

## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# Les tensions sur le marché du travail en 2024

## Sommaire

- 1 Les tensions sur le marché du travail diminuent en 2024 **P 2**
- 2 Le fort turnover explique souvent l'origine des tensions mais selon les familles de métiers, ce n'est pas le seul facteur **P 3**
- 3 Les 40 métiers détenant les plus fortes tensions en Nouvelle-Aquitaine **P 4**
- 4 La tension est forte mais diminue dans les départements **P 6**
- 5 Sources et méthodes **P 8**

### L'ESSENTIEL

L'indicateur de tension résulte du travail conjoint de la Dares et de France Travail. Son calcul est annuel et s'appuie sur les offres d'emploi, la demande d'emploi ainsi que sur les projets de recrutement difficiles issus de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre (BMO) [cf. Sources et méthodes].

Les tensions sur le marché du travail diminuent nettement en 2024 dans l'ensemble des régions métropolitaines après une valeur record en 2023. La Nouvelle-Aquitaine se place au 2<sup>ème</sup> rang des tensions les plus fortes en France derrière Pays de la Loire et devant Centre-Val de Loire.

Depuis 2011, à l'instar de la France, la tension en Nouvelle-Aquitaine a connu un repli puis elle a sensiblement augmenté de 2015 à 2023 où elle a connu son niveau le plus élevé.

L'intensité d'embauche et le manque de main d'œuvre sont les principaux facteurs de tension en Nouvelle-Aquitaine. Ils suivent une évolution similaire à l'indicateur de tension régionale sur la période 2011-2024.

Trois quarts des métiers enregistrent une baisse de la tension entre 2023 et 2024. Malgré ce repli, 66% des métiers conservent une tension forte, voire très forte en 2024 (78% en 2023).

La tension s'atténue également parmi les départements mais la tension reste très forte dans sept départements néo-aquitains en 2024.



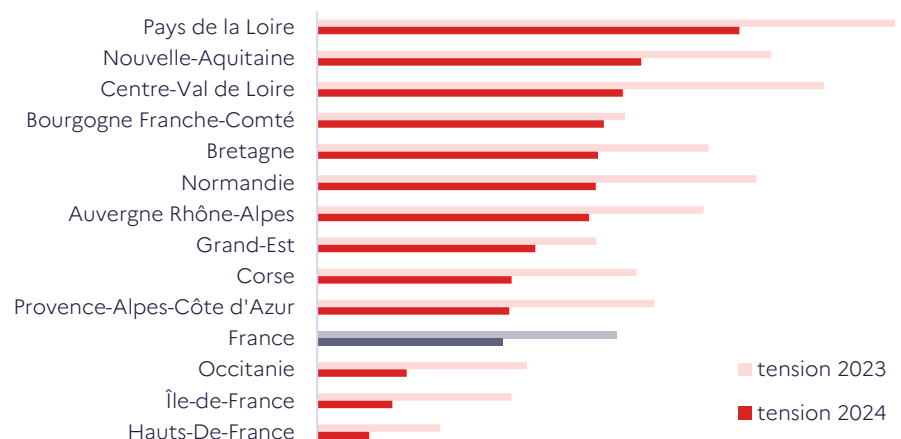
# 66%

des métiers connaissent une très forte tension en Nouvelle-Aquitaine en 2024

78% en 2023

### GRAPHIQUE 1

#### TENSION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL PAR RÉGION EN 2023 ET 2024



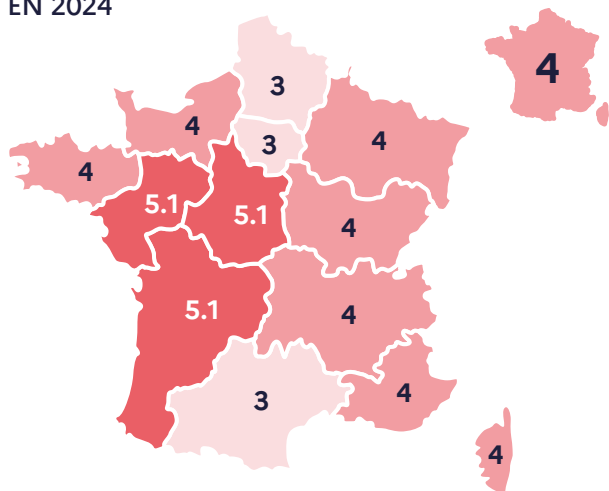
Source : France Travail – Dares, métiers en tension

## LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DIMINUENT EN 2024

En France, les tensions de l'ensemble des régions sont plutôt hétérogènes mais elles baissent dans tous les territoires entre 2023 et 2024 [cf. Carte 1]. L'indicateur synthétique de tension atteint 5.1 (très forte tension) en Nouvelle-Aquitaine ainsi qu'en Pays de la Loire et en Centre-Val de Loire (4 en France). Globalement, les régions Hauts-de-France, Île-de-France et Occitanie ne sont pas en tension (niveau 3).

### CARTE 1

#### INDICATEUR DE TENSION SYNTHÉTIQUE PAR RÉGION EN 2024



Ce niveau de tension synthétique est établi en répartissant l'indicateur de tension selon des classes de 1 (tension faible) à 5 (tension très forte).

Pour identifier plus précisément le niveau de tension de la classe 5, cette dernière classe a été divisée en 2, 5.1 et 5.2, définie en fonction de la valeur de l'indicateur de tension.

Les niveaux 4, 5.1 et 5.2 correspondent à une forte, voire très forte tension [cf. Sources et Méthodes].

Ainsi parmi les régions métropolitaines, aucune d'entre elles n'affiche une tension de niveau 5.2 en 2024 mais en 2023, les régions Centre-Val de Loire et Pays de la Loire se situaient à ce niveau de tension très élevé.

Source : France Travail – Dares, métiers en tension

### LA NOUVELLE-AQUITAINE SE CARACTÉRISE PAR UNE TENSION ÉLEVÉE MAIS EN REPLI EN 2024. CETTE FORTE TENSION RESTE FORTEMENT LIÉE À L'INTENSITÉ D'EMBAUCHES ET AU MANQUE DE MAIN D'ŒUVRE DANS LA RÉGION.

À l'instar de la tension en France, la tension en Nouvelle-Aquitaine s'est nettement repliée en 2024 après avoir atteint son plus haut niveau en 2023 sur les 14 dernières années.

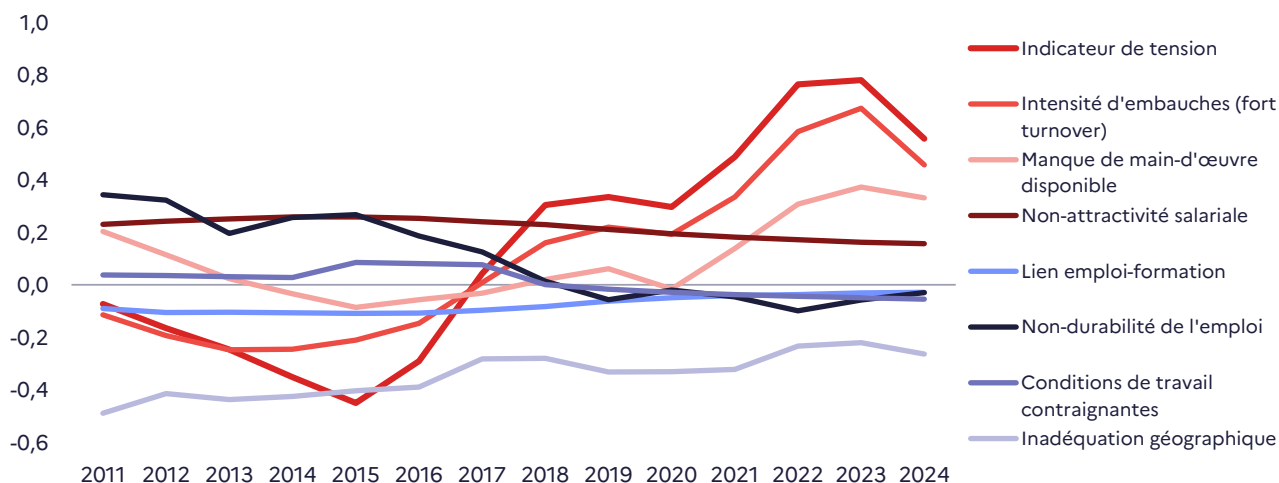
Dans la région, le niveau de tension de la plupart des indicateurs d'éclairage a diminué entre 2023 et 2024, l'intensité d'embauches (fort turnover) enregistre le repli le plus marqué. La tension liée à des exigences de formation spécifiques (lien emploi-formation), à des conditions de travail contraignantes et à la non-attractivité salariale restent stables tandis que celle concernant la non-durabilité de l'emploi est en très légère hausse [cf. Graphique 2].

La non-attractivité salariale est un nouvel indicateur d'éclairage qui permet d'identifier les facteurs potentiels à l'origine des tensions [cf. Sources et Méthodes].

Comme en 2022 et 2023, l'indicateur synthétique de tension est de 5.1 en 2024 dans la région (4 en France), il était de 3 en 2011. Au cours des quatorze années d'observation (2011 à 2024), 13% des métiers sont restés avec une tension forte voire très forte dans la région. Ces métiers appartiennent principalement au BTP, à la Maintenance et à la Mécanique, travail des métaux.

### GRAPHIQUE 2

#### ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR DE TENSION ET DES FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS EN NOUVELLE-AQUITAINE DEPUIS 2011



Clé de lecture : entre 2011 et 2024, l'indicateur de tension en Nouvelle-Aquitaine est passé de -0,07 à 0,56 [cf. Sources et Méthodes]

Source : France Travail – Dares, métiers en tension

## LE FORT TURNOVER EXPLIQUE SOUVENT L'ORIGINE DES TENSIONS MAIS SELON LES FAMILLES DE MÉTIERS, CE N'EST PAS LE SEUL FACTEUR

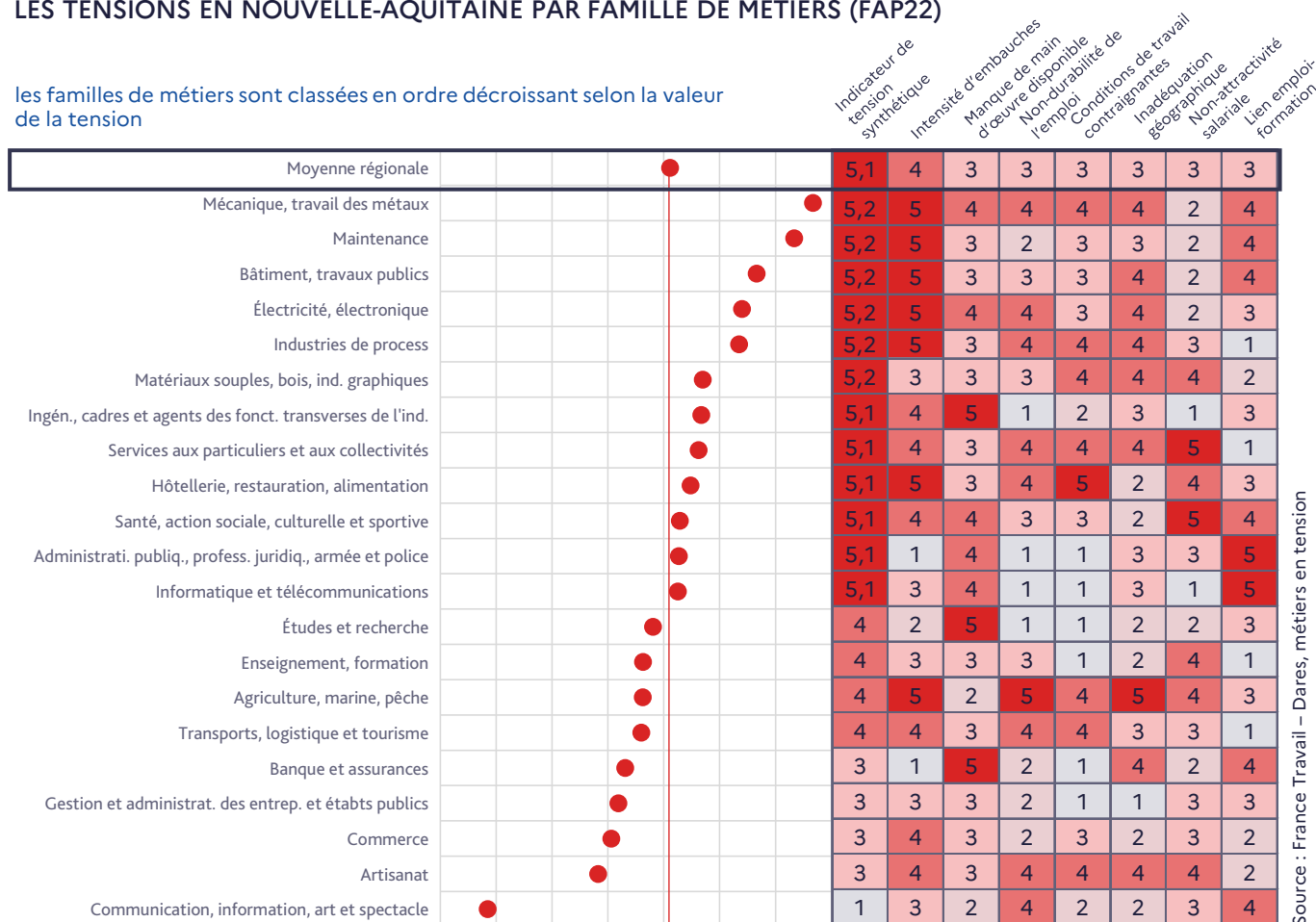
En Nouvelle-Aquitaine, douze familles de métiers affichent une très forte tension, supérieure à la moyenne régionale. Parmi celles dont la tension est la plus élevée (niveau 5.2), l'intensité d'embauches (turnover) est souvent le premier facteur d'éclairage des tensions. Selon la famille de métiers, l'origine des tensions est différente et souvent multiple [cf. Graphique 3].

Mécanique, travail des métaux, Maintenance, BTP, Électricité, électronique, Industries de process et Matériaux souples, bois, industries graphiques sont les six familles de métiers connaissant les plus fortes tensions (niveau 5.2).

À l'inverse, l'indicateur synthétique de tension atteint la valeur de 3 par exemple pour la famille Banque et Assurances qui figure parmi les métiers ayant une tension inférieure à la moyenne régionale en 2024. Néanmoins, cette famille affiche une très forte tension liée au manque de main d'œuvre et une forte tension liée à l'inadéquation géographique.

### GRAPHIQUE 3 LES TENSIONS EN NOUVELLE-AQUITAINE PAR FAMILLE DE MÉTIERS (FAP22)

les familles de métiers sont classées en ordre décroissant selon la valeur de la tension



**Clé de lecture :** Pour chaque famille de métiers, plus le point se situe sur la droite du graphique, plus la tension est forte, plus le point se situe à gauche sur le graphique, plus la tension est faible. Dans le graphique, la moyenne régionale (ensemble des métiers) est représentée par la ligne rouge. La tension de la famille de métiers de la Mécanique, travail des métaux en 2024 est bien supérieure à la moyenne régionale. Le tableau permet de repérer les niveaux élevés (4) et très élevés de l'indicateur de tension (5.1 ou 5.2) et des indicateurs d'éclairage (4 ou 5) : pour les métiers de la Mécanique, travail des métaux, la tension est très forte (niveau 5.2), le turnover (intensité d'embauches) est très élevé également (niveau 5) et la quasi-totalité des indicateurs complémentaires affichent une tension élevée (niveau 4).

- Tension
- Tension moyenne régionale

Parmi les familles de métiers qui concentrent le plus grand nombre d'emplois dans la région - Commerce, Gestion et administration des entreprises et établissements publics, Services aux particuliers et aux collectivités, Santé, action sociale, culturelle et sportive ou Transports, logistique, tourisme - le niveau de tension varie de modéré (niveau 3) à très fort (niveau 5.1).

Le manque de main d'œuvre (niveau 5) et l'intensité d'embauches (niveau 4) sont à l'origine de la très forte tension des métiers Ingénieurs, cadres et agents des fonctions transverses de l'industrie. Cependant, le salaire (niveau 1) et la durée des contrats (niveau 1) sont plutôt attractifs et ne sont pas des facteurs de tension dans cette famille de métiers.

La nature des tensions pour les métiers de l'Informatique et télécommunications et de l'Administration publique, professions juridiques, armée et police réside plutôt dans le lien emploi-formation (niveau 5) et dans le manque de main d'œuvre (niveau 4). Les spécificités emploi-formation sont fortes dans les métiers qui nécessitent ou exigent des compétences et des formations spécifiques pour les exercer. C'est également le cas des métiers de la Santé, action sociale, culturelle et sportive et des Études et recherche, par exemple.

## LES 40 MÉTIERS DÉTENANT LES PLUS FORTES TENSIONS EN NOUVELLE-AQUITAINE

Cette liste recense les 40 métiers connaissant les plus fortes tensions, quel que soit le nombre d'emplois que représentent ces métiers dans la région [cf. Tableau 1].

Quinze métiers de la famille du Bâtiment, travaux publics sont présents dans cette liste, ainsi que huit métiers de la Mécanique, travail des métaux et cinq métiers de la Maintenance.

Globalement, la tension liée à l'intensité d'embauche est très forte pour la plupart de ces 40 métiers. Le manque de main d'œuvre disponible et le lien emploi-formation sont également des facteurs à l'origine des tensions parmi cette liste.

Seuls deux métiers de la Santé figurent dans ce TOP 40 (dentistes et médecins). Cependant, les autres métiers de cette famille connaissent également de fortes tensions. Les métiers d'Aides à domicile et auxiliaires de vie, par exemple, se situent au 49<sup>ème</sup> rang des métiers en tension (tension de 1,3) avec des tensions liées au manque de main d'œuvre, aux conditions de travail contraignantes et à la non-attractivité salariale. Les métiers d'Infirmiers et sages-femmes se placent au 79<sup>ème</sup> rang des métiers en tension (tension de 0,9) avec une origine des tensions liée au manque de main d'œuvre, au lien emploi-formation et à la non-attractivité salariale.

Entre 2023 et 2024, 13 métiers ont connu une hausse de leur tension parmi le TOP 40 et 27 ont connu une baisse.

### TABLEAU 1

#### TOP 40 DES MÉTIERS AVEC LES PLUS FORTES TENSIONS EN NOUVELLE-AQUITAINE EN 2024

(SELON LE CLASSEMENT DÉCROISSANT DE LA TENSION)

FAP228	Métiers (FAP228)	Emploi	Tension	Intensité d'embauches	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale	Lien emploi-formation	Tendance: 2023
D6X80	Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique	2 058	5,0	5	5	3	3	5	2	5	↗
L4X81	Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables	11 023	4,1	5	5	1	1	2	4	5	↘
G1X72	Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	10 992	3,3	5	5	1	3	3	2	4	↘
E5X80	Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	9 763	3,2	4	5	2	3	4	1	3	↗
D0X31	Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	5 987	2,6	5	5	4	5	3	2	5	↘
D0X33	Régleurs	1 112	2,6	5	5	4	5	4	2	4	↗
G1X77	Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatisés	11 478	2,3	2	5	1	3	3	1	5	↘
C2X70	Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique	1 747	2,2	4	5	2	2	5	2	5	↘
V2X90	Médecins	8 881	2,2	4	5	3	2	4	1	5	↘
B6X74	Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	10 131	2,2	5	5	1	4	3	1	2	↘
G1X74	Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air	3 123	2,1	5	4	2	2	5	1	5	↘
B6X71	Techniciens experts et chargés d'études du BTP	3 453	2,0	5	3	1	3	2	2	4	↗
H0X91	Techniciens du dessin industriel	2 700	2,0	5	4	1	1	3	2	5	↗
B1X34	Couvreurs	4 722	1,9	5	4	4	4	3	1	4	↘
B1X38	Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	875	1,9	5	4	5	4	5	n.d.	3	↘
J1X80	Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)	8 147	1,9	5	5	3	3	2	2	1	↘
D2X32	Ouvriers de la peinture et du traitement de surface	1 714	1,8	5	3	4	5	4	2	2	↗
V2X91	Dentistes	759	1,8	4	5	2	3	5	1	5	↗
G0A40	Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	6 183	1,7	5	4	3	4	3	2	3	↘
H0X90	Techniciens du contrôle qualité	8 112	1,7	4	5	1	2	2	2	2	↗
D6X70	Techniciens en mécanique et travail des métaux	2 767	1,7	4	5	1	2	4	1	5	↗
B0X31	Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	4 282	1,7	5	3	5	5	4	3	2	↗
D0X30	Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	1 096	1,6	5	3	4	5	4	3	3	↘
D1X32	Tuyauteurs	1 008	1,6	5	4	4	4	5	n.d.	5	↘
B6X70	Géomètres	1 177	1,6	4	4	1	2	5	1	5	↘
B0X32	Ouvriers de la construction en béton	1 223	1,6	5	2	5	5	5	3	2	↘
B2X33	Plombiers chauffagistes	7 625	1,6	5	3	3	3	4	2	5	↘
B2X35	Ouvriers en montage réseaux électriques et télécoms	1 470	1,6	5	3	3	5	4	n.d.	5	↗
B1X33	Charpentiers (métal et bois)	5 109	1,6	5	3	4	4	3	1	3	↘
B2X31	Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	3 097	1,5	5	3	4	4	4	2	2	↘
B6X72	Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	2 421	1,5	5	3	1	1	2	2	5	↘
G0B40	Carrossiers automobiles	4 868	1,5	5	4	2	3	3	3	5	↘
B2X38	Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	11 270	1,5	5	3	4	4	3	3	5	↘
J3X41	Conducteurs de transport en commun sur route	10 598	1,5	4	4	4	4	3	2	1	↘
E2X40	Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	4 395	1,5	4	5	4	4	5	2	1	↗
S0X41	Charcutiers, traiteurs	1 421	1,5	4	5	3	5	5	n.d.	5	↗
D1X30	Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	4 752	1,5	5	4	4	5	2	3	5	↘
E3X40	Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	5 645	1,4	5	3	5	5	3	4	1	↘
B6X73	Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP	8 589	1,4	5	4	3	3	4	2	4	↘
B1X31	Maçons qualifiés	9 117	1,4	5	3	4	4	5	2	3	↘

Clé de lecture : le métier Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique est au premier rang des métiers connaissant les plus fortes tensions en 2024 en Nouvelle-Aquitaine. En moyenne, ce métier représente 2 058 emplois dans la région. L'indicateur de tension atteint 5,0 (précisément 5,027 pour une tension régionale moyenne est de 0,557). L'intensité d'embauches, le manque de main d'œuvre disponible, l'inadéquation géographique et le lien emploi-formation ont un niveau de tension de 5 (forte tension). Ces facteurs sont à l'origine de la tension globale du métier. Comparativement à 2023, l'indicateur de tension est en hausse.

Source : France Travail – Dares, métiers en tension

## ENCADRÉ 1

# Tensions dans les filières de la stratégie sectorielle

France Travail a fait évoluer sa manière d’analyser les secteurs économiques. Dans la continuité du travail engagé ces dernières années (diagnostics, actions sectorielles, coopérations avec les partenaires, initiatives locales, expérimentations...), l’organisation a été revue afin de renforcer, structurer et rendre plus lisible une démarche sectorielle déjà largement investie par les équipes.

La stratégie de filières est une façon structurée et partagée d’analyser le marché du travail. Elle repose sur une idée essentielle : bien comprendre un secteur ou une filière, pour mieux accompagner les entreprises, les publics et les territoires.

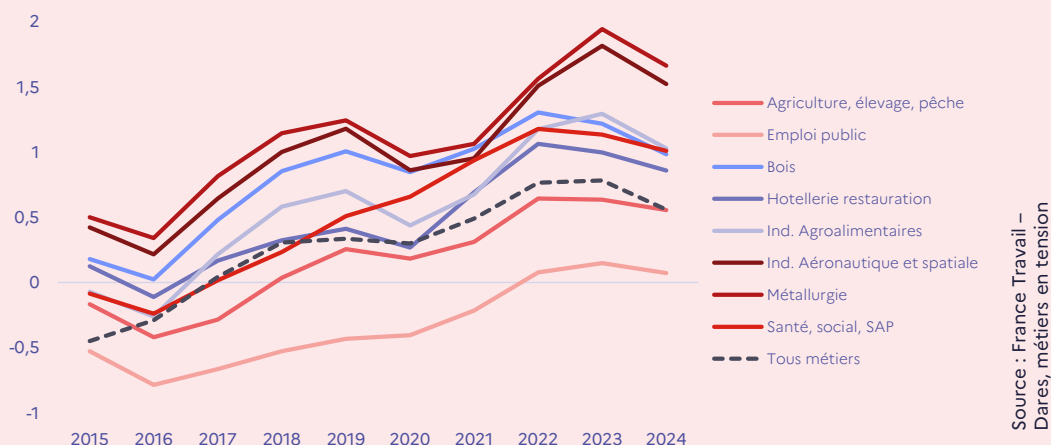
En Nouvelle-Aquitaine, France Travail a fait le choix de prioriser huit filières : Santé, social, services à la personne (SAP) ; Agriculture, élevage, pêche ; Industries agroalimentaires ; Industrie aéronautique et spatiale ; Métallurgie ; Bois ; Hôtellerie restauration et Emploi public.

La tension régionale est forte, voire très forte pour six des huit filières en 2024, seule la filière de l’Emploi public affiche une tension modérée et inférieure à l’ensemble des métiers [cf. Graphique 4].

En revanche, l’indicateur de tension diminue sur un an dans l’ensemble des huit filières, à l’instar de l’ensemble des métiers.

### GRAPHIQUE 4

#### ÉVOLUTION DE L’INDICATEUR DE TENSION DANS LES FAMILLES DE MÉTIERS EN NOUVELLE-AQUITAINE



Source : France Travail – Dares, métiers en tension

La tension dans les filières Métallurgie et Industrie aéronautique et spatiale s’est fortement intensifiée entre 2022 et 2023 comparativement à l’ensemble des métiers.

L’intensité d’embauche (fort turnover) explique en partie la tension dans la plupart des huit filières priorisées en région Nouvelle-Aquitaine [cf. Graphique 5].

Selon les filières, les autres facteurs de tension sont très hétérogènes. La tension dans la filière Santé, social, SAP, par exemple, est principalement expliquée par une très forte tension liée à la non-attractivité salariale et par une tension élevée liée à l’inadéquation géographique et à un fort turnover (intensité d’embauches).

### GRAPHIQUE 5

#### INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES PAR FILIÈRES PRIORITAIRES EN 2024

	Indicateur de tension	Intensité d'embauches	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Contraintes de travail	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale	Lien emploi-formation
Agriculture, élevage, pêche	5,1	5	2	5	4	5	4	3
Emploi public	3	2	3	3	1	3	4	3
Bois	5,2	5	4	4	4	5	3	3
Hôtellerie restauration	5,2	5	2	4	5	2	4	2
Ind. Agroalimentaires	5,2	5	3	3	3	2	2	2
Ind. Aérospatiale	5,2	5	5	2	3	3	2	3
Métallurgie	5,2	5	4	3	3	4	2	3
Santé, social, SAP	5,2	4	3	3	3	4	5	3
<b>Tous métiers</b>	<b>5,1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

Source : France Travail – Dares, métiers en tension

## LA TENSION EST FORTE MAIS DIMINUE DANS LES DÉPARTEMENTS

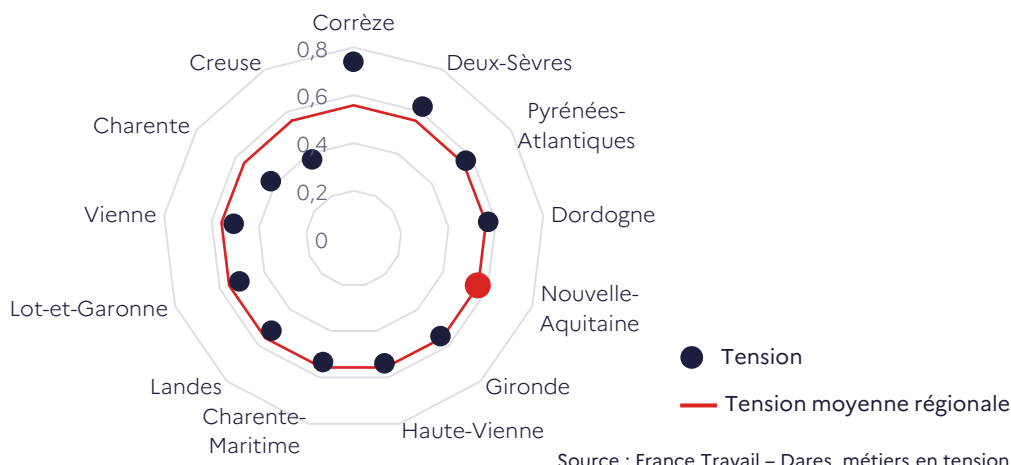
La tension est supérieure à celle de la région dans quatre départements néo-aquitains : Corrèze, Deux-Sèvres, Pyrénées-Atlantiques et Dordogne [cf. Graphique 6]. Elle est, à l'inverse, bien inférieure à la moyenne régionale en Creuse et en Charente. Entre 2023 et 2024, la tension a diminué dans tous les départements, excepté en Dordogne où elle est restée stable.

Le fort turnover (intensité d'embauche) est à l'origine des tensions dans tous les départements néo-aquitains. La non-durabilité de l'emploi et la non-attractivité salariale sont d'autres facteurs potentiels de tension selon les départements.

### GRAPHIQUE 6

#### INDICATEUR DE TENSION PAR DÉPARTEMENT EN 2024

les territoires sont classés en ordre décroissant selon la valeur de la tension



## 36 MÉTIERS SONT REPRÉSENTÉS DANS LE TOP 5 DES MÉTIERS AYANT LES PLUS FORTES TENSIONS DANS LES DÉPARTEMENTS

Ce TOP 5 par département se base sur les métiers connaissant les plus fortes tensions (niveau 5.2 ou 5.1), quel que soit le nombre d'emplois du métier dans le territoire. Maçons qualifiés est le métier le plus représenté, il apparaît dans le TOP 5 de cinq départements [cf. Schéma 2].

Les autres métiers connaissant les plus fortes tensions sont très différents et spécifiques aux territoires de la région. Par exemple, le métier de Télévendeurs et téléconseillers est spécifique à la Corrèze, ou encore le métier Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage pour le département des Landes.

### SCHÉMA 2

#### TOP 5 DES MÉTIERS AVEC LES PLUS FORTES TENSIONS PAR DÉPARTEMENT EN 2024

##### CHARENTE

- Ouvriers de la maintenance générale et mécanique
- Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie
- Maçons qualifiés
- Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir
- Infirmiers et sage-femmes

##### CHARENTE-MARITIME

- Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics
- Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air
- Conducteurs de travaux et chefs de chantier non-cadres
- Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP
- Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques

##### CORRÈZE

- Ouvriers en électricité du bâtiment
- Ouvriers mécaniciens de véhicules
- Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP
- Télévendeurs et téléconseillers
- Attachés commerciaux

##### CREUSE

- Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés
- Ouvriers mécaniciens de véhicules
- Professionnels de l'animation socioculturelle
- Jardiniers des espaces verts et naturels
- Aides à domicile et auxiliaires de vie

##### DORDOGNE

- Plombiers chauffagistes
- Soudeurs
- Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie
- Couvreur
- Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics

##### GIRONDE

- Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
- Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle
- Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage
- Ouvriers de la maintenance générale et mécanique
- Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire

##### LANDES

- Conducteurs de travaux et chefs de chantier non-cadres
- Manutentionnaires et déménageurs qualifiés
- Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage
- Maçons qualifiés
- Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires

##### NOUVELLE-AQUITAINE

- Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique
- Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
- Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle
- Agents de maîtrise et assimilés des industries de process
- Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage

##### LOT-ET-GARONNE

- Charpentiers (métal et bois)
- Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires
- Plombiers chauffagistes
- Manutentionnaires et déménageurs qualifiés
- Maçons qualifiés

##### PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

- Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage
- Conducteurs de travaux et chefs de chantier non-cadres
- Techniciens experts et chargés d'études du BTP
- Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics
- Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables

##### DEUX-SÈVRES

- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom
- Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie
- Manutentionnaires et déménageurs qualifiés
- Maçons qualifiés
- Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP

##### VIENNE

- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom
- Techniciens d'étude, recherche et développement
- Maçons qualifiés
- Ouvriers mécaniciens de véhicules
- Cuisiniers

##### HAUTE-VIENNE

- Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires
- Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP
- Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics
- Ouvriers en électricité du bâtiment
- Ouvriers de la maintenance générale et mécanique

Source : France Travail – Dares, métiers en tension

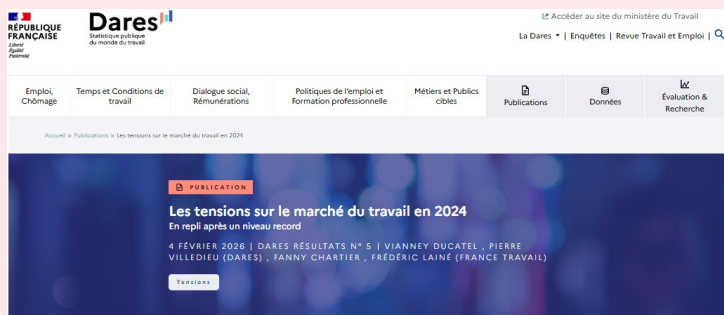
## ENCADRÉ 2

# Pour aller plus loin

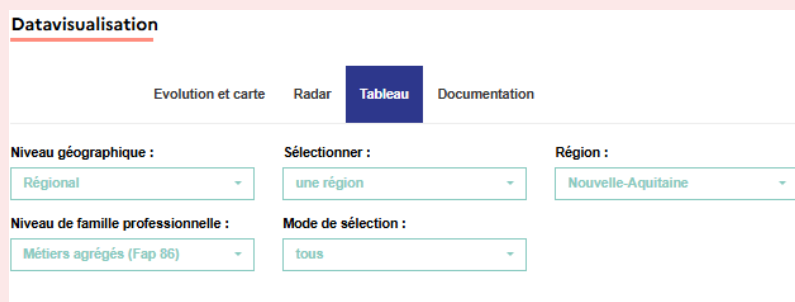
## Publication et Datavisualisation

Le calcul annuel de la tension réalisé conjointement par la Dares et France Travail fait l'objet de plusieurs livrables mis à disposition du grand public.

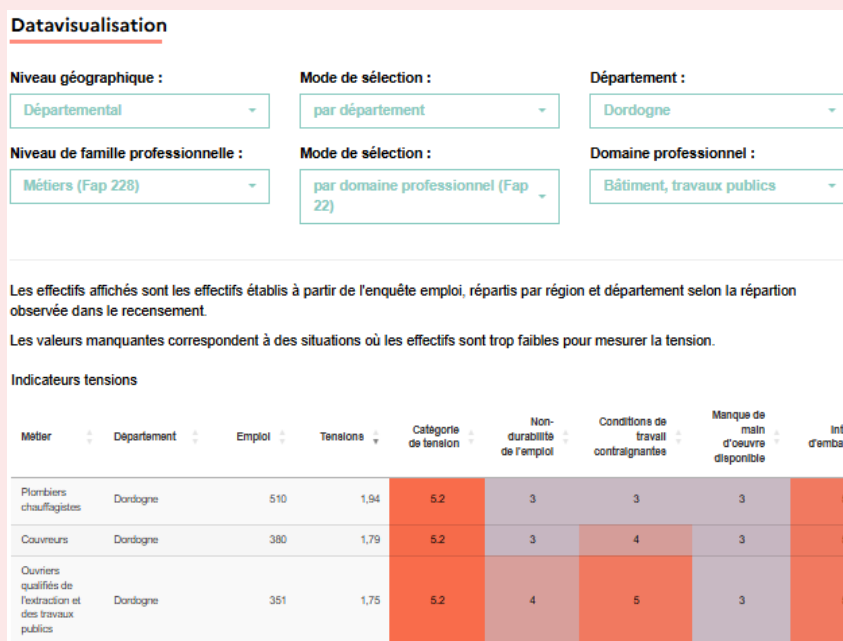
En premier lieu, une note rédigée par les deux organismes est publiée sur le site de la Dares.



Elle est accompagnée d'un outil de datavisualisation qui permet de décliner les résultats du département à la France pour la dimension géographique et des métiers aux agrégats par grandes familles de métiers sous différentes formes de restitution (carte, radar, tableau). La définition des indicateurs, la méthodologie et les sources sont également disponibles sous l'onglet Documentation.



Exemple de datavisualisation : Tableau des métiers (Fap 228) pour le département de la Dordogne dans la famille de métiers Bâtiment, travaux publics.



## SOURCES ET MÉTHODES

En 2020, la Dares et France Travail ont élaboré un nouveau dispositif de mesure des tensions sur le marché du travail. Il est annuel et synthétise 3 composantes pondérées :

- pour 50% : la part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs (enquête BMO)
- pour 30% : le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi).
- pour 20% : le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi).

L'indicateur de tension est disponible par métiers (FAP 4, FAP22, FAP86 et FAP 228) et par département, région et pour la France entière.

Il est enrichi de 7 indicateurs complémentaires qui permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions. Ces indicateurs ne découlent pas d'une décomposition de l'indicateur principal. Ils aident à identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

**Intensité d'embauches** : tension liée à un fort turnover.

A partir du nombre d'offres et du nombre de projets de recrutements rapportés à l'emploi.

**Manque de main-d'œuvre disponible** : tension liée à un « vivier » trop faible de candidats.

Pour un métier donné, c'est l'opposé du nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A rapporté à l'emploi.

**Non-durabilité de l'emploi** : tension liée à du turnover et à des conditions potentiellement peu attractives.

A partir de la part des offres durables, de la part des offres à temps complet et de la part des projets non saisonniers.

**Conditions de travail contraignantes** : tension liée à des conditions de travail peu attractives.

Part de salariés subissant des contraintes physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail...

**Inadéquation géographique** : tension liée à un désajustement géographique entre l'offre et la demande.

Ecart de distribution géographique entre l'offre et la demande.

**Lien emploi-formation** : tension liée à une forte spécificité entre la formation et le métier.

A partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

**Non-attractivité salariale** : tension liée au salaire offert pour un métier donné.

Indicateur composite basé sur deux dimensions : une dimension dite objective – pourrait-on être mieux rémunéré en exerçant un autre métier étant donné son niveau de diplôme et son expérience professionnelle ? – et une dimension dite subjective, qui s'appuie directement sur le ressenti des individus concernant leur niveau de rémunération.

Tous les indicateurs (principal et complémentaires) par métier sont centrés et réduits en considérant leur distribution selon le métier sur la période 2011-2022 (période de référence), de façon à pouvoir les mettre en équivalence et les mobiliser conjointement. Les indicateurs complémentaires sont présentés dans une échelle allant de 1 (niveau bas de tensions) à 5 (fort niveau de tensions). Une discrétisation plus fine est proposée pour l'indicateur principal de tension lorsqu'il prend une valeur de 5 (tension très forte) : on distingue une classe 5.2 lorsque la valeur est supérieure au dernier décile et une classe 5.1 lorsqu'elle se situe entre le huitième et le neuvième décile.



EN SAVOIR  
PLUS

Retrouvez toutes nos publications sur  
[www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr](http://www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr)



Observatoire de l'emploi  
Nouvelle-Aquitaine

Directeur de la publication  
Olivier PELVOIZIN

Réalisation  
Statistiques et Études

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

France Travail Nouvelle-Aquitaine  
87 rue Nuyens  
33100 Bordeaux



MAI 2026

8