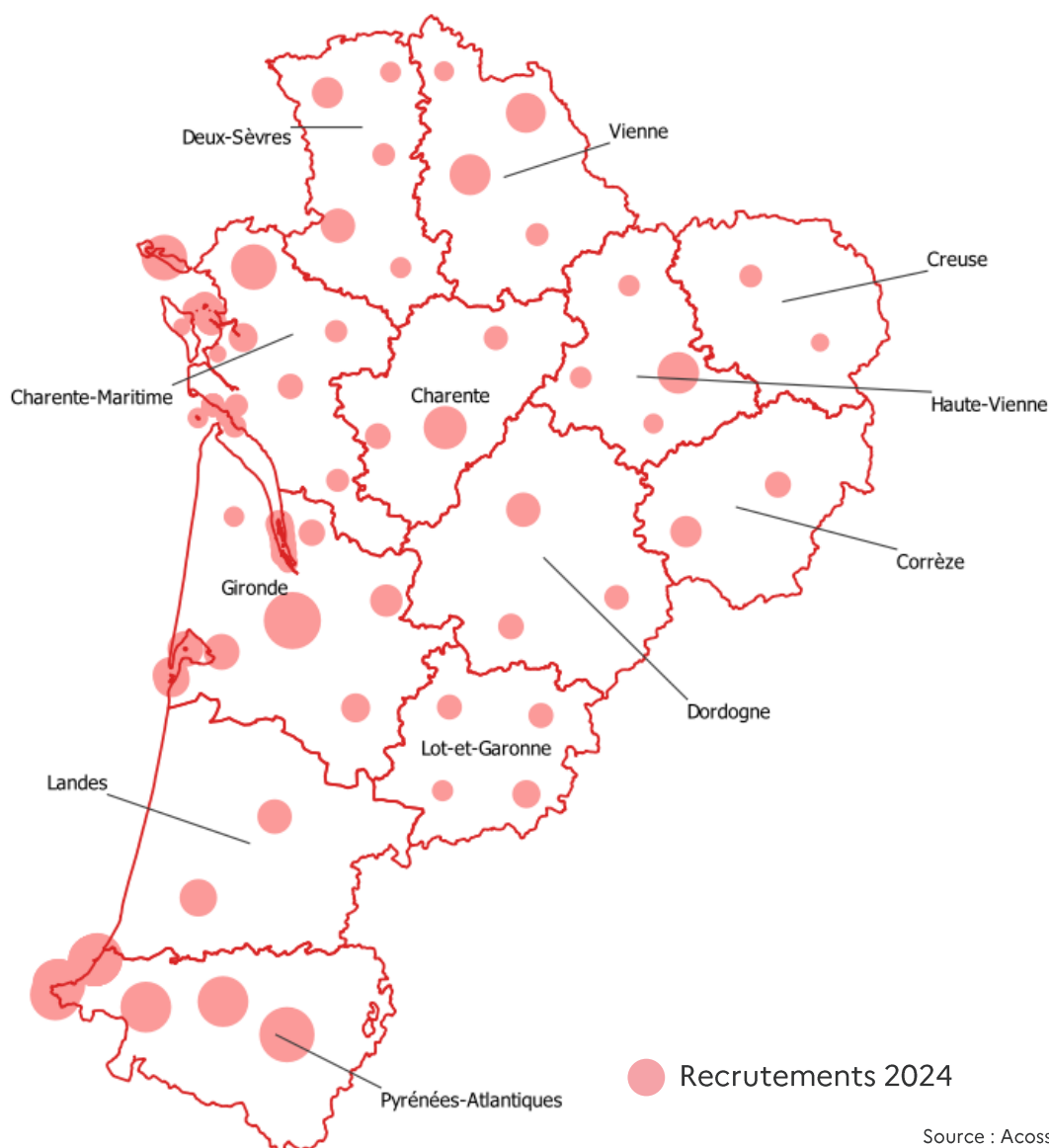
Vient ensuite le bassin d'emploi du Béarn avec 14% des recrutements du secteur en Nouvelle-Aquitaine.



Source : Acoss

CARTE 2

LES RECRUTEMENTS DU SECTEUR PAR BASSIN D'EMPLOI

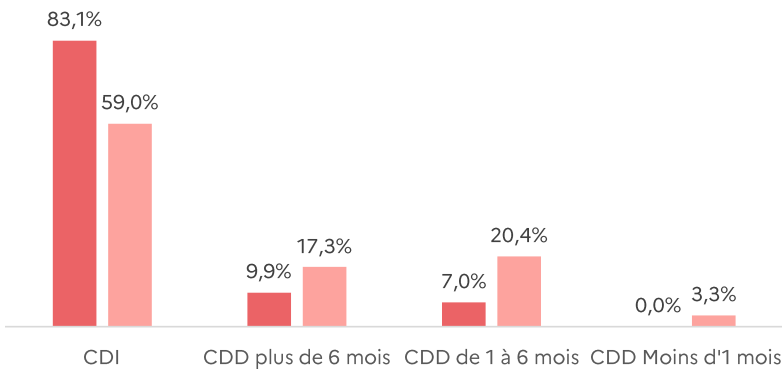


Source : Acoss

PRÈS DE 800 OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES EN UN AN DANS L'AÉRONAUTIQUE

En 2024, la Nouvelle-Aquitaine a enregistré 770 offres d'emploi dans l'aéronautique. Près de 90% des offres d'emploi se concentrent sur le métier de la construction aéronautique et spatiale [cf. graphique 5]). Les offres déposées dans cette famille se font particulièrement dans 2 métiers : ajustement et montage de fabrication avec 100 offres enregistrées sur un an et conduite d'équipement d'usinage avec 80 offres enregistrées.

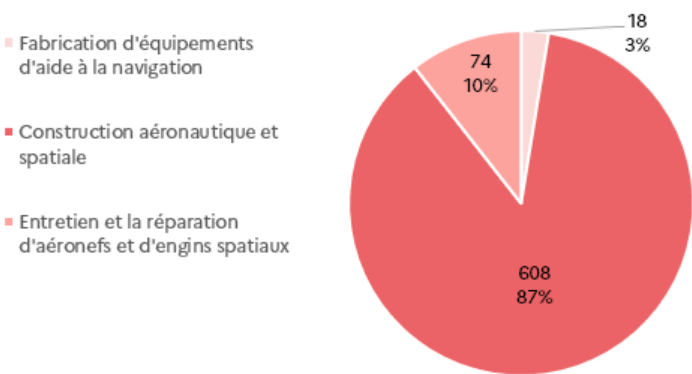
GRAPHIQUE 6
RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES SELON LE TYPE DE CONTRAT EN NOUVELLE-AQUITAINE EN 2024



Source : France Travail

■ Aéro ■ Tous métiers

GRAPHIQUE 5
RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI SELON LA FAMILLE DE MÉTIERS EN NOUVELLE-AQUITAINE EN 2024



Source : France Travail

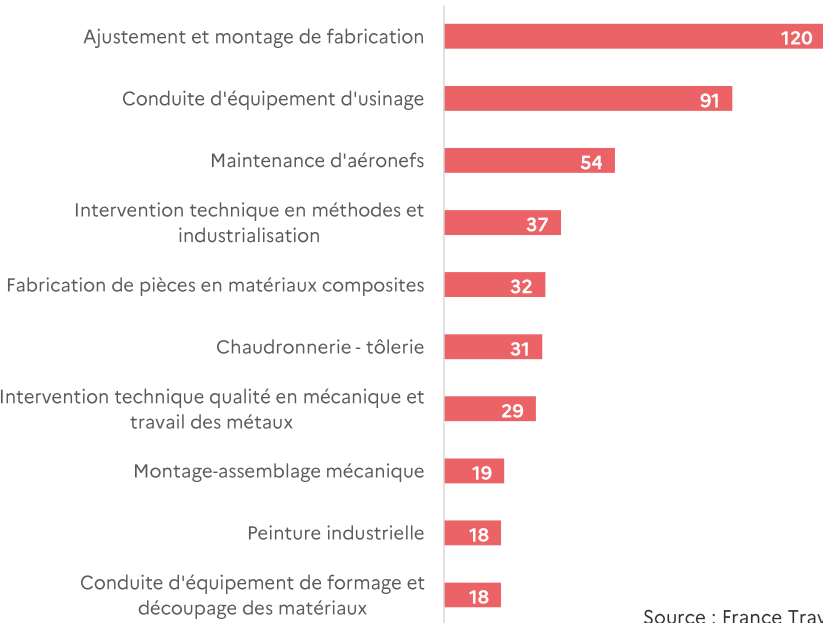
9 offres d'emploi sur 10 concernent des contrats durables

En 2024, plus de 90% des offres enregistrées sur un métier du secteur en Nouvelle-Aquitaine concernent des contrats durables (CDI + CDD de plus de 6 mois) [cf. graphique 6], leur part a augmenté de 4 points sur une année.

Deux métiers concentrent près du tiers des offres d'emploi

Sur une année, deux métiers concentrent 30% des offres enregistrées dans l'aéronautique. Le métier le plus recherché en 2024 est « ajustement et montage de fabrication » avec plus de 120 offres d'emploi déposées à France Travail, soit 18% des offres [cf. graphique 7], c'est aussi le métier qui représente la plus forte hausse du nombre d'offres d'emploi, avec +18% par rapport à 2023.

GRAPHIQUE 7
TOP 10 DES OFFRES ENREGISTRÉES EN 2024 DANS L'AÉRONAUTIQUE EN NOUVELLE-AQUITAINE



Source : France Travail

LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE DANS LE SECTEUR AÉRONAUTIQUE

700 projets de recrutement dans le secteur aéronautique en 2025 (enquête BMO sur les projets de recrutement)

87% des projets concernent la construction aéronautique et spatiale. Le nombre de projets augmente de 8% sur un an dans un contexte de baisse générale des projets de recrutements en 2025.

Les bassins d'emploi concernés par ces projets sont ceux de Bordeaux (260 projets, soit plus du tiers de l'ensemble des recrutements envisagés par les entreprises du secteur), suivi de Rochefort (210 projets) et Poitiers (100 projets).

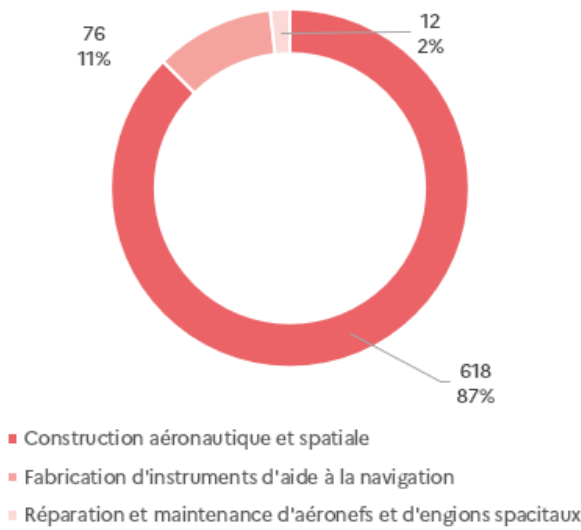
Près d'1 entreprise sur 2 du secteur estime rencontrer des difficultés à recruter, contre 57% en région Nouvelle-Aquitaine, tous secteurs confondus.

L'enquête BMO porte sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). 171 000 entreprises ont été interrogées fin 2024. 40 400 établissements ont répondu au questionnaire. Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

46%

des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs dans le secteur de l'aéronautique

GRAPHIQUE 8
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT DU SECTEUR DE L'AÉRONAUTIQUE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ POUR 2025



Source France Travail , enquête BMO 2025

TABLEAU 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT POUR 2025 DU SECTEUR DE L'AÉRONAUTIQUE PAR BASSIN

Bassin d'emploi	Nbre de projets
BORDEAUX	257
ROCHEFORT	215
POITIERS	87
BEARN	56
COGNAC	46
SAINT-YRIEIX	27
PAYS BASQUE	18
DAX	1

Source France Travail , enquête BMO 2025

ENCADRÉ 2

En 2024, 25 500 recrutements ont été réalisées par les entreprises du secteur (dont 72% en CDI), permettant à la filière aéronautique et spatiale de retrouver son niveau d'avant crise et de rester un moteur d'emploi en France. Cette dynamique devrait se poursuivre en 2025 avec une prévision de plus de 25 000 recrutements, notamment dans les régions de l'Ile de-France, de l'Occitanie et de la Nouvelle Aquitaine.

À l'occasion de sa participation au 55^{ème} Salon du Bourget, qui s'est déroulé du 16 au 22 juin, France Travail a renforcé son action aux côtés des entreprises pour faire connaître les métiers de l'aéronautique, du spatial et de la défense. Grâce à son engagement, ces secteurs stratégiques gagnent en attractivité.

200 offres d'emploi proposées sur l'opération « L'aéro recrute », en partenariat avec plus de 150 entreprises comme Dassault Aviation, Ariane Group, Safran ou Daher Aérospatiale ;
41 entreprises réunies sur le stand de la Normandie AeroEspace pour un speed dating inédit avec 80 demandeurs d'emploi normands ; Une expérience immersive sur le stand de France Travail, pour faire découvrir les métiers de la filière en réalité virtuelle (ingénierie, maintenance, construction spatiale...).

Les défis sont nombreux : pénurie de profils qualifiés, besoins en compétences sur les métiers de production, d'ingénierie, ou liés à l'écoconception. C'est pourquoi France Travail mise sur la formation et les immersions professionnelles. En 2024, près de 27 000 personnes ont été formées sur les métiers de la filière, et plus de 500 ont bénéficié de la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) ou de stages immersifs.

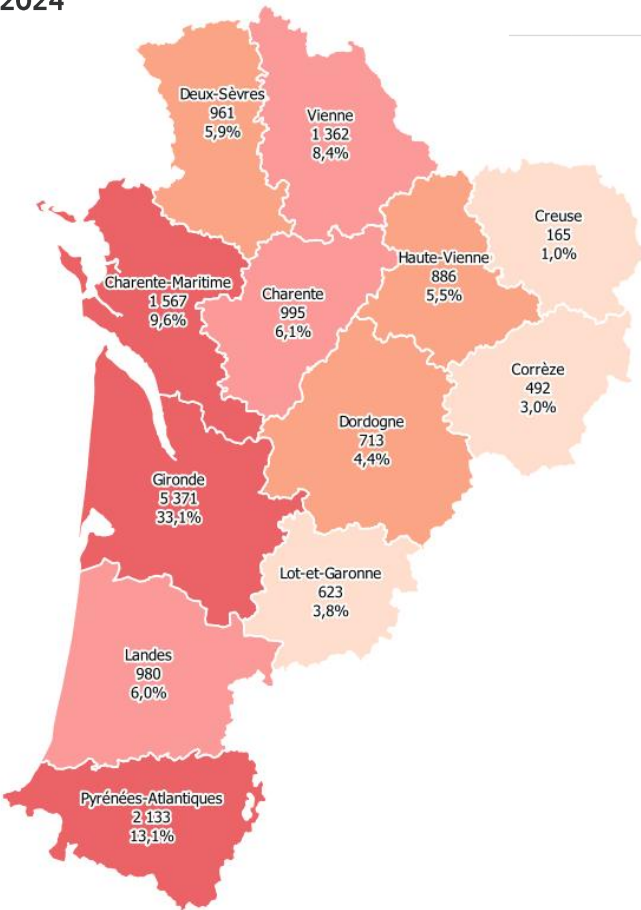
LA DEMANDE D'EMPLOI DU SECTEUR AÉRONAUTIQUE

Plus de 16 000
demandeurs d'emploi
dans les métiers du
secteur aéronautique

Fin 2024, les demandeurs d'emploi recherchant un emploi dans les métiers de l'aéronautique représentent 3,4% des personnes inscrites à France Travail en catégories ABC.

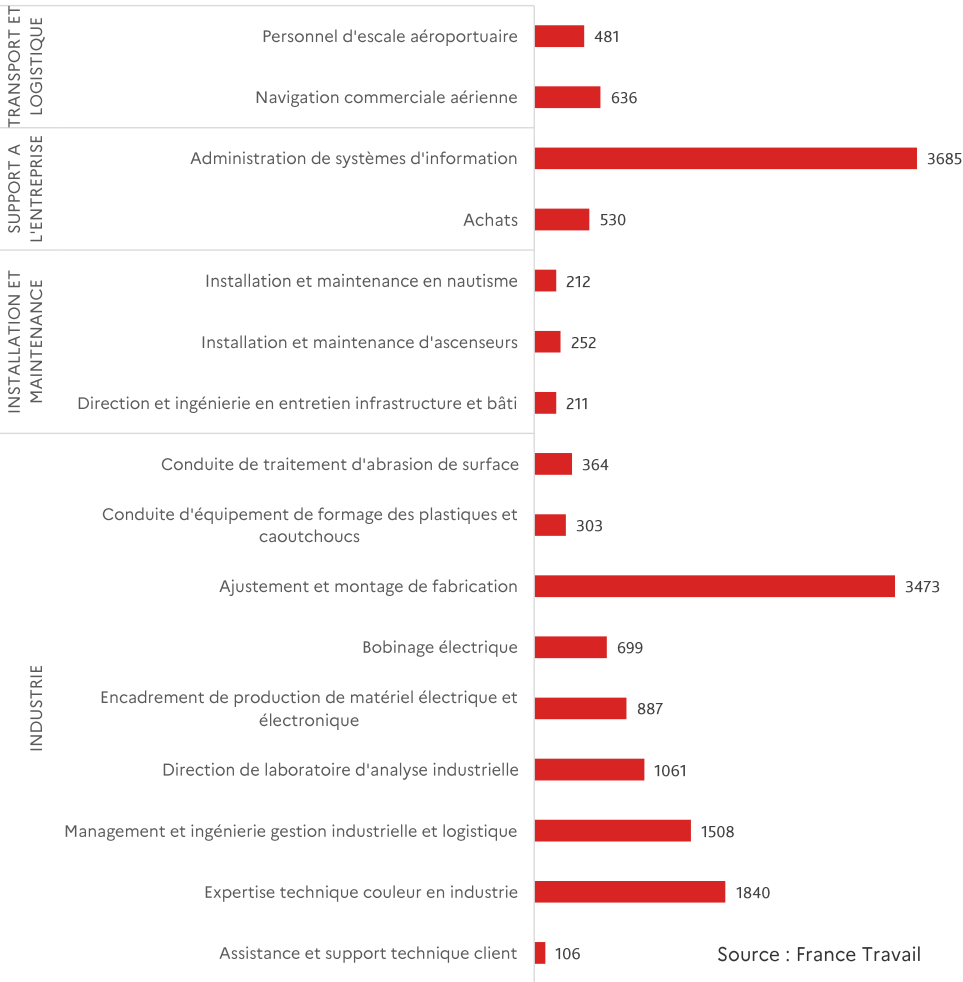
Leur nombre est en hausse par rapport à décembre 2023, plus marquée que pour l'ensemble des métiers : +6% sur un an contre +3% pour l'ensemble des métiers. Sur un an, dans les métiers de l'aéronautique, les hausses les plus importantes du nombre de demandeurs d'emploi se situent dans la Gironde et la Haute-Vienne : +13% et les Deux-Sèvres : +8%.

CARTE 3
RÉPARTITION DE LA DEMANDE
D'EMPLOI CAT. ABC PAR
DÉPARTEMENT EN DÉCEMBRE
2024



Source : France Travail

GRAPHIQUE 9
RÉPARTITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI CAT.ABC DU SECTEUR DE
L'AÉRONAUTIQUE PAR FAMILLE DE MÉTIERS EN DÉCEMBRE 2024



Source : France Travail

Quatre départements concentrent plus de la moitié des demandeurs d'emploi du secteur : la Gironde (33%), les Pyrénées-Atlantiques (13%) et la Charente-Maritime (10%). [cf. carte 3]

Parmi les métiers en lien avec le domaine aéronautique, les métiers de l'industrie et du support à l'entreprise, sont les plus demandés [cf. graphique 9]. Ils concentrent près des deux tiers des demandeurs d'emploi.

Dans l'industrie ce sont les métiers, Recherche, Études et Développement et Assembleur monteuse/monteur qui sont surreprésentés. Le domaine de l'administration des systèmes d'information concentre plus d'un métier sur 5 parmi ceux recherchés par le secteur de l'aéronautique.

Un public de demandeurs d'emploi plutôt masculin et mieux formé

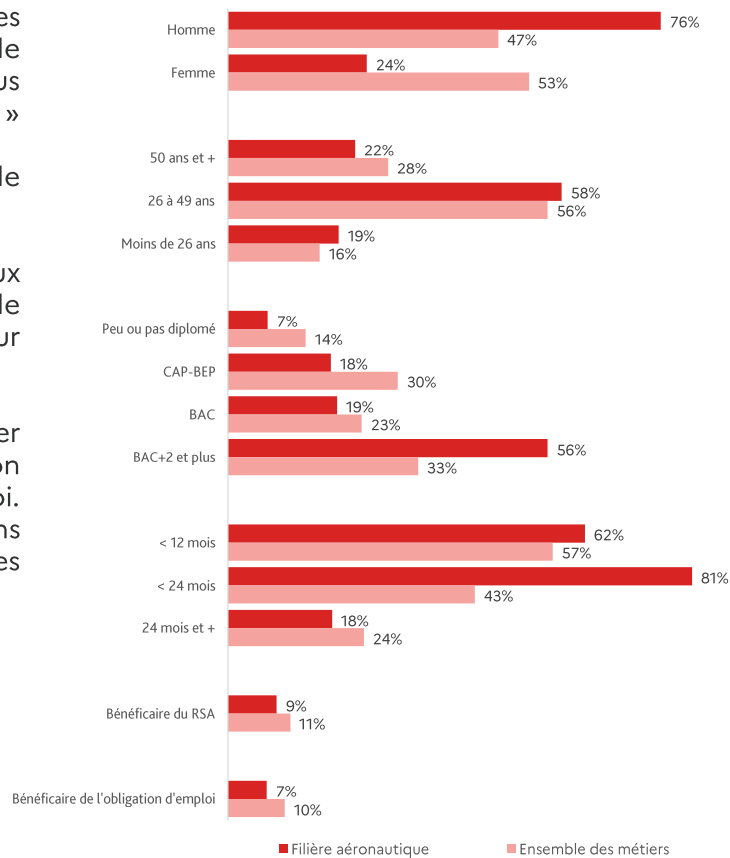
Fin décembre 2024, les demandeurs d'emploi dans les métiers de l'aéronautique sont majoritairement masculins [cf. graphique 10]. La part des hommes dépasse même 98% pour le métier « ingénieur de maintenance industrielle ». Les femmes sont plus présentes dans le métier « Transport et Logistique » avec 46%.

La répartition par tranches d'âge est proche de celle de l'ensemble de la demande d'emploi.

Les demandeurs d'emploi sont également mieux formés : 56% d'entre eux ont un niveau de formation bac+2 et plus contre 33% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi.

Les personnes en recherche d'emploi d'un métier de l'aéronautique ont une ancienneté d'inscription inférieure à l'ensemble des demandeurs d'emploi. Le chômage de très longue durée est moins représenté avec -6 pts par rapport à l'ensemble des métiers (18% pour 24%).

GRAPHIQUE 10
TYPOLOGIE DE LA DEMANDE D'EMPLOI EN NOUVELLE-AQUITAINE EN DÉCEMBRE 2024 (CATÉGORIES ABC)



Source : France Travail

ENCADRÉ 3

Aérocampus, premier campus bénéficiant d'un contrat cadre d'objectifs et de moyens 2024-2026

En 2011, Aérocampus était créé, premier modèle de campus de formation dédié à la formation aux métiers de la maintenance aéronautique.

Depuis, la Région Nouvelle-Aquitaine a démultiplié cette initiative et dispose ainsi sur son territoire de campus reconnus par le label national « campus des métiers et qualifications » (CMQ) et par le label régional « Talents et Territoires de Nouvelle-Aquitaine » (TTNA)

Le cahier des charges du label TTNA prévoit la rédaction d'un Contrat d'Objectifs et de Moyens entre la Région et chaque campus labellisé. Aérocampus est le premier campus à en bénéficier. Il inscrit les actions du campus dans les politiques régionales et définit des axes d'amélioration en vue d'atteindre les objectifs opérationnels du cahier des charges TTNA, dans un cadre pluriannuel.

Trois enjeux sont avancés :

- un enjeu d'attractivité : capter les talents du territoire et susciter des vocations dans les métiers de l'aéronautique et du spatial,
- un enjeu d'employabilité : répondre aux besoins en compétences métiers de la filière Aéronautique, Spatial et Défense,
- un enjeu de rayonnement : fédérer et accueillir l'écosystème de la filière autour des acteurs économiques du territoire.

Source CAP MÉTIERS NOUVELLE-AQUITAINE

MÉTHODOLOGIE ET NOMENCLATURES

Les données relatives à l'emploi salarié privé, aux recrutements (Déclarations Préalables à l'Embauche) et aux offres d'emploi enregistrées par France Travail ont été établies à partir de ces trois NAF. Le champ retenu pour cette étude ne permet pas d'avoir une vision complètement exhaustive de la filière, par exemple le trafic aérien (gestion des aéroports) en est exclu.

La volumétrie des demandeurs d'emploi correspond au total de la demande d'emploi des 38 métiers représentatifs des besoins des entreprises du secteur. Les demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers peuvent rechercher un emploi dans un autre secteur que l'aéronautique.

LA STATISTIQUE MENSUELLE DU MARCHÉ DU TRAVAIL (STMT)

Les statistiques mensuelles du marché du travail (STMT) portent sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail. Les données permettant d'établir les statistiques du marché du travail sont constituées à partir d'extractions mensuelles des fichiers opérationnels de gestion de France Travail. Les catégories ABC des demandeurs d'emploi sont les catégories suivantes :

- Cat A : les demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi au cours du mois
- Cat B : les demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 heures ou moins au cours du mois)
- Cat C : les demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue

LES DONNÉES RELATIVES À L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ

Les données relatives à l'emploi salarié privé ont pour source l'Acoss. Il s'agit de dénombrements des établissements employeurs et des effectifs salariés au 31 décembre. Les codes NAF retenus pour définir la filière aéronautique sont les suivants

NAF	Libellé
3030Z	Construction aéronautique et spatiale
3316Z	Réparation et maintenance d'aéronefs et d'engins spatiaux
2651A	Fabrication d'instruments d'aide à la navigation



EN SAVOIR PLUS

Des études et des infographies sur d'autres secteurs d'activités sont disponibles dans l'Observatoire de l'emploi de France Travail Nouvelle-Aquitaine : www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr

Dans les thématiques, je sélectionne mon secteur



LES MÉTIERS DE L'AÉRONAUTIQUE

Code ROME	Libellé
H1101	INGÉNIEUR / INGÉNIEURE SUPPORT TECHNIQUE
H1106	RESPONSABLE SUPPORT TECHNIQUE CLIENTS
H1107	DIRECTEUR / DIRECTRICE ASSISTANCE TECHNIQUE
H1108	TECHNICIEN / TECHNICIENNE SUPPORT CLIENT EN INDUSTRIE
H1202	DESSINATEUR / DESSINATRICE EN ÉLECTRICITÉ-ÉLECTRONIQUE
H1203	DESSINATEUR-PROJETEUR / DESSINATRICE-PROJETEUSE EN MÉCANIQUE
H1206	INGÉNIEUR / INGÉNIEURE R&D EN INDUSTRIE
H1207	RÉDACTEUR / RÉDACTRICE TECHNIQUE
H1209	TECHNICIEN / TECHNICIENNE ÉTUDES ÉLECTRONIQUES
H1212	INGÉNIEUR / INGÉNIEURE BREVET EN INDUSTRIE
H1215	BIOINFORMATICIEN / BIOINFORMATICIENNE EN ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT
H1218	RESPONSABLE DE PROJET RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT
H1401	RESPONSABLE ORDONNANCEMENT-LANCEMENT-PLANIFICATION EN INDUSTRIE
H1402	INGÉNIEUR / INGÉNIEURE MÉTHODES ET PROCESS
H1403	GESTIONNAIRE DE FLUX DE PRODUCTION
H1404	TECHNICIEN / TECHNICIENNE MÉTHODES
H1405	RESPONSABLE SUPPLY CHAIN EN INDUSTRIE
H1406	INGÉNIEUR / INGÉNIEURE SUPPLY CHAIN EN INDUSTRIE
H1502	RESPONSABLE QUALITÉ EN INDUSTRIE
H1504	CONTRÔLEUR / CONTRÔLEUSE TECHNIQUE EN ÉLECTRICITÉ-ÉLECTRONIQUE
H1506	CONTRÔLEUR / CONTRÔLEUSE TECHNIQUE EN MÉTALLURGIE
H1507	CHARGÉ / CHARGÉE DES AFFAIRES RÉGLEMENTAIRES
H1508	ASSUREUR / ASSUREUSE QUALITÉ INDUSTRIE
H1515	AUDITEUR / AUDITRICE QUALITÉ EN INDUSTRIE
H1516	EXPERT / EXPORTE MÉTROLOGUE
H1518	RESPONSABLE ASSURANCE QUALITÉ EN INDUSTRIE
H1520	INGÉNIEUR / INGÉNIEURE ASSURANCE QUALITÉ EN INDUSTRIE
H1521	TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE VALIDATION-QUALIFICATION
H1522	TECHNICIEN / TECHNICIENNE EN CONTRÔLES ET ESSAIS NON DESTRUCTIFS (CND END)
H2502	RESPONSABLE D'UNITÉ DE PRODUCTION INDUSTRIELLE
H2507	RESPONSABLE DE LIGNE DE PRODUCTION INDUSTRIELLE
H2602	CÂBLEUR / CÂBLEUSE D'ARMOIRES
H2604	ASSEMBLEUR / ASSEMBLEUSE EN PRODUITS ÉLECTRIQUES ET ÉLECTRONIQUES
H2605	MONTEUR-CÂBLEUR / MONTEUSE-CÂBLEUSE EN ÉLECTRONIQUE
H2901	AJUSTEUR-MONTEUR / AJUSTEUSE-MONTEUSE
H2902	CHAUDRONNIER / CHAUDRONNIÈRE
H2903	TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE
H2905	CISAILLEUR / CISAILLEUSE EN MÉTALLURGIE
H2907	FONDEUR / FONDEUSE EN MÉTALLURGIE
H2909	ASSEMBLEUR MONTEUR / ASSEMBLEUSE MONTEUSE
H3203	MOULEUR-STRATIFIEUR / MOULEUSE-STRATIFIEUSE
H3402	AGENT / AGENTE DE TRAITEMENT DE SURFACE
H3404	PEINTRE INDUSTRIEL / PEINTRE INDUSTRIELLE
I1102	INGÉNIEUR / INGÉNIEURE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE
I1305	ÉLECTRONICIEN / ÉLECTRONICIENNE DE MAINTENANCE
I1318	INSTRUMENTISTE INDUSTRIEL / INDUSTRIELLE
I1602	MÉCANICIEN / MÉCANICIENNE AÉRONAUTIQUE
M1101	ACHETEUR / ACHETEUSE
M1801	ADMINISTRATEUR / ADMINISTRATRICE DE SYSTÈMES D'INFORMATION (SI)
M1805	DÉVELOPPEUR / DÉVELOPPEUSE INFORMATIQUE
M1813	INTÉGRATEUR / INTÉGRATRICE LOGICIELS MÉTIERS
M1814	SCRUM MASTER
M1815	SPÉCIALISTE TEST ET VALIDATION LOGICIEL OU APPLICATION
M1818	INGÉNIEUR / INGÉNIEURE D'ÉTUDE INFORMATIQUE
M1821	ANALYSTE D'APPLICATION INFORMATIQUE
M1824	DÉVELOPPEUR / DÉVELOPPEUSE DÉCISIONNEL - BUSINESS INTELLIGENCE
M1827	INGÉNIEUR / INGÉNIEURE DEVOPS
M1831	DÉVELOPPEUR / DÉVELOPPEUSE - JEUX VIDÉO
M1832	HOMOLOGATEUR / HOMOLOGATRICE FONCTIONNEL DE LOGICIEL
M1836	INGÉNIEUR CONCEPTEUR / INGÉNIEURE CONCEPTRICE INFORMATIQUE
M1837	DÉVELOPPEUR / DÉVELOPPEUSE MULTIMÉDIA
M1841	INGÉNIEUR INFORMATICIEN / INGÉNIEURE INFORMATICIENNE
M1842	QUALITICIEN / QUALITICIENNE LOGICIEL EN INFORMATIQUE
M1844	ANALYSTE EN CYBERSÉCURITÉ
M1848	ANALYSTE CONCEPTEUR / CONCEPTRICE INFORMATIQUE
M1851	ANALYSTE DÉCISIONNEL - BUSINESS INTELLIGENCE
M1852	ANALYSTE D'ÉTUDE INFORMATIQUE
M1853	CHEF / CHEFFE DE PROJET ÉTUDE ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE
M1855	DÉVELOPPEUR / DÉVELOPPEUSE WEB
M1858	CHEF / CHEFFE DE PROJET TMA - TIERCE MAINTENANCE APPLICATIVE
M1859	CHEF / CHEFFE DE PROJET MAÎTRISE D'ŒUVRE INFORMATIQUE
M1861	DÉVELOPPEUR / DÉVELOPPEUSE LOGICIEL OU D'APPLICATION
N2101	STEWART / HÔTESSE DE L'AIR
N2102	PILOTE DE LIGNE
N2201	AGENT / AGENTE D'ESCALE
N2202	CONTRÔLEUR AÉRIEN / CONTRÔLEUSE AÉRIENNE
N2203	AGENT / AGENTE DE PISTE
N2204	AGENT / AGENTE DE TRAFIC AÉRIEN
N2205	CHEF / CHEFFE D'ESCALE
N2206	PILOTE DE DRONE
N2207	AGENT / AGENTE D'ACCOMPAGNEMENT DU TRANSPORT

Directeur de la publication
Alain MAUNY

Réalisation
Statistiques et Études

Retrouvez toutes nos publications sur
www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr



France Travail Nouvelle-Aquitaine
87 rue Nuyens
33100 Bordeaux

