

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

Le secteur de la construction en Nouvelle-Aquitaine

Sommaire

- 1 En Nouvelle-Aquitaine, le secteur de la construction emploie plus de 137 000 salariés **P 2**
- 2 Au cours des 12 derniers mois, près de 50 000 déclarations d'embauche (hors intérim) ont été comptabilisées dans le secteur de la construction **P 4**
- 3 En Nouvelle-Aquitaine, plus de 44 000 offres d'emploi ont été enregistrées par France Travail au cours des 12 derniers mois dans les métiers de la construction **P 5**
- 4 Fin juin 2026, 30 700 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail recherchent un emploi dans les métiers de la construction en Nouvelle-Aquitaine **P 6**
- 5 Sources et nomenclatures **P 7**



**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI
À 6 MOIS DES DEMANDEURS
D'EMPLOI INSCRITS SUR UN
MÉTIER DE LA
CONSTRUCTION**

46,5%

en Nouvelle-Aquitaine

(période janvier à
décembre 2025)

L'ESSENTIEL

Fin décembre 2025, le secteur de la construction emploie 137 300 salariés en Nouvelle-Aquitaine, soit 9% de l'emploi salarié privé régional. Le secteur est légèrement surreprésenté dans la région comparativement à la France (8%). Les deux secteurs Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment et Travaux d'installation électrique concentrent plus du quart des emplois de la construction en Nouvelle-Aquitaine.

Le recours à l'emploi intérimaire est important dans le secteur de la construction : fin juin 2026, près de 12 000 intérimaires sont employés dans la construction, soit 22% des intérimaires de la région.

Entre septembre 2025 et août 2026, près de 50 000 déclarations d'embauche (hors intérim) ont été réalisées par les entreprises du secteur de la construction dont 52% pour des CDI. Les personnes recrutées sont très majoritairement des hommes (90%) et les jeunes âgés de moins de 26 ans sont surreprésentés (38%).

Sur la même période, plus de 44 000 offres d'emploi ont été enregistrées par France Travail pour les métiers de la construction, dont une part élevée de postes intérimaires (51%).

Fin juin 2026, 30 700 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail recherchent un emploi parmi les métiers de la construction, soit 6% des demandeurs d'emploi de la région. Ce public est composé très majoritairement d'hommes (92%), concentré dans le niveau de formation CAP/BEP (43% contre 28% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi). Ils sont en revanche davantage mobiles géographiquement pour retrouver un emploi : 62% déclarent être mobiles à au moins 15 km ou plus de 30 minutes, une part supérieure de 10 points à celle observée pour l'ensemble des demandeurs d'emploi de la région.

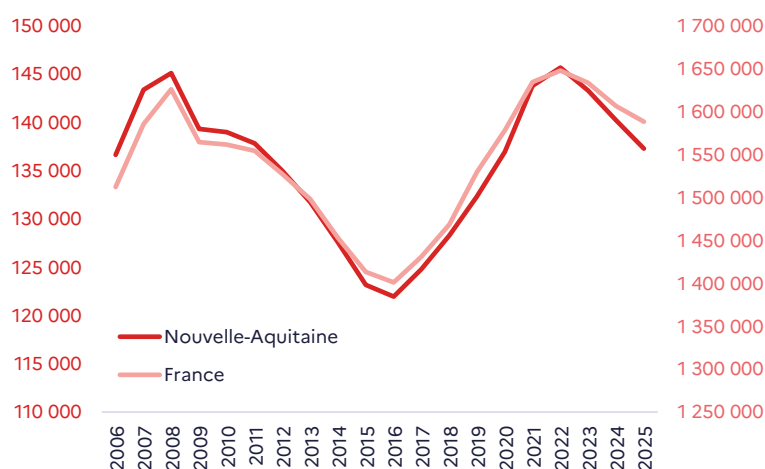
En Nouvelle-Aquitaine, le secteur de la construction emploie plus de 137 000 salariés

Fin décembre 2025, hors intérim, 137 300 emplois salariés sont comptabilisés dans le secteur de la construction en Nouvelle-Aquitaine, soit 9% de l'emploi salarié régional (8% en France). Sur les vingt dernières années, l'évolution de l'emploi dans la construction en région est relativement proche de celle observée sur le plan national [cf. Graphique 1]. Depuis 2023, la tendance s'est orientée à la baisse et le repli est plus soutenu en Nouvelle-Aquitaine qu'en France.

Sur un an, l'emploi régional dans la construction a diminué de -2,1% (-1,2% en France), soit -2 960 emplois en 2025. Parmi les grands secteurs d'activité, la construction connaît les baisses d'effectifs salariés les plus importantes en 2025, tant dans la région que sur le plan national. Le nombre d'établissements connaît la même tendance (-2,4% contre -1,9% en France en 2025).

La tendance d'évolution des effectifs reste identique début 2026 pour le secteur de la construction : sur un an, l'emploi diminue de -1,9% en Nouvelle-Aquitaine au 2^{ème} trimestre 2026 (-1,4% en France). Le contexte international (tensions géopolitiques) et économique (coûts de l'énergie, prix des matériaux et taux d'intérêt en hausse) reste incertain. Selon la Banque de France⁽¹⁾, en septembre, l'activité dans le Bâtiment et dans les Travaux publics se replie, de façon plus ou moins marquée selon les secteurs. La faiblesse du marché des logements collectifs et le ralentissement de la commande publique pénalisent le secteur.

GRAPHIQUE 1 L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA CONSTRUCTION DEPUIS 2006 EN NOUVELLE-AQUITAINE



Champ : emploi salarié privé - données brutes
Source : Acooss

ENCADRÉ 1

Le secteur de la construction a également recours aux intérimaires

Fin juin 2026, 11 900 intérimaires sont employés dans la construction en Nouvelle-Aquitaine, soit 22% des intérimaires de la région. Ce nombre est en repli de -10,8% sur un an.

Sur le plan national, le taux de recours à l'intérim dans la construction est de 7,3% contre 2,6% tous secteurs confondus (respectivement 7,9% et 2,6% fin juin 2025).

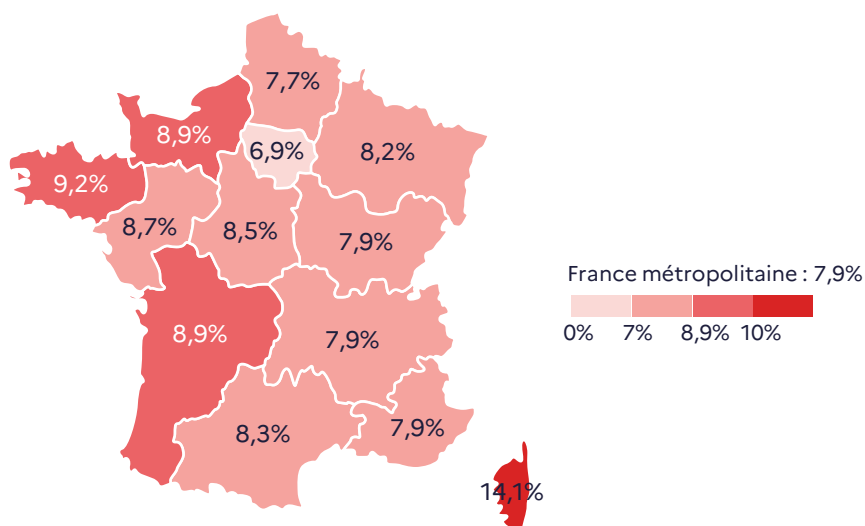
Sources : DARES, DREETS Nouvelle-Aquitaine

LA CONSTRUCTION CONCENTRE 8,9% DE L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ RÉGIONAL

Le secteur de la construction représente 8,9% de l'emploi salarié privé en Nouvelle-Aquitaine [cf. Carte 1]. Cette part est supérieure à celle mesurée sur le plan national (7,9%). Une forte représentation du secteur tertiaire en Île-de-France explique une part plus faible de la construction dans cette région (6,9%).

Parmi les départements néo-aquitains, la part de la construction parmi l'emploi salarié varie de 8,1% dans les Deux-Sèvres à 11,3% en Dordogne.

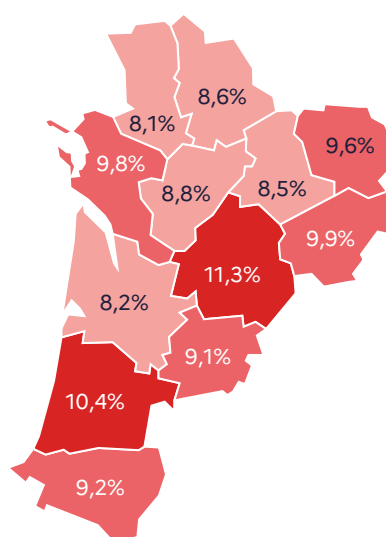
CARTE 1 PART DE LA CONSTRUCTION DANS L'EMPLOI TOTAL PAR RÉGION À FIN 2025



France métropolitaine : 7,9%
0% 7% 8,9% 10%

Champ : emploi salarié privé - données brutes
Source : Acooss

CARTE 2 PART DE LA CONSTRUCTION DANS L'EMPLOI TOTAL PAR DÉPARTEMENT À FIN 2025



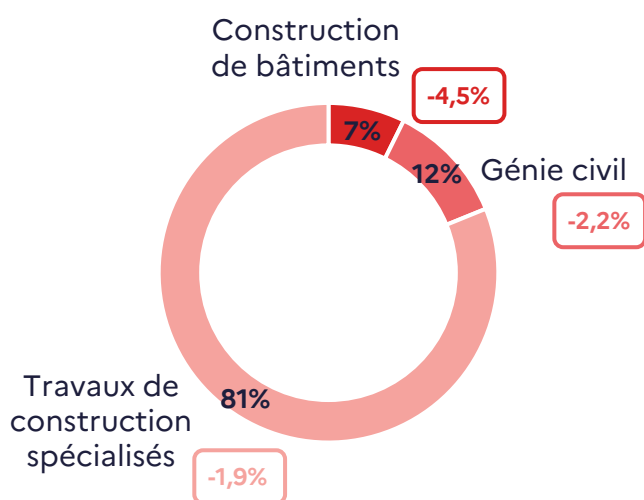
(1) « Tendances régionales », Septembre 2026 - Banque de France Nouvelle-Aquitaine

La baisse des effectifs salariés touche les 3 sous-secteurs de la construction dans la région

La construction se répartit entre trois sous-secteurs d'activité : Construction de bâtiments, Génie civil et Travaux de construction spécialisés. En Nouvelle-Aquitaine, près de 111 400 emplois salariés privés appartiennent à ce dernier secteur, soit 81% de la construction (contre 80% au niveau national) [cf. Graphique 2]. Construction de bâtiments et Génie civil emploient respectivement 10 000 et 15 800 salariés du secteur privé. Ces trois sous-secteurs ont connu une diminution de leurs effectifs depuis l'inversion de tendance entre 2022 et 2023. Le secteur Construction de bâtiments a enregistré le repli le plus marqué proportionnellement, avec une évolution annuelle de -4,5%.

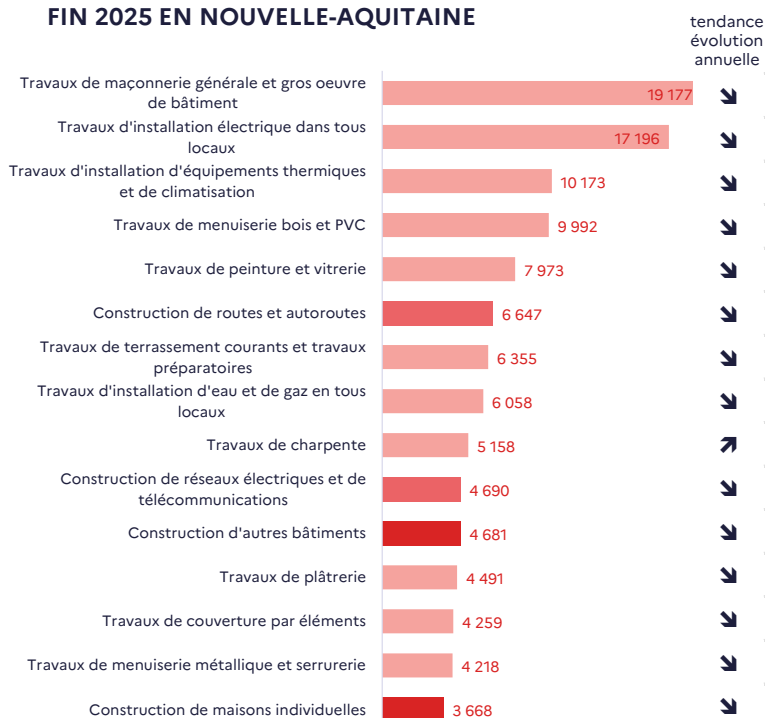
Avec 19 200 emplois, Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment occupe le 1^{er} rang des secteurs d'activité détaillés dans la région devant celui des Travaux d'installation électrique dans tous locaux (17 200 emplois) [cf. Graphique 3]. Au 9^{ème} rang, le secteur Travaux de charpente emploie 4% des effectifs salariés néo-aquitains de la construction, cette part est de 2% sur le plan national.

GRAPHIQUE 2
RÉPARTITION DES ACTIVITÉS DE LA CONSTRUCTION (NAF88) EN NOMBRE D'EMPLOIS SALARIÉS PRIVÉS FIN 2025 EN NOUVELLE-AQUITAINE ET ÉVOLUTION ANNUELLE



Champ : emploi salarié privé - données brutes - Source : Acoiss

GRAPHIQUE 3
TOP15 DES ACTIVITÉS DE LA CONSTRUCTION (NAF732) EN NOMBRE D'EMPLOIS SALARIÉS PRIVÉS FIN 2025 EN NOUVELLE-AQUITAINE



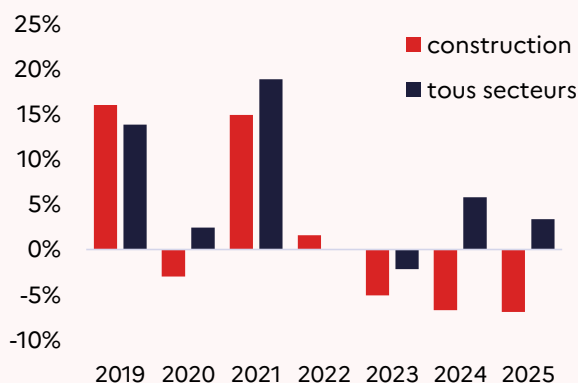
Champ : emploi salarié privé - données brutes - Source : Acoiss

ENCADRÉ 2

La démographie des entreprises de la construction en Nouvelle-Aquitaine

Le secteur connaît une baisse des créations depuis 3 ans mais également une augmentation des défaillances depuis 2022. En 2025, cette hausse des défaillances semble ralentir pour la construction et pour l'ensemble des secteurs.

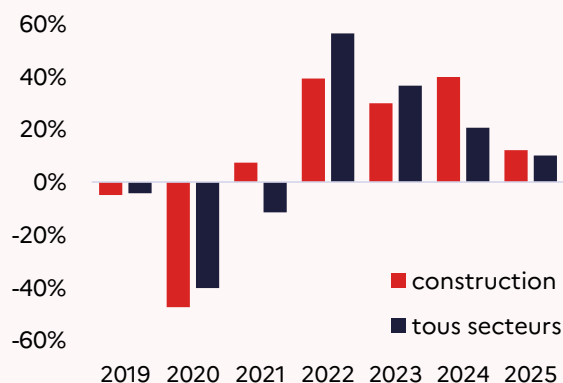
GRAPHIQUE 4
ÉVOLUTION ANNUELLE DES CRÉATIONS D'ENTREPRISES EN NOUVELLE-AQUITAINE



Source : Insee - données brutes

Pour en savoir plus, consultez les « Informations rapides » de l'Insee sur les créations d'entreprises.

GRAPHIQUE 5
ÉVOLUTION ANNUELLE DES DÉFAILLANCES D'ENTREPRISES EN NOUVELLE-AQUITAINE



Source : Insee - données brutes

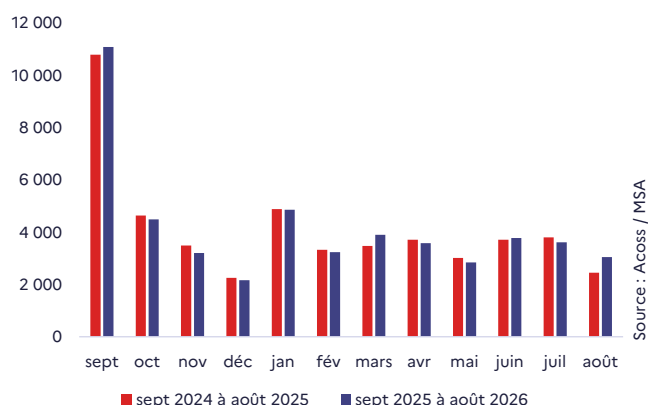
Au cours des 12 derniers mois, près de 50 000 déclarations d'embauche (hors intérim) ont été comptabilisées dans le secteur de la construction

Entre septembre 2025 et août 2026, 49 800 déclarations d'embauche (hors intérim) ont été comptabilisées pour des établissements du secteur de la construction dans la région. Ce volume est en légère hausse de +0,5% sur un an (+4,5% pour l'ensemble des secteurs). Au cours des 12 derniers mois, 22% des embauches ont eu lieu au mois de septembre [cf. Graphique 6].

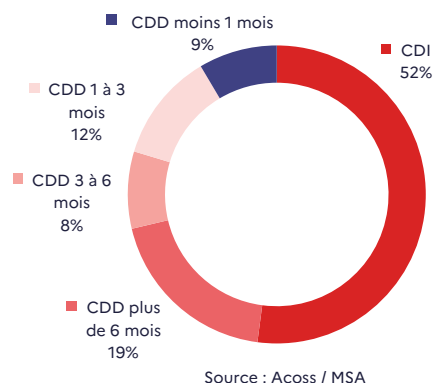
Hors intérim, 71% des déclarations d'embauche du secteur ont concerné un emploi durable : 52% en CDI et 19% en CDD de plus de 6 mois [cf. Graphique 7]. Cette part est nettement plus élevée que pour l'ensemble des secteurs (19%). Un peu plus de 4 200 recrutements concernent un CDD de moins d'1 mois, soit 9% des embauches de la construction (68% pour l'ensemble des secteurs).

Le nombre de déclarations d'embauche diminue pour les CDI (-2,7%) tandis qu'il progresse pour tous les autres types de contrat : +5,7% pour les CDD de plus de 6 mois et +3,2% pour les contrats de moins de 6 mois.

GRAPHIQUE 6
VOLUME MENSUEL DE DÉCLARATIONS D'EMBAUCHE (HORS INTÉRIM) DE SEPTEMBRE 2024 À AOÛT 2026



GRAPHIQUE 7
RÉPARTITION DES DÉCLARATIONS D'EMBAUCHE (HORS INTÉRIM) AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS PAR CONTRAT



DES RECRUTEMENTS QUI CONCERNENT TRÈS MAJORITAIREMENT DES HOMMES

Parmi les recrutements réalisés dans la construction (hors intérim), les hommes représentent 90% des embauches contre 42% tous secteurs confondus [cf. Graphique 8]. Proportionnellement, les femmes sont un peu plus représentées dans le sous-secteur Construction de bâtiments (15% des recrutements). Plus en détail, Construction d'autres ouvrages de génie civil et Promotion immobilière de logements recrutent plus de femmes (respectivement 31% et 41%). 38% des personnes recrutées dans la construction sont âgées de moins de 26 ans (33% pour l'ensemble des secteurs d'activités). Leur part atteint 41% dans le sous-secteur Génie civil.

Au cours des 12 derniers mois, 17% des recrutements de la construction ont été réalisés par les établissements des Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment (8 400 recrutements) [cf. Figure 1]. 94% d'entre eux concernent un homme et 35% un contrat de moins de 6 mois.

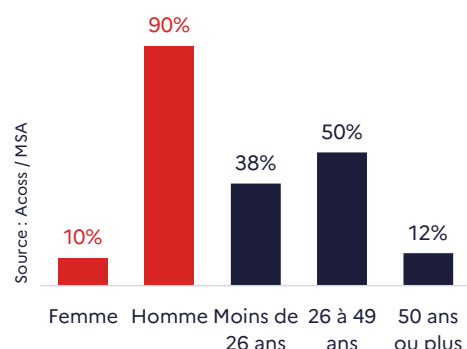
Le secteur des Travaux d'installation électrique dans tous locaux occupe le 2^{ème} rang des secteurs qui recrutent le plus avec 5 300 recrutements, soit 11% de la construction. Ce secteur se distingue par une part élevée d'embauches pour des contrats durables (82%), soit 11 points de plus que dans l'ensemble de la construction.

Au 3^{ème} rang, le secteur des Travaux de peinture et vitrerie a réalisé 3 700 recrutements. Il se caractérise par une part élevée de recrutements pour des CDD de moins de 6 mois (37%), à l'inverse de celui des Travaux de menuiserie bois et PVC dont la part élevée de recrutements pour des CDD de plus de 6 mois est élevée (27%). Ce secteur recrute également plus de jeunes âgés de moins de 26 ans (45%). Enfin, au 5^{ème} rang, les recrutements du secteur des Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation se compose de 40% de jeunes, 14% de femmes et 82% de contrats durables.

FIGURE 1
TOPS DES ACTIVITÉS DE LA CONSTRUCTION QUI RECRUTENT LE PLUS



GRAPHIQUE 8
PROFIL DES PERSONNES RECRUTÉES DANS LA CONSTRUCTION



En Nouvelle-Aquitaine, plus de 44 000 offres d'emploi ont été enregistrées par France Travail au cours des 12 derniers mois dans les métiers de la construction

En Nouvelle-Aquitaine, entre septembre 2025 et août 2026, France Travail a collecté 44 300 offres d'emploi liées à un métier de la construction. Ce nombre augmente de +1,6% sur un an (-8,0% pour l'ensemble des offres).

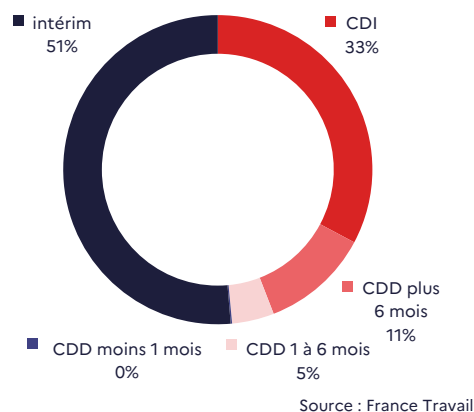
51% des offres d'emploi pour un poste du domaine de la construction sont proposées en intérim [cf. **Graphique 9**], une part nettement plus élevée que pour l'ensemble des métiers (24%). Cette surreprésentation se fait au détriment des CDI (33% contre 43% pour l'ensemble des métiers) et des offres pour des CDD de moins de 6 mois (5% contre 20%).

99% des offres d'emploi de la construction sont proposées pour un poste à temps complet. Les postes d'ouvriers qualifiés représentent 62% des offres d'emploi (49% pour l'ensemble des métiers).

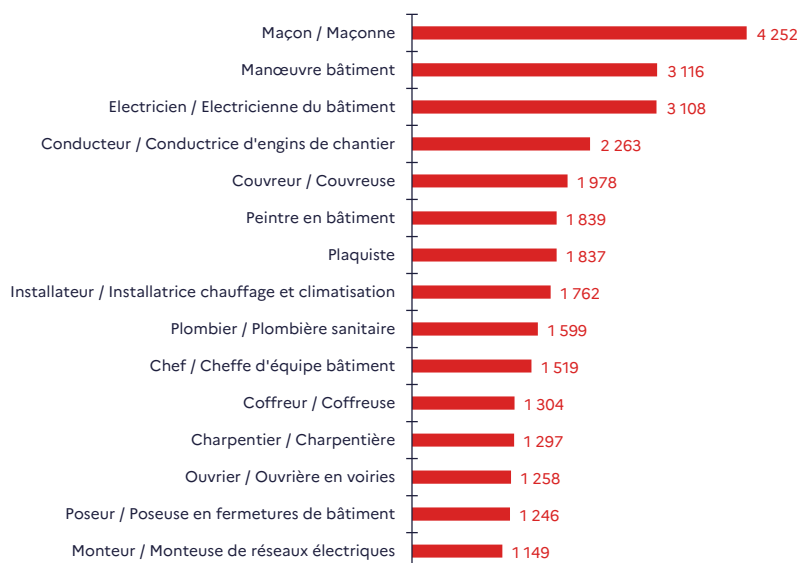
Les 44 300 offres d'emploi du domaine concernent 98 métiers différents. Les 15 métiers les plus recherchés [cf. **Graphique 10**] concentrent les deux tiers des offres d'emploi de la construction (67%). Avec près de 4 300 offres d'emploi, maçon/maçonne est le métier qui regroupe le plus d'offres pour ce domaine dans la région. Pour ce métier, 6 offres d'emploi sur 10 concernent un poste en intérim et seulement 2 sur 10, un CDI. À l'inverse, le métier de chef/cheffe d'équipe bâtiment propose 65% d'offres d'emploi pour un CDI.

La part des offres pour le domaine de la construction atteint 16,5% dans le département des Landes, 13,4% en Nouvelle-Aquitaine [cf. **Carte 3**].

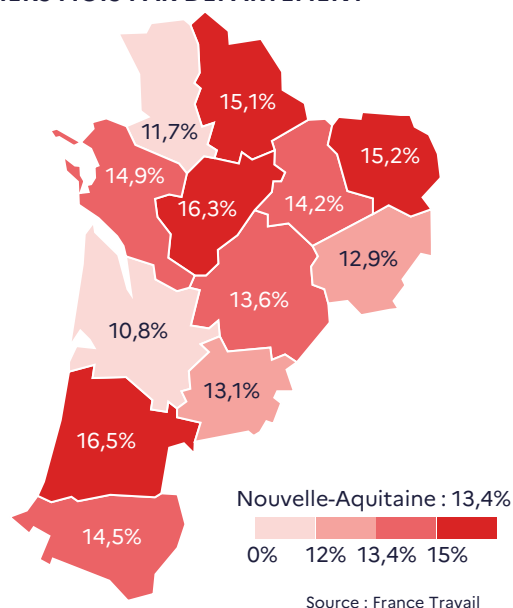
GRAPHIQUE 9
RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI COLLECTÉES AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS DANS LA CONSTRUCTION PAR TYPE DE CONTRAT



GRAPHIQUE 10
TOP15 DES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA CONSTRUCTION EN NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS



CARTE 3
PART DE LA CONSTRUCTION PARMIS L'ENSEMBLE DES OFFRES ENREGISTRÉES AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS PAR DÉPARTEMENT



ENCADRÉ 3

Principaux résultats de l'enquête BMO 2026

Pour 2026, les employeurs de la construction ont envisagé 13 100 projets de recrutement, soit 5% de l'ensemble des intentions d'embauche régionales. Les profils de maçons qualifiés, de couvreurs, d'ouvriers en électricité du bâtiment et de plombiers chauffagistes sont les plus recherchés.

93% des projets de recrutement dans la construction concernent des postes non saisonniers.

71% des projets de recrutement sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs de la construction, une part plus élevée que tous secteurs confondus (50%).

Source : France Travail / BMO 2026

ENCADRÉ 4

Métiers en tension dans la construction

En Nouvelle-Aquitaine, la quasi-totalité des métiers de la construction connaît un fort niveau de tension sur le marché du travail. Cette tension a principalement pour origine l'intensité d'embauche (fort turn-over), une inadéquation géographique entre l'offre et la demande d'emploi ainsi que la forte spécificité entre la formation et le métier.

Les conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres, les techniciens experts et chargés d'études du BTP et les couvreurs sont les 3 métiers connaissant les plus fortes tensions dans la région pour la construction.

Source : France Travail-Dares / MET 2024

Fin juin 2026, 30 700 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail recherchent un emploi dans les métiers de la construction en Nouvelle-Aquitaine

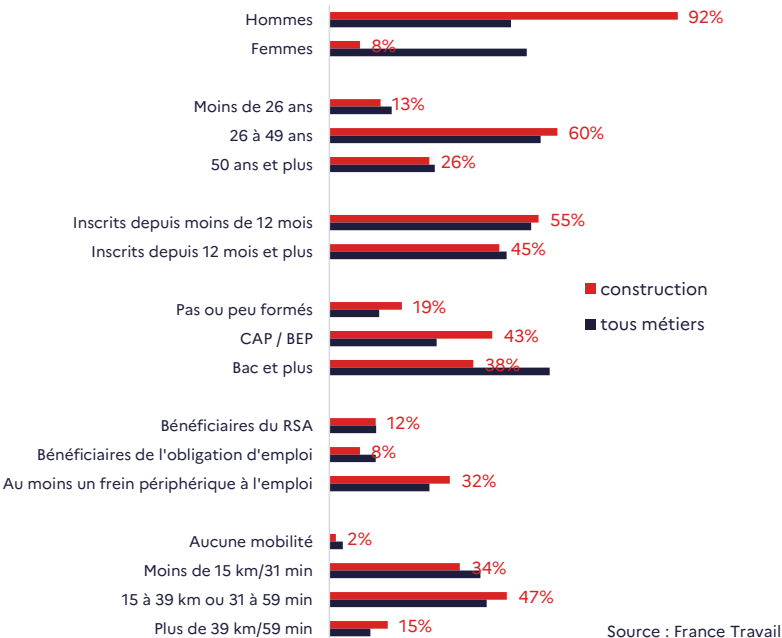
Fin juin 2026, 30 700 demandeurs d'emploi (inscrits en catégories A, B ou C) recherchent un emploi dans le domaine de la construction en Nouvelle-Aquitaine. Ils représentent 6% de l'ensemble des demandeurs d'emploi de la région. Cette part atteint 6,7% en Haute-Vienne et 7,0% en Gironde.

Le profil des demandeurs d'emploi inscrits sur un métier de la construction diffère sensiblement du profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi [cf. Graphique 11] :

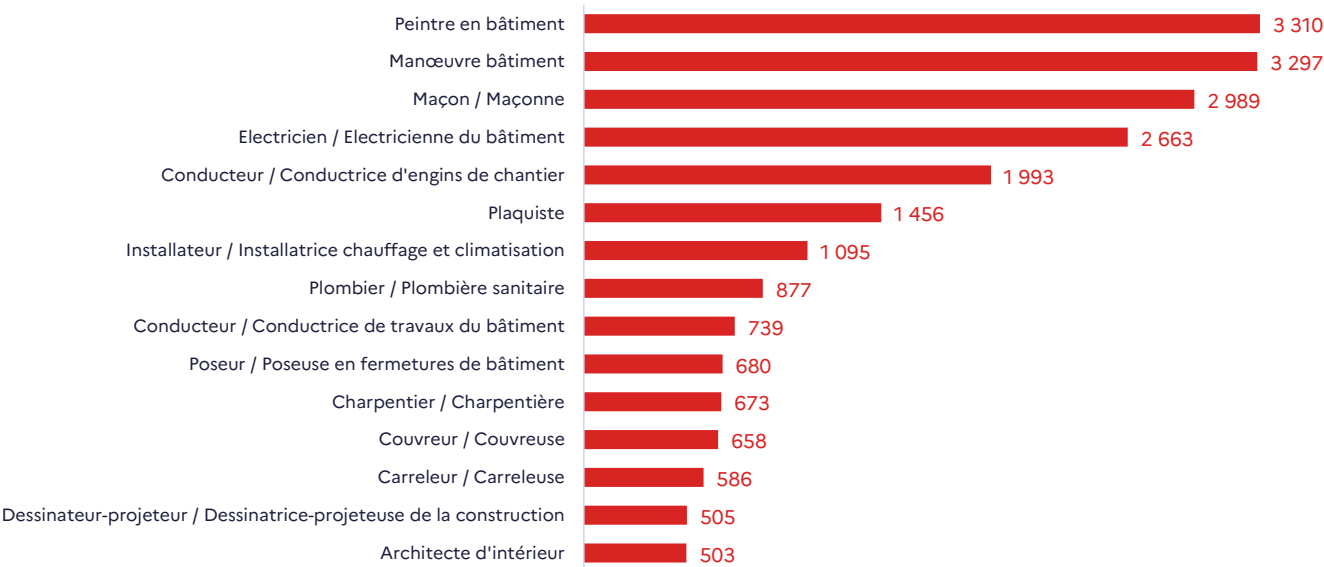
- les hommes sont surreprésentés (92% soit 44 points de plus),
- le niveau de formation CAP/BEP est prépondérant (43% contre 28%),
- ils sont plus mobiles géographiquement pour retrouver un emploi (62% déclarent être mobiles à au moins 15 km ou plus de 30 mn contre 52%).

Les 30 700 demandeurs d'emploi du secteur sont inscrits sur 101 métiers différents de la construction, mais les 15 métiers les plus recherchés concentrent 72% de ces demandeurs d'emploi [cf. Graphique 12]. Parmi eux, plus de 3 300 recherchent un poste de peintre en bâtiment, soit 11% des inscrits dans le domaine de la construction. C'est le 6^{ème} métier le plus recherché par les employeurs parmi les offres d'emploi enregistrées par France Travail.

GRAPHIQUE 11
PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI QUI RECHERCHENT UN EMPLOI DANS LA CONSTRUCTION À FIN JUIN 2026
- COMPARATIF AVEC L'ENSEMBLE DES DEMANDEURS D'EMPLOI



GRAPHIQUE 12
TOP15 DES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS SUR UN MÉTIER DE LA CONSTRUCTION EN NOUVELLE-AQUITAINE À FIN JUIN 2026



ENCADRÉ 5

Le taux d'accès à l'emploi (TAE)

En Nouvelle-Aquitaine, le **taux d'accès à l'emploi à 6 mois des demandeurs d'emploi inscrits sur un métier de la construction s'établit à 46,5%** contre un taux de 41,5% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi (période de janvier à décembre 2025). Ces taux sont plus élevés que ceux observés sur le plan national, respectivement 41,7% et 37,2%.

Sources : France Travail / Acoos

SOURCES ET NOMENCLATURES

DONNÉES RELATIVES À L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ

Sont comptabilisés les effectifs salariés des établissements employeurs du secteur privé (code naf 41 à 43) ayant au moins un salarié au 31 décembre. Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel. La source est l'Acoss.

DONNÉES RELATIVES À L'EMPLOI INTÉRIMAIRE

Les données ont pour source la DARES, traitement DREETS Nouvelle-Aquitaine. Il s'agit des données, fin du dernier mois du trimestre qui fournissent le nombre d'intérimaires en fin de mois ventilé par secteur d'activités (code naf 41 à 43), et par région de l'établissement de travail temporaire.

DONNÉES RELATIVES AUX DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE)

Les données ont pour source l'Acoss et la MSA. Il s'agit des DPAE émanant d'entreprises du secteur de la construction (code naf 41 à 43), hors intérim.

DONNÉES RELATIVES AUX DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À FRANCE TRAVAIL ET AUX OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES PAR FRANCE TRAVAIL

Le secteur de la construction a été défini à partir du code ROME recherché par le demandeur d'emploi et recherché par l'entreprise lors du dépôt d'offre, à savoir l'ensemble des Rome du domaine F - Construction, soit un total de 104 métiers. La source est France Travail.

DONNÉES RELATIVES À L'ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2026 (BMO)

Les données relatives à l'enquête BMO ont pour source France Travail. Le secteur de la construction a été défini à partir du code naf de l'entreprise (code naf 41 à 43).

DONNÉES RELATIVES AU TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI (TAE)

L'accès à l'emploi d'un demandeur d'emploi se définit comme le fait d'avoir travaillé plus de 78h sur un mois au cours d'un des 6 mois qui suivent le mois de repérage. La source est la DSN et le Fichier historique (FH) - calculs France Travail.

DONNÉES RELATIVES AUX MÉTIERS EN TENSION (MET 2024)

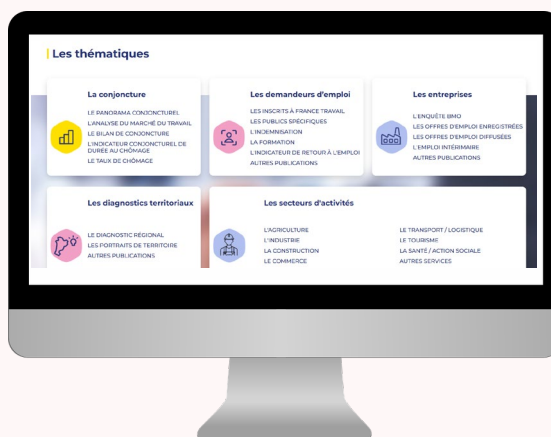
L'indicateur de tension résulte du travail conjoint de la Dares et de France Travail. Son calcul est annuel et s'appuie sur les offres d'emploi, la demande d'emploi ainsi que sur les projets de recrutement difficiles issus de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre (BMO).



EN SAVOIR PLUS

Des études et des infographies sur d'autres secteurs d'activités sont disponibles dans
l'Observatoire de l'emploi de France Travail Nouvelle-Aquitaine :
www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr

Dans les
thématiques,
je sélectionne
mon secteur



Directeur de la publication
Olivier Pelvoizin

Réalisation
Statistiques et Études

France Travail Nouvelle-Aquitaine
87 rue Nuyens
33100 Bordeaux

 www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr



Observatoire de l'emploi
Nouvelle-Aquitaine